

La Politica Aziendale per la Salute e Sicurezza

Premessa

Il Gruppo Banca Ifis esplicita chiaramente e rende noti, mediante la diffusione della Politica aziendale per la Salute e Sicurezza, i principi e criteri fondamentali in base ai quali vengono prese le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione Aziendale considera obiettivi prioritari e non negoziabili la sicurezza sul lavoro, la tutela della salute e del benessere del proprio personale, dei fornitori, di tutti i collaboratori, dei clienti, dei terzi e dei vari stakeholder coinvolti dalla propria attività. Tutte le attività della Banca devono in primo luogo soddisfare adeguati requisiti di sicurezza come condizione minima di legittimità. L'ambiente di lavoro deve essere sicuro, sano e inclusivo, anche attraverso la prevenzione e la mitigazione dei rischi psicosociali, la promozione del benessere fisico, psicologico e sociale di tutti, senza tralasciare le specificità individuali, anche attraverso una particolare attenzione all'equilibrio tra la vita lavorativa e la vita privata dei dipendenti. L'impiego di risorse finanziarie, tecnologiche e professionali dedicate alla sicurezza ed alla tutela della salute rappresenta un investimento produttivo ed un'espressione concreta dell'impegno aziendale per la prevenzione e la protezione dai rischi lavorativi. La Direzione Aziendale s'impegna, tenendo conto della differente natura ed entità dei rischi esistenti e dei rischi emergenti, psicosociali, di viaggio e di quelli correlati ad eventi esterni critici anche legati al cambiamento climatico, a perseguire una politica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni per la sicurezza e la tutela della salute di tutti, in grado di gestire i cambiamenti determinati dalla transizione verde, digitale e demografica, dall'evoluzione dei modelli di lavoro, dall'intelligenza artificiale e dalla ecosostenibilità e la preparazione in caso di crisi sanitarie future. Si impegna attraverso azioni volte a garantire il benessere aziendale e attraverso la promozione di corretti stili di vita basati su una sana alimentazione ed una regolare attività sportiva, promuovere il coinvolgimento e la motivazione delle persone, anche al fine di un miglior bilanciamento tra vita lavorativa e familiare.

Obiettivi

Gruppo Banca Ifis si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera attività aziendale. Si impegna ad operare conformemente alla legislazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, al fine di mettere in atto metodologie, interventi e miglioramenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli indici ad essi collegati. Assicura la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e, ove possibile, persegue il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della salute e della sicurezza. Identifica i pericoli derivanti dalle varie attività, dalle fonti e dalle situazioni pericolose, ne valuta i rischi e adotta congrue misure di prevenzione e protezione. L'adozione e applicazione delle procedure definite dal Manuale Integrato Sicurezza e Ambiente ha come obiettivo:

- il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre norme o buone prassi;
- la tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, dei beni aziendali e dei luoghi di lavoro e il rispetto delle comunità;
- il miglioramento continuo delle prestazioni di prevenzione dei rischi per la Salute e la Sicurezza.

Impegni

Gruppo Banca Ifis:

- introduce e mantiene aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- valuta i processi, i prodotti e le attività aziendali, sia attraverso l'esecuzione di audit, che tramite l'analisi dei dati di contesto che garantiscono un efficace monitoraggio;
- fissa e persegue obiettivi di innovazione e miglioramento in materia di salute e sicurezza e benessere in un'ottica di prevenzione;

- valuta preventivamente i rischi per il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo e/o mansione per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali, con particolare riferimento alle disposizioni legislative ed alle norme tecniche applicabili, perseguendone l'eliminazione e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione;
- programma l'attuazione delle misure di prevenzione anche al fine di migliorare le condizioni di lavoro dei dipendenti, in modo da integrare coerentemente condizioni tecniche e produttive e i fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- persegue il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione e nell'ambiente di lavoro al fine di fornire ambienti funzionali e confortevoli;
- persegue l'adozione delle migliori tecnologie per l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo alla fonte;
- promuove con regolarità attività di formazione, informazione ed addestramento, coinvolgendo tutti i lavoratori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- assicura il coinvolgimento, la partecipazione e la diffusione di tutto il personale per la piena condivisione della Politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicuro;
- seleziona fornitori e appaltatori secondo i principi della presente Politica, richiedendo l'impegno di mantenere comportamenti coerenti con essa.

Il Gruppo rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i lavoratori, oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate pubblicandolo sul proprio sito Internet. Effettua in maniera periodica attività di riesame della presente Politica per verificarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.

Tutta la struttura aziendale partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi.