

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA**

**REPUBBLICA ITALIANA**

21 APRILE 2017

Il giorno 21 (ventuno) aprile 2017 (duemiladiciassette) in Venezia-Mestre, Via Terraglio n. 63 alle ore 9 (nove) e 00 (zero zero) presso la sede legale della Società "BANCA IFIS S.P.A." si è riunita l'Assemblea Ordinaria dei Soci. E' presente il Signor: - FURSTENBERG SEBASTIEN EGON nato a Losanna (Svizzera) il 24 gennaio 1950, domiciliato per la carica in Venezia-Mestre, Via Terraglio n. 63, cittadino austriaco, che dichiara di intervenire nel presente atto nella sua qualità di Presidente del Consiglio d'Amministrazione della Società "**BANCA IFIS S.P.A.**" con sede legale in Venezia-Mestre, Via Terraglio n. 63, capitale sociale interamente versato Euro 53.811.095,00, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Venezia 02505630109, REA n. 0247118, aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi, codice ABI 3205.2, iscritta all'Albo delle Banche al n. 5508, Capogruppo del Gruppo Bancario Banca IFIS, quotata al Mercato Telematico Azionario - segmento STAR - gestito da "Borsa Italiana S.p.a."

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Assembleare il dott. Vincenzo Schiazzano, Responsabile degli Affari Societari, dipendente della banca, viene designato dall'Assemblea a svolgere le funzioni di segretario ed a verbalizzare le deliberazioni che verranno prese dall'Assemblea Ordinaria dei Soci della predetta Società convocata per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO:**

- 1) Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2016; comunicazione del bilancio consolidato di gruppo al 31 dicembre 2016; destinazione dell'utile di esercizio; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) Politiche di remunerazione a favore degli esponenti, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo bancario Banca IFIS: Relazione sulla remunerazione.

Aderendo alla richiesta il segretario dott. Vincenzo Schiazzano - con l'assistenza della dott. Sara Baso, pure in servizio presso l'unità organizzativa Affari Societari - dà atto che l'Assemblea si svolge come segue.

Assume la presidenza dell'Assemblea, ai sensi del Regolamento Assembleare, lo stesso Signor FURSTENBERG SEBASTIEN EGON, il quale, con la collaborazione dell'Amministratore Delegato

GIOVANNI BOSSI, constatata e chiede di far risultare nel presente verbale che:

- lo svolgimento dell'Assemblea viene registrato all'esclusivo scopo di facilitare la redazione del verbale e che le registrazioni, completata la verbalizzazione, verranno eliminate; specifica che il trattamento dei dati personali viene effettuato in osservanza del D.Lgs. 196/2003;

- l'Assemblea è stata regolarmente convocata, con avviso messo a disposizione del pubblico il 13 marzo 2017 presso la "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società (sezione Corporate Governance - Assemblea degli azionisti) e pubblicato per estratto in data 14 marzo 2017 sul quotidiano "Italia Oggi", in unica convocazione per oggi 21 aprile 2017 alle ore 9.00 presso la sede legale;

- nell'avviso di convocazione è stato segnalato il diritto degli azionisti di chiedere l'integrazione dell'ordine del giorno e di presentare nuove proposte di delibera ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs. n. 58/1998 e che nessun socio si è avvalso di tale facoltà;

- ai sensi dell'art. 135 undecies del D.Lgs. n. 58/1998 la Società ha individuato come rappresentante designato per la presente Assemblea il Dottore Commercialista CHIARA BOLDRIN con studio in Venezia 30122, Castello 5507, alla quale i soci avrebbero potuto conferire delega, senza spese a loro carico e che nessun socio si è avvalso di tale facoltà;

- il sunnominato Dottore Commercialista CHIARA BOLDRIN ha comunicato di non avere eventuali interessi per conto proprio o di terzi rispetto alle proposte all'ordine del giorno;

- al fine di adempiere al meglio le disposizioni normative in tema di diritto a porre domande prima dell'Assemblea (in particolare, art. 127-ter TUF) e durante la stessa, si procederà nel modo seguente: (i) a tutte le domande pervenute per iscritto prima dell'Assemblea ed a quelle eventualmente formulate con testo scritto consegnato durante la discussione, verrà data risposta domanda per domanda, salvo il caso di domande aventi uguale contenuto, alle quali si darà risposta unitaria; (ii) alle domande contenute nell'intervento orale svolto in sede di discussione, si darà risposta al termine di tutti gli interventi, sulla base di quanto effettivamente inteso nel corso della medesima esposizione;
- risultano effettuati i depositi di atti e documenti e le comunicazioni previsti dalla Legge nonché adempiuti gli obblighi di informativa al mercato;

- l'attuale capitale sociale, quale risultante dall'iscrizione effettuata presso il Registro delle Imprese di Venezia in data 5

agosto 2010, è pari ad Euro 53.811.095,00 (cinquantatremilionioctocentoundicimilanovantacinque virgola zero zero) rappresentato da n. 53.811.095 (cinquantatremilionioctocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie nominative da Euro 1 (uno) ciascuna;

- per ottenere il biglietto di ammissione all'Assemblea sono state prodotte ai sensi dell'art. 9 dello Statuto Sociale le comunicazioni degli intermediari relative alle azioni indicate nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"A"**;

- ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati dei partecipanti all'Assemblea sono raccolti e trattati dalla Società esclusivamente ai fini dell'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari obbligatori, comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;

- alle ore 9 (nove) e 05 (zero cinque) sono presenti i soci indicati nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.564.390

(quarantaduemilionicinquecentosessantaquattromilatrecentonovanta) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilionioctocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 79,099% (settantanove virgola zeronovantanove per cento) del capitale sociale medesimo;

- alla data odierna secondo le risultanze del Libro Soci, integrate dalle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. n. 58/1998 (norma modificata, con decorrenza 18 marzo 2016, dal D.Lgs. 15 febbraio 2016 n. 25, che ha elevato dal 2% al 3% la soglia di partecipazione al capitale sociale che fa sorgere l'obbligo di comunicazione) e da altre informazioni a disposizione, gli azionisti che partecipano in misura superiore al 3% (tre per cento) al capitale sociale sottoscritto e rappresentato da azioni con diritto di voto sono:

"LA SCOGLIERA S.P.A." titolare di n. 26.966.847 (ventiseimilionicinquecentosessantaseimilaottocentoquarantasette) azioni ordinarie pari al 50,114% (cinquanta virgola centoquattordici per cento) del capitale sociale;

GIOVANNI BOSSI titolare di n. 1.852.586 (unmilioneottocentocinquantaduemilacinquecentottantasei) azioni ordinarie pari al 3,443% (tre virgola quattrocentoquarantatre per cento) del capitale sociale;

- non esistono accordi di cui all'art. 122 D.Lgs. n. 58/1998;

- alla data odierna "BANCA IFIS S.P.A." detiene n. 380.151 (trecentottantamilacentocinquantuno) azioni proprie, pari allo 0,706% (zero virgola settecentosei per cento) del capitale sociale;
- del Consiglio di Amministrazione sono presenti lo stesso Presidente, il Vice Presidente ALESSANDRO CSILLAGHY DE PACSER, l'Amministratore Delegato GIOVANNI BOSSI, i Consiglieri FRANCESCA MADERNA, ANTONELLA MALINCONICO e RICCARDO PREVE mentre il Consigliere GIUSEPPE BENINI si unisce ai lavori nel corso dell'Assemblea, come più avanti precisato;
- sono presenti per il Collegio Sindacale i Sindaci effettivi GIOVANNA CIRIOTTO e MASSIMO MIANI mentre il Presidente GIACOMO BUGNA si unisce ai lavori nel corso dell'Assemblea, come più avanti precisato;
- del Comitato per le Remunerazioni sono presenti il Presidente FRANCESCA MADERNA e il componente RICCARDO PREVE;
- ai sensi dell'art. 2429 Codice Civile e dell'art. 154 ter D.Lgs. n. 58/1998, la relazione finanziaria annuale comprendente il progetto di bilancio di "BANCA IFIS S.P.A." ed il bilancio consolidato del Gruppo ad essa facente capo al 31 dicembre 2016, corredati dalla relazione degli amministratori sulla gestione, dalla relazione del Collegio Sindacale e dalla relazione della Società di Revisione "EY S.P.A." e l'attestazione di cui all'art. 154 bis comma 5 D.Lgs. n. 58/1998 sono stati messi a disposizione del pubblico presso la sede sociale, "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società e che la stessa documentazione è a disposizione dei soci intervenuti in Assemblea;
- a norma dell'art. 125 ter del D.Lgs. n. 58/1998, il Consiglio d'Amministrazione ha redatto l'apposita Relazione Illustrativa sulle proposte concernenti le materie in discussione nell'odierna riunione e che detta relazione è stata depositata presso la sede sociale, la "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché messa a disposizione del pubblico sul sito internet della Società ed è a disposizione dei soci intervenuti in Assemblea;
- ai sensi dell'art. 123 bis comma 3 del D.Lgs. n. 58/1998, il Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2017 ha approvato la "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari"; detta relazione, predisposta sulla base del format messo a disposizione da "Borsa Italiana S.p.a.", è stata depositata presso la sede sociale e "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché messa a disposizione del pubblico sul sito internet della Società

congiuntamente al progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2016 ed è a disposizione dei soci intervenuti in Assemblea;

- i soci hanno avuto facoltà di richiedere copia della documentazione indicata ai punti precedenti;
- è stato consentito di assistere all'Assemblea a giornalisti qualificati, esperti, analisti finanziari nonché a rappresentanti della Società di Revisione "EY S.P.A.";
- è presente il Direttore Generale ALBERTO STACCIONE;
- sono presenti in sala ed all'ingresso alcuni dipendenti e collaboratori della Società per motivi di servizio.

Il Presidente invita sin d'ora gli intervenuti a far constare in sede di votazione l'eventuale loro carenza di legittimazione al voto ai sensi della normativa vigente che prevede che:

- chiunque partecipi direttamente o indirettamente in una Società con azioni quotate in Borsa in misura superiore al 3% (2% fino al 17 marzo 2016, come dianzi precisato) deve darne comunicazione scritta alla Società stessa ed alla Consob;
- soggiace a specifici obblighi di legge e di comunicazione alla Banca d'Italia l'acquisizione di partecipazioni in banche che, tenuto conto di quelle già possedute, dia luogo: a) a una partecipazione pari o superiore al 10% ovvero al raggiungimento o al superamento delle soglie del 20%, del 33% e del 50% del capitale sociale o dei diritti di voto; b) alla possibilità di esercitare un'influenza notevole sulla gestione; c) al controllo, indipendentemente dall'entità della partecipazione;
- i titolari di partecipazioni rilevanti in banche devono possedere i requisiti di onorabilità previsti dalla vigente normativa e in mancanza di detti requisiti non possono essere esercitati i diritti di voto inerenti alle partecipazioni eccedenti le soglie partecipative stabilite dalla normativa medesima.

Il Presidente dà atto che è stato riscontrato il diritto di ammissione al voto di tutti i soggetti che rientrano nelle fattispecie sopra indicate. Il Presidente, quindi, constata e dichiara che sulla base delle informazioni disponibili per l'ammissione al voto sono stati effettuati i previsti riscontri e che nessuno ha dichiarato situazioni impeditive.

Il Presidente ricorda, quindi, che i nominativi di coloro che dichiareranno di non votare, esprimeranno voto contrario, si asterranno o si saranno allontanati dalla sala prima di ciascuna votazione dovranno risultare a verbale. A tal fine per una corretta verbalizzazione il Presidente chiede ai soci, nei limiti del possibile, di non assentarsi. Prega coloro che dovessero assentarsi di farlo constare all'uscita della sala presso le

appropriate postazioni e di evitare di uscire dalla sala nel corso delle votazioni.

Il Presidente riferisce, ai sensi della Comunicazione Consob n. 96003558 del 18 aprile 1996, che la Società di Revisione " EY S.P.A.", nell'ambito dell'incarico approvato dall'Assemblea del 17 aprile 2014, ha impiegato per la revisione e la relazione al bilancio d'esercizio e al bilancio consolidato al 31 dicembre 2016 ore 2.270 (duemiladucentosettanta) con corrispettivo totale di Euro 164.000,00 (centosessantaquattromila virgola zero zero).

Esaurite le formalità preliminari e constatato che la presente Assemblea è validamente costituita ed idonea a deliberare sulle materie all'ordine del giorno, il Presidente precisa che le votazioni avverranno per alzata di mano e passa alla trattazione dell'ordine del giorno prendendo in esame il primo punto **"Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2016; comunicazione del bilancio consolidato di gruppo al 31 dicembre 2016; destinazione dell'utile di esercizio; deliberazioni inerenti e conseguenti"**.

Il Presidente richiama i contenuti della relazione degli amministratori sulla gestione. Il Presidente invita poi gli azionisti a prendere visione dei prospetti di bilancio d'esercizio e di bilancio consolidato e delle relative note integrative contenuti nel fascicolo distribuito ai presenti, di cui omette la lettura per espressa autorizzazione dell'Assemblea.

Il Presidente, quindi, illustra le relazioni sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato redatte dalla Società di Revisione "EY S.P.A."

Il Presidente illustra, poi, all'Assemblea la proposta di destinazione dell'utile dell'esercizio 2016 pari ad Euro 71.721.930,39

(settantunmilionisettescentoventunmilanovecentotrenta virgola trentanove) come segue:

a) agli azionisti un dividendo in contanti (al lordo delle ritenute di legge) di Euro 0,82 (zero virgola ottantadue) per ciascuna azione ordinaria con stacco cedola (n. 20) il 2 maggio 2017. Tale dividendo è comprensivo della quota parte attribuibile alle azioni proprie detenute dalla Società. Ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.Lgs. n. 58/1998 la legittimazione al pagamento del dividendo è determinata con riferimento alle evidenze dei conti dell'intermediario di cui all'articolo 83-quater, comma 3 del D.Lgs. n. 58/1998, al termine della giornata contabile del 3 maggio 2017 (c.d. record date);

b) ad altre riserve per il residuo.

Il Presidente comunica, poi, che il dividendo dell'esercizio 2016

sarà messo in pagamento dal 4 maggio 2017. Il pagamento sarà effettuato per il tramite degli intermediari autorizzati presso i quali sono registrate le azioni nel Sistema Monte Titoli.

Successivamente il Presidente cede la parola al Sindaco effettivo Giovanna Ciriotta, la quale a nome del Collegio Sindacale stesso espone in sintesi la relazione dei Sindaci sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato e sull'attività di vigilanza svolta ed esprime parere favorevole sulla destinazione degli utili come sopra illustrata.

La dott. Ciriotta evidenzia tra l'altro che il Collegio Sindacale per due terzi è al secondo mandato (il dott. Miani è stato invece nominato dall'Assemblea del 22 marzo 2016) e che si è riunito 28 volte nel corso del 2016 e ha assistito alle 21 riunioni del Consiglio di Amministrazione, oltre che alle riunioni dei Comitati endoconsiliari. Nel rinviare al testo integrale della relazione messa a disposizione dei soci la dott. Ciriotta si sofferma brevemente:

- sul fatto che Banca IFIS, nel corso del 2016, è stata oggetto di verifica ispettiva da parte della Banca d'Italia e che gli accertamenti si sono conclusi senza particolari rilievi;
- sull'acquisto, in data 30 novembre 2016 e successivamente al ricevimento delle autorizzazioni da parte delle competenti Autorità di Vigilanza, da GE Capital International Holding Limited dell'intera sua partecipazione, pari al 99,993%, nel capitale sociale dell'ex GE Capital Interbanca S.p.a. (oggi Interbanca S.p.A.) e dunque anche delle sue controllate (oggi denominate IFIS Leasing S.p.a., IFIS Factoring S.r.l. e IFIS Rental Services S.r.l.) e sulla nomina del Presidente e di un membro effettivo del Collegio di Banca IFIS in analogia posizione nei collegi sindacali delle società acquisite;
- sul conseguente allargamento del Gruppo bancario Banca IFIS;
- sull'approntamento di fonti di raccolta significative, quali le operazioni di cartolarizzazione, per rimborsare integralmente il funding fornito dalla precedente capogruppo al gruppo GE Capital Interbanca S.p.a.;
- sullo svolgimento dell'esercizio di Purchase Price Allocation (PPA) relativo alla citata acquisizione;
- sulla cessione di alcuni portafogli NPL sul mercato secondario;
- sull'esigenza di costante verifica di adeguatezza della struttura organizzativa, anche in termini di risorse umane dedicate e con particolare riferimento alle funzioni di controllo;
- sulla variazione del Dirigente Preposto nel corso del 2016.

Il Collegio, conclude la dott. Ciriotto, non ha pertanto osservazioni da formulare all'Assemblea in merito all'approvazione del bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2016 né obiezioni circa l'approvazione del bilancio, la proposta di destinazione dell'utile di esercizio e di distribuzione dei dividendi.

Il Presidente ringrazia il Sindaco effettivo Giovanna Ciriotto e dichiara aperto il dibattito.

Il Presidente dà quindi la parola al socio Raffaele Rizzardi che ne fa richiesta ai sensi dell'art. 9 del Regolamento assembleare. Prende la parola il socio Raffaele Rizzardi che preliminarmente esprime un apprezzamento per l'immagine metaforica stampata sulla copertina del fascicolo di bilancio: l'immagine, che rielabora un dipinto di Caspar con le cime che emergono dalle nebbie, rappresenta efficacemente, secondo il socio, l'andamento positivo di Banca IFIS in un contesto geografico e di settore purtroppo ancora molto negativo.

Passa quindi a commentare il ragguardevole *gain on bargain purchase* derivante dall'acquisizione del Gruppo GE Capital Interbanca, così come descritto a pag. 221 del fascicolo del bilancio consolidato, con particolare riguardo alla possibilità di utilizzare le attività fiscali dopo l'incorporazione di Interbanca, che dovrebbe avvenire nel corso del 2017, e alla teorica eventualità di un aggiustamento del prezzo, accompagnando infine i propri complimenti per l'operazione con la richiesta di un commento e/o di una conferma da parte dell'Amministratore Delegato.

Il Presidente ringrazia il socio per l'intervento e le parole di apprezzamento e chiede all'Amministratore Delegato di replicare. L'Amministratore Delegato assicura preliminarmente che dai contatti in corso con il venditore per l'applicazione di quanto pattuito in tema di aggiustamento del prezzo si può tranquillamente escludere l'eventualità di un conguaglio a carico dell'acquirente Banca IFIS.

Il Dott. Bossi ripercorre quindi sinteticamente le vicende che hanno portato a tale acquisizione, a partire dall'annuncio dato al mercato dal Gruppo General Electric nella prima metà del 2015 sulla volontà di uscire dal comparto della finanza in Europa e dalla scelta di mettere all'asta il Gruppo GE Capital Interbanca, ritenendo poi probabilmente la vendita, sia pure a basso prezzo, una soluzione preferibile rispetto a un'ipotesi liquidatoria di una realtà con circa 500 addetti. In tale contesto, prosegue il dott. Bossi, Banca IFIS ha sfruttato da un lato il vantaggio di non doversi confrontare con competitori di natura bancaria, in diversi casi impegnati a fronteggiare situazioni di inadeguata



redditività e/o di insufficiente patrimonializzazione, e dall'altro l'opportunità, rispetto ai competitori provenienti dal mondo del private equity, di poter beneficiare anche delle attività fiscali giustamente oggetto di attenzione da parte del socio Raffaele Rizzardi.

Durante la discussione si uniscono ai lavori prima il Presidente del Collegio Sindacale GIACOMO BUGNA e successivamente il Consigliere GIUSEPPE BENINI.

Rilevando che nessun'altro interviene, il Presidente ritiene adeguata l'informativa resa in ordine al bilancio ed alla gestione sociale e dichiara chiusa la discussione.

Il Presidente, quindi, dichiara l'apertura delle votazioni in merito al primo punto all'ordine del giorno.

Il Presidente invita nuovamente gli azionisti a far constare l'eventuale carenza di legittimazione al voto ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Alle ore 9 (nove) e 33 (trentatré) sono presenti i soci indicati nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.564.390 (quarantaduemilionicinquecentosessantaquattromilatrecentonovanta) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilioniotto-centoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 79,099% (settantanove virgola zeronovantanove per cento) del capitale sociale medesimo.

L'Assemblea,

- avuta presente la relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 1) all'ordine del giorno;
- preso atto della relazione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato redatta dal Collegio Sindacale e sull'attività di vigilanza svolta dallo stesso Collegio Sindacale;
- preso atto delle relazioni sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato redatte dalla Società di Revisione;

#### DELIBERA

A) DI APPROVARE il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2016, con la relazione sulla gestione presentata dal Consiglio di Amministrazione;

B) DI DESTINARE l'utile netto dell'esercizio 2016 pari ad Euro 71.721.930,39

(settantunmilionisettecientoventunmilnovecentotrenta virgola trentanove) come segue:

a) agli azionisti un dividendo in contanti (al lordo delle ritenute di legge) di Euro 0,82 (zero virgola ottantadue) per ciascuna azione ordinaria con stacco cedola (n. 20) il 2 maggio 2017. Tale dividendo è comprensivo della quota parte attribuibile alle azioni proprie detenute dalla Società. Ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.Lgs. n. 58/1998 la legittimazione al pagamento del dividendo è determinata con riferimento alle evidenze dei conti dell'intermediario di cui all'articolo 83-quater, comma 3 del D.Lgs. n. 58/1998, al termine della giornata contabile del 3 maggio 2017 (c.d. record date);

b) ad altre riserve per il residuo;

C) DI METTERE in pagamento il citato dividendo dal giorno 4 maggio 2017. Il pagamento sarà effettuato per il tramite degli intermediari autorizzati presso i quali sono registrate le azioni nel Sistema Monte Titoli;

con il seguente risultato manifestato per alzata di mano:

- voti favorevoli: 42.404.779

(quarantaduemilioniquattrocentoquattromilasettecentosettantanove);

- voti contrari: nessuno;

- astenuti: 159.611 (centocinquantanoveseicentoundici);

- non votanti: nessuno.

I nominativi dei soci che hanno espresso voto favorevole, dei soci che hanno espresso voto contrario e dei soci che si sono astenuti ed il relativo numero di azioni risultano dal documento che si allega al presente verbale sotto la lettera "C".

Prendendo in esame il **secondo punto all'ordine del giorno "Politiche di remunerazione a favore degli esponenti, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo bancario Banca IFIS: Relazione sulla remunerazione"**, il Presidente presenta il documento "Relazione sulla remunerazione" approvato dal Consiglio di Amministrazione di "BANCA IFIS S.P.A." nella riunione del 2 marzo 2017.

Detta relazione è stata messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale, "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società il 16 marzo 2017 unitamente alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari".

Il Presidente riferisce che con la sopra citata Relazione sulla remunerazione il Consiglio di Amministrazione ha inteso adempiere al dettato di cui all'art. 123-ter del T.U.F. nonché alla disciplina del settore bancario e alle norme di autoregolamentazione contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società quotate.

La relazione contiene, pertanto, informazioni ulteriori, in forma

aggregata, sui cosiddetti soggetti "Risk Takers" non ricompresi nell'ambito di applicazione del citato articolo del T.U.F..

Per quanto attiene il quadro normativo il Presidente richiama:

a) con riferimento alla normativa primaria e secondaria applicabile alle Società quotate:

- l'art. 123-ter del TUF contenente la previsione di messa a disposizione del pubblico almeno ventun giorni prima della data dell'Assemblea ordinaria di approvazione del bilancio di una Relazione sulla Remunerazione;

- l'art. 84 quater del Regolamento Emittenti contenente l'obbligo di mettere a disposizione del pubblico la richiamata Relazione sulla remunerazione redatta in conformità dello Schema 7-bis dell'Allegato 3A del medesimo Regolamento Emittenti;

b) con riferimento alla normativa secondaria applicabile alle Banche e ai Gruppi bancari:

- la Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 - «Disposizioni di vigilanza per le banche» del 20 novembre 2014 che, recependo le disposizioni della direttiva 2013/36/UE (CRD IV) relative alla normativa prudenziale per le banche e le imprese di investimento, ha aggiornato le disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi;

c) con riferimento alle norme di autoregolamentazione delle Società quotate:

- il "Format per la relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" delle società quotate messo a disposizione da "Borsa Italiana S.p.a." nel gennaio 2017;

- il Codice di Autodisciplina, approvato dal Comitato per la Corporate Governance.

Il Presidente precisa che:

- il Comitato per le Remunerazioni, in un'ottica di lavoro istruttorio nelle materie di competenza, ha preso visione del testo della Relazione sulla remunerazione approvato dal Consiglio di Amministrazione;

- di detto Comitato per le Remunerazioni assistono alla presente Assemblea il Presidente FRANCESCA MADERNA e il componente RICCARDO PREVE.

Il Presidente, assistito dall'Amministratore Delegato, passa quindi ad illustrare i contenuti della Relazione sulla remunerazione, che si allega in copia al presente atto sotto la lettera "D".

In sintesi la Relazione sulla remunerazione si compone di:

- una Sezione I volta ad illustrare, per i componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i

soggetti "Risk Taker" non ricompresi nell'ambito di applicazione dell'art. 123 ter del TUF, la politica della società in materia di remunerazione e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. In tale sezione viene descritta la politica prevista per l'esercizio 2017.

L'Assemblea dei soci è chiamata a deliberare in senso favorevole o contrario su tale Sezione I della Relazione;

- una Sezione II articolata in due parti; la prima volta a rappresentare, nominativamente, per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e, in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "Risk Taker", ciascuna delle voci che compongono la remunerazione. Nella seconda parte sono riportati analiticamente in forma tabellare, come indicato dall'Allegato 3A, Schema n. 7 bis del Regolamento Emittenti, i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio 2016 o relativi ad esso, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla società e da società controllate o collegate. Sono poi inserite, in forma tabellare per Banca IFIS e per le altre società del Gruppo, le ulteriori informazioni richieste ai sensi dell'articolo 450 del Regolamento (UE) del 26 giugno 2013, n. 575.

I principali cambiamenti contenuti nella "Relazione sulla remunerazione" sono finalizzati a un sempre migliore allineamento delle Politiche di remunerazione e incentivazione agli obiettivi di: compatibilità con i livelli di capitale e liquidità, stabilità patrimoniale, orientamento al medio-lungo termine e rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

A tal fine, sono state esplicitate le condizioni di accesso alla componente variabile (gate) valide per tutto il personale, subordinandole: a un risultato consolidato del Gruppo, al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, superiore a 60 milioni di euro; al rispetto del limite minimo regolamentare tempo per tempo vigente dell'indicatore Liquidity Coverage Ratio (LCR) di Gruppo calcolato come media degli ultimi dodici fine mese dell'anno di riferimento; a un Ratio Totale Fondi propri consolidato superiore ai requisiti di capitale (Overall Capital Requirement) comunicati dall'Organo di Vigilanza nell'ambito delle "Decisioni sul capitale" a conclusione del periodico processo di revisione prudenziale (SREP).

A fronte di ciò sono state di conseguenza adeguate le formule previste per il calcolo della componente variabile di Amministratore Delegato e Direttore Generale, aumentando la quota

di utile netto ante imposte non computabile ed escludendo dal calcolo dello stesso gli eventuali elementi derivanti da operatività straordinaria.

Nella "Relazione sulla remunerazione" è stata inoltre riconsiderata, abbassandola a euro 70 mila, la soglia di materialità prevista per l'applicazione delle regole di differimento e corresponsione parziale in azioni oltre che per l'applicazione dei meccanismi di malus e claw back.

Per una migliore articolazione degli obiettivi individuali maggiormente allineata ai risultati aziendali e a target di creazione di valore su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo, è stata definita la possibilità di un ulteriore Long Term Incentive per le business unit che hanno più di 20 milioni di utile lordo di budget nell'esercizio 2017. In considerazione poi di progetti a rilevanza strategica e/o operazioni straordinarie della Capogruppo, per il personale più rilevante che assume un ruolo di particolare importanza nell'ambito di tali iniziative è altresì prevista la possibilità di riconoscere, a specifiche condizioni, un'indennità che si configura come una somma predefinita, non legata alla performance.

Sono state infine specificate le modalità di valutazione delle performance per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo, chiarendo altresì che eventuali componenti variabili potranno essere proposte dal Comitato Remunerazioni, sentito l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale, al Consiglio di Amministrazione.

Vengono invece confermati, anche per l'esercizio 2017:

- a) la struttura della componente variabile per il personale più rilevante che supera la soglia di materialità, mantenendo altresì la scelta di non prevedere l'erogazione di una componente variabile rilevante. Tale è infatti considerata una remunerazione variabile superiore al compenso fisso che, per i limiti fissati ex ante dalla Capogruppo, non può mai verificarsi;
- b) il periodo di vesting (di tre anni) della componente variabile differita;
- c) il periodo di retention (di tre anni) della quota da corrispondere in azioni per la parte up front e (di un anno) della quota da corrispondere in azioni per la parte differita;
- d) i rapporti tra la componente variabile e quella fissa della remunerazione individuale del personale più rilevante, compreso il limite del 33% per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo.

Nella Relazione in esame sono infine indicate, ai sensi dell'art.

84 quater del Regolamento Emittenti, le partecipazioni detenute dai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, dal Direttore Generale e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Le proposte contenute nella Sezione I della Relazione hanno comportato inoltre, ai sensi dell'art. 114 bis del TUF e delle relative norme di attuazione (art. 84 bis del Regolamento Emittenti), la necessità di mettere a disposizione del pubblico, entro il termine di pubblicazione dell'avviso di convocazione dell'odierna Assemblea, vale a dire il 31 marzo 2017, presso la sede sociale, "Borsa Italiana S.p.a." ed il meccanismo di stoccaggio autorizzato [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com) nonché sul sito internet della Società un documento informativo sul conseguente piano di compensi basato sull'assegnazione di azioni Banca IFIS per alcune figure aziendali. Il Presidente presenta poi gli esiti della verifica dell'Internal Audit sulle modalità attraverso le quali viene assicurata la conformità delle prassi di remunerazione al contesto normativo (verifica presentata anche al Consiglio il 16 marzo 2017), così come previsto dalla sopra richiamata Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013.

Il Presidente dichiara aperto il dibattito.

Rilevando che nessuno interviene, il Presidente ritiene adeguata l'informativa resa e dichiara chiusa la discussione.

Il Presidente, quindi, dichiara l'apertura delle votazioni in merito al secondo punto all'ordine del giorno.

Il Presidente invita nuovamente gli azionisti a far constare l'eventuale carenza di legittimazione al voto ai sensi della vigente normativa sopra richiamata.

Alle ore 9 (nove) e 45 (quarantacinque) sono presenti i soci indicati nel documento che si allega al presente verbale sotto la lettera **"B"** e che pertanto risultano rappresentate in Assemblea complessive n. 42.564.390 (quarantaduemilionicinquecentosessantaquattromilatrecentonovanta) azioni ordinarie aventi diritto di voto su un totale complessivo di n. 53.811.095 (cinquantatremilioniottocentoundicimilanovantacinque) azioni ordinarie che costituiscono il capitale sociale, pari al 79,099% (settantanove virgola zeronovantanove per cento) del capitale sociale medesimo.

L'Assemblea,

- avuta presente la relazione del Consiglio di Amministrazione sul punto 2) all'ordine del giorno;
- preso atto della relazione sull'attuazione delle politiche di remunerazione nel corso dell'esercizio 2016, in conformità

dell'art. 10 dello Statuto Sociale nonché della vigente normativa in materia, nell'ambito del documento "Relazione sulla remunerazione" redatto ai sensi dell'art. 123 ter del T.U.F.;

- preso atto degli esiti della verifica dell'Internal Audit sulle modalità attraverso le quali viene assicurata la conformità delle prassi di remunerazione al contesto normativo;

DELIBERA

A) DI APPROVARE i contenuti della Sezione I del documento "Relazione sulla remunerazione" redatto ai sensi dell'art. 123 ter del T.U.F., anche ai fini dell'adeguamento delle politiche di remunerazione del Gruppo bancario Banca IFIS per il 2017, allegato al presente verbale sotto la lettera "D";

B) DI APPROVARE il piano di compensi basato sull'assegnazione di azioni Banca IFIS per alcune figure aziendali, descritto nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 114 bis del TUF e delle relative norme di attuazione (art. 84 bis del Regolamento emittenti) e messo a disposizione dei soci nei termini di Legge; con il seguente risultato manifestato per alzata di mano:

- voti favorevoli: 42.525.367

(quarantaduemilionicinquecentoventicinquemilatrecentosessantasette);

- voti contrari: 4.319 (quattromilatrecentodiciannove);

- astenuti: 34.704 (trentaquattromilasettecentoquattro);

- non votanti: nessuno.

I nominativi dei soci che hanno espresso voto favorevole, dei soci che hanno espresso voto contrario e dei soci che si sono astenuti ed il relativo numero di azioni risultano dal documento che si allega al presente verbale sotto la lettera "E".

Il Presidente, null'altro essendovi da deliberare e nessuno dei presenti chiedendo la parola, dichiara esaurita la trattazione dell'ordine del giorno, ringrazia i soci per la loro partecipazione e dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 9 (nove) e 50 (cinquanta).

Il Presidente dispensa il Segretario dalla lettura degli allegati.

Il Presidente

Il Segretario

Sebastien Egon Furstenberg

Vincenzo Schiazzano

ALLEGATO A  
ELENCO DEI BIGLIETTI DI AMMISSIONE EMESSI

	AZIONISTA	BIGLIETTI DI AMMISSIONE EMESSI
1	LA SCOGLIERA S.P.A.	26.966.847
2	ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO	2.500
3	ALCHIMIA SPA	1.076.247
4	BOALO' PIETRO AMERIGO	1.000
5	BOSSI GIOVANNI	1.838.646
6	BOVE KATRIN	2
7	CARADONNA GIANFRANCO MARIA	1
8	CARADONNA MARCELLA	1
9	CASELLI LAURA	1.000
10	CHIESA DANIELA	2.500
11	CONTE PASQUALE IGNAZIO PASQUALE	10
12	COZZA PIETRO	500
13	FAVALLI ARRIGO	1.000
14	FISCO AMICO	10
15	LAUDI GIULIANO	5
16	LOIZZI GERMANA	2
17	MADERNA FRANCESCA	1.070.422
18	MAFFEI FACCIOLI CARLO FRANCESCO JACOPO	42.000
19	MIOTTI FRANCO	1.000
20	NEGRI NILO	500
21	PANDOLFO FABRIZIO	3.200
22	PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA	1.250
23	PREVE COSTRUZIONI SPA	1.150.000
24	PREVE RICCARDO	92.168
25	REALE DAVIDE GIORGIO	2
26	RIZZARDI RAFFAELE	1.000
27	RODINO` DEMETRIO	2
28	RODINO` WALTER	1
29	SIMONE GIAN LUIGI	5
30	STACCIONE ALBERTO	140.000
31	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	59.591
32	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST	6.520
33	3M ERIP ACADIAN GLOBAL	22.976
34	70030 PD GLOBALE AKTIER VII	31.941
35	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAPFUND	13.728
36	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC	681
37	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION	14.497
38	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND	20.497
39	AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK	8.285
40	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	2.981
41	ALKEN FUND	876.749
42	ALLIANZGI FONDS GANO 2	2.323
43	ALLIANZGI-FONDS DSPT	5.300
44	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREM.T.	19.502
45	AMG TRILOGY INTERNATIONAL SMALLCAP FUND	17.503
46	ANZ WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3	2.600
47	AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.	17.485
48	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	7.802
49	ARKANSAS STATE HIGHWAY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	9.500
50	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA AXTENSION FUND LIMITED	17.499
51	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	2.400
52	AXA WORLD FUNDS	51.077
53	BBH TRUSTE SERV. (IE) LIMITED	12.342
54	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B	6.992
55	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	2.518
56	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN	107
57	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	107.563
58	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	320
59	BLUE SKY GROUP	4.319
60	BMO NESBITT BURNS SEG ACCT	7.000
61	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	750
62	BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPPTS FUND	92.417
63	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	7.205
64	BOILERMAKER BLACKSMITH NATIONAL PENSION	5.344
65	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.	100
66	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND	300
67	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	48.563
68	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	28.678
69	CARPIMKO PM CAPI H	19.000
70	CASEY FAMILY PROGRAMS	11.070
71	CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW	21.099
72	CE8F WILLIAM BLAIR ISCE	39.262
73	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	129
74	CG CAYMAN FUND LIMITED	4.771
75	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	1.140



76	CHEVRON MASTER PENSION TRUST	12.158
77	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	3.366
78	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN	39.705
79	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	134.340
80	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD	23.732
81	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES FUND (OFFSHORE) LP CO CLINTON GROUP, I	739
82	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP,	2.906
83	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	103.952
84	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P	18.038
85	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.	3.529
86	COLTRANE MASTER FUND L.P.	1.316
87	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	122
88	COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	316.372
89	COUNSEL GLOBAL SMALL CAP	32.184
90	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST	3.526
91	CPA COP PSERS ACADIAN ASSET MGMT	11.488
92	CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT	7.645
93	CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS	57.255
94	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING	27.866
95	DELTA MASTER TRUST	60.525
96	DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP	6.246
97	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF	246
98	DIGNITY HEALTH	1.507
99	DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST	1.389
100	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	24.068
101	DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST	1.082
102	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN	1.571
103	DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	4.200
104	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS	13.245
105	ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	21.700
106	ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET	87.510
107	ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES	50
108	EXELON CORPORATION DEF CONTRIBUTION RET PLANS MASTER TR	15.379
109	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	26.093
110	FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP	8.562
111	FCP GROUPAMA AVENIR EURO	715.049
112	FCP HSBC TECHNOLOGIE	46.008
113	FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F	160
114	FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO	2.145
115	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	1.617
116	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .	169.339
117	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	4.300
118	GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND	1.510
119	GOVERNMENT OF NORWAY	1.535.618
120	GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	12.900
121	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	12.994
122	GW+K INTERNATIONAL SMALL CAP FUND, L.P.	17.645
123	HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET	50
124	HOSKING GLOBAL FUND PLC	248.158
125	HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	22.414
126	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST	32.259
127	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10	9.229
128	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS	154.495
129	IBM 401K PLUS PLAN	15.840
130	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	53.176
131	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	4.207
132	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	760
133	INTEL CORP RETIREMENT PLANS MASTER FUND	13.300
134	INTERNATIONAL LP I	538
135	INTERNATIONAL MONETARY FUND	472
136	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	66.097
137	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	34.190
138	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	1.358
139	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	79.855
140	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	1.710
141	ISHARES VII PLC	20.029
142	ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC	2.509
143	JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	73.683
144	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	12.258
145	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.358
146	LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO	9.375
147	LATTICE GLOBAL SMALL CAP STRATEGY ETF	98
148	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	3.501
149	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	490
150	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	5.115
151	LSC PENSION TRUST	10.240
152	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND	112.500
153	MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND	17.441
154	MAINSTAY ABSOLUTE RETURN MULTI-STRATEGY FUND	1.881
155	MAINSTAY VP FUNDS TRUST MAINSTAY VP MARKETFIELD PORTFOLIO	8.113
156	MAN NUMERIC EUROPEAN ALPHA RESTRICTED MAPLECORP SERVICES LTD	5.450
157	MAP 192 SEGREGATED PORTFOLIO, A SEG PORT OF LMA SPC MGD BY PANAGORA ASST MGMNT INC PM ACT	24.296
158	MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC	8.491
159	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	1.578

160	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	4.000
161	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	1.018
162	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	540
163	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	3.315
164	METZLER INTERNATIONAL INV. PLC	190.000
165	MGI FUNDS PLC	15.659
166	MICROSOFT GLOBAL FINANCE	23.859
167	MILLPENCIL US LP	145
168	MM SELECT EQUITY ASSET FUND	293
169	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	4.483
170	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	23.952
171	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	1.353
172	MUNICIPAL EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM OF MICHIGAN	36.117
173	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	1.999
174	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	54.874
175	NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F	3.409
176	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	46.164
177	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	1.185
178	NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED	14.498
179	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	3.554
180	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	18.280
181	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	657
182	NUMERIC ABS RETURN PD LP-EUNARMN	2.330
183	NUMERIC MULTI STRATEGY MARKET NEUTRAL LEVERED OFFSHORE FUND LIMITED	19
184	NUMERIC SOCIALLY AWARE MULTI STRATEGY FUND LTD	10
185	ODEY INVESTMENTS PLC	57.567
186	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD.	4.220
187	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	1.186
188	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	15.359
189	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	5.999
190	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	65.695
191	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	251
192	PANAGORA DIVERSIFIED ARBITRAGE MASTER FUND LTD	4.153
193	PECO ENERGY COMPANY RETIREE MEDICAL TRUST	1.745
194	PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY	4.469
195	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	13.470
196	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	3.400
197	PHC NT SMALL CAP	1.290
198	PINE ISLAND III, LLC	12.127
199	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	14.919
200	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	378
201	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	28.415
202	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1.070
203	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	8.639
204	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	105.674
205	QANTAS SUPERANNUATION PLAN	15.781
206	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	26.922
207	RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND	1.983
208	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST	117.079
209	ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION	3.110
210	ROWF GT ACWI EX US	32.894
211	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	4.056
212	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	3.227
213	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	23.784
214	SBC MASTER PENSION TRUST	8.092
215	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208	22.193
216	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	117.376
217	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF	11.690
218	SCS NAVIGATOR FUND	9.700
219	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC	6.805
220	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	17.555
221	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE	1.364
222	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND	6.153
223	SOUTH CALIF UTD FOOD & COMM WK UN & FOOD EMPL JOINT PENS TR F	5.040
224	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF	9.492
225	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	8.354
226	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	141.542
227	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	194
228	STATE OF MINNESOTA	1.934
229	STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	11.679
230	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	106.945
231	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	29.926
232	STG PFDS V.D. GRAFISCHE	16.145
233	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	1.903
234	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	3.778
235	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	31.284
236	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	47.032
237	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	125.555
238	TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA	69.268
239	TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY	2.456
240	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	9.487
241	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM	61.792
242	TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN	1.078
243	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND	38.524

244	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P	46.347
245	THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	2.008
246	THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX CO	5.586
247	THE GBC INTL GROWTH FUND	28.461
248	THE METHODIST HOSPITAL	11.901
249	THE NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENS PL	797
250	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	242
251	THE ROCKEFELLER FOUNDATION	10.385
252	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER	113.934
253	THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.	4.063
254	THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN	2.000
255	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	21.714
256	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT	80.646
257	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	57
258	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC.	178
259	TXMF LSV	17.700
260	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	2.627
261	UBS (US) GROUP TRUST	717
262	UBS ETF	1.033
263	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	4.447
264	UNISUPER	1.568
265	UNIVERSAL INVEST BAYVK A1 FONDS	4.945
266	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	4.096
267	UPS GROUP TRUST	24.696
268	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	1.867
269	UTC ACADIAN ASSET MGMT	3.155
270	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	38
271	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	90.548
272	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	38.295
273	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	33.933
274	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	85
275	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	178
276	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	1.125
277	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	107
278	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	4.145
279	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	251.516
280	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	6.213
281	VERMONT PENSION INVESTMENT COMMITTEE	21.296
282	VFM SMALL COMPANIES TRUST	29.782
283	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1	8.805
284	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2	17.603
285	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .	131.453
286	VOYA MM INTL SM CAP FND ACADIAN	3.654
287	WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	21.474
288	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND	345.468
289	WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH	12.395
290	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	1.432
291	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	39.266
292	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	117.816
293	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	118.914
294	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP	77
295	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	15.511
296	WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	299
297	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	138.741
298	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	74.482
299	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	8.236
300	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 72	21.457
301	WYOMING RETIREMENT SYSTEM	58.297
<b>301</b>	<b>TOTALE BIGLIETTI DI AMMISSIONE IN ASSEMBLEA EMESSI</b>	<b>42.636.380</b>
		<b>79,2334%</b>

## ELENCO PARTECIPANTI IN ASSEMBLEA

Capitale sociale Euro 53.811.095,00

PARTECIPANTE	NOTE	SOCIO	QUANTITA' IN PROPRIO	QUANTITA' IN DELEGA	TOTALE QUANTITA'	% sul Capitale Sociale
ZANUSSI NICOLA	Delegato	LA SCOGLIERA S.P.A.		26.966.847	26.966.847	50,1139%
CASELLI GIORGIO	Delegato	ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		2.500	2.500	0,0046%
ZANUSSI NICOLA	Delegato	ALCHIMIA SPA		1.076.247	1.076.247	2,0000%
CASELLI GIORGIO	Delegato	BOALO' PIETRO AMERIGO		1.000	1.000	0,0019%
BOSSI GIOVANNI	In proprio	BOSSI GIOVANNI	1.838.646		1.838.646	3,4169%
CASELLI GIORGIO	Delegato	CASELLI LAURA		1.000	1.000	0,0019%
CASELLI GIORGIO	Delegato	CHIESA DANIELA		2.500	2.500	0,0046%
COZZA PIETRO	In proprio	COZZA PIETRO	500		500	0,0009%
MADERNA FRANCESCA	In proprio	MADERNA FRANCESCA	1.070.422		1.070.422	1,9892%
MIOTTI FRANCO	In proprio	MIOTTI FRANCO	1.000		1.000	0,0019%
PANDOLFO FABRIZIO	In proprio	PANDOLFO FABRIZIO	3.200		3.200	0,0059%
CASELLI GIORGIO	Delegato	PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		1.250	1.250	0,0023%
PREVE RICCARDO	Legale rappresentante	PREVE COSTRUZIONI SPA	1.150.000		1.150.000	2,1371%
PREVE RICCARDO	In proprio	PREVE RICCARDO	92.168		92.168	0,1713%
RIZZARDI RAFFAELE	In proprio	RIZZARDI RAFFAELE	1.000		1.000	0,0019%
STACCIONE ALBERTO	In proprio	STACCIONE ALBERTO	140.000		140.000	0,2602%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		59.591	59.591	0,1107%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		6.520	6.520	0,0121%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	3M ERIIP ACADIAN GLOBAL		22.976	22.976	0,0427%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	70030 PD GLOBALE AKTIER VII		31.941	31.941	0,0594%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAPFUND		13.728	13.728	0,0255%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		681	681	0,0013%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		14.497	14.497	0,0269%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		20.497	20.497	0,0381%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		8.285	8.285	0,0154%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		2.981	2.981	0,0055%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ALKEN FUND		876.749	876.749	1,6293%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ALLIANZGI FONDS GANO 2		2.323	2.323	0,0043%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ALLIANZGI-FONDS DSPT		5.300	5.300	0,0098%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREM.T.		19.502	19.502	0,0362%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	AMG TRILOGY INTERNATIONAL SMALLCAP FUND		17.503	17.503	0,0325%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ANZ WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3		2.600	2.600	0,0048%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		17.485	17.485	0,0325%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		7.802	7.802	0,0145%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ARKANSAS STATE HIGHWAY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		9.500	9.500	0,0177%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		17.499	17.499	0,0325%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		2.400	2.400	0,0045%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	AXA WORLD FUNDS		51.077	51.077	0,0949%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BBH TRUSTE SERV. (IE) LIMITED		12.342	12.342	0,0229%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		6.992	6.992	0,0130%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		2.518	2.518	0,0047%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN		107	107	0,0002%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		107.563	107.563	0,1999%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B		320	320	0,0006%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BLUE SKY GROUP		4.319	4.319	0,0080%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BMO NESBITT BURNS SEG ACCT		7.000	7.000	0,0130%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		750	750	0,0014%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPPS FUND		92.417	92.417	0,1717%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		7.205	7.205	0,0134%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BOILERMAKER BLACKSMITH NATIONAL PENSION		5.344	5.344	0,0099%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		100	100	0,0002%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		300	300	0,0006%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		48.563	48.563	0,0902%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		28.678	28.678	0,0533%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CARPIMKO PM CAPI H		19.000	19.000	0,0353%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CASEY FAMILY PROGRAMS		11.070	11.070	0,0206%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW		21.099	21.099	0,0392%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CE8F WILLIAM BLAIR ISCE		39.262	39.262	0,0730%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND		129	129	0,0002%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CG CAYMAN FUND LIMITED		4.771	4.771	0,0089%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II		1.140	1.140	0,0021%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	CHEVRON MASTER PENSION TRUST		12.158	12.158	0,0226%

GARBUJO ROBERTA	Delegato	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		3.366	3.366	0.0063%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN		39.705	39.705	0.0738%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		134.340	134.340	0.2497%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD		23.732	23.732	0.0441%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES FUND (OFFSHORE) LP CO CLINTON GROUP, INC.		739	739	0.0014%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC		2.906	2.906	0.0054%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		103.952	103.952	0.1932%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		18.038	18.038	0.0335%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.		3.529	3.529	0.0066%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COLTRANE MASTER FUND L.P.		1.316	1.316	0.0024%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		122	122	0.0002%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		316.372	316.372	0.5879%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COUNSEL GLOBAL SMALL CAP		32.184	32.184	0.0598%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		3.526	3.526	0.0066%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CPA COP PSERS ACADIAN ASSET MGMT		11.488	11.488	0.0213%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT		7.645	7.645	0.0142%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS		57.255	57.255	0.1064%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING		27.866	27.866	0.0518%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DELTA MASTER TRUST		60.525	60.525	0.1125%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP		6.246	6.246	0.0116%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF		246	246	0.0005%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DIGNITY HEALTH		1.507	1.507	0.0028%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST		1.389	1.389	0.0026%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST		24.068	24.068	0.0447%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST		1.082	1.082	0.0020%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		1.571	1.571	0.0029%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR		4.200	4.200	0.0078%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS		13.245	13.245	0.0246%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ENSGN PEAK CP LSV INTL SMALL		21.700	21.700	0.0403%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ENSGN PEAK INTL SC LSV ASSET		87.510	87.510	0.1626%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES		50	50	0.0001%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	EXELON CORPORATION DEF CONTRIBUTION RET PLANS MASTER TR		15.379	15.379	0.0286%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		26.093	26.093	0.0485%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP		8.562	8.562	0.0159%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FCP GROUPAMA AVENIR EURO		715.049	715.049	1.3288%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FCP HSBC TECHNOLOGIE		46.008	46.008	0.0855%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F		160	160	0.0003%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO		2.145	2.145	0.0040%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		1.617	1.617	0.0030%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		169.339	169.339	0.3147%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD		4.300	4.300	0.0080%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND		1.510	1.510	0.0028%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	GOVERNMENT OF NORWAY		1.535.618	1.535.618	2.8537%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA		12.900	12.900	0.0240%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND		12.994	12.994	0.0241%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	GW+K INTERNATIONAL SMALL CAP FUND, L.P.		17.645	17.645	0.0328%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		50	50	0.0001%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	HOSKING GLOBAL FUND PLC		248.158	248.158	0.4612%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		22.414	22.414	0.0417%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		32.259	32.259	0.0599%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		9.229	9.229	0.0172%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		154.495	154.495	0.2871%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	IBM 401K PLUS PLAN		15.840	15.840	0.0294%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		53.176	53.176	0.0988%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		4.207	4.207	0.0078%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		760	760	0.0014%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	INTEL CORP RETIREMENT PLANS MASTER FUND		13.300	13.300	0.0247%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	INTERNATIONAL LP I		538	538	0.0010%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	INTERNATIONAL MONETARY FUND		472	472	0.0009%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		66.097	66.097	0.1228%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		34.190	34.190	0.0635%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		1.358	1.358	0.0025%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF		79.855	79.855	0.1484%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		1.710	1.710	0.0032%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ISHARES VII PLC		20.029	20.029	0.0372%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC		2.509	2.509	0.0047%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		73.683	73.683	0.1369%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		12.258	12.258	0.0228%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		1.358	1.358	0.0025%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO		9.375	9.375	0.0174%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	LATTICE GLOBAL SMALL CAP STRATEGY ETF		98	98	0.0002%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		3.501	3.501	0.0065%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		490	490	0.0009%

GARBUJO ROBERTA	Delegato	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		5.115	5.115	0,0095%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	LSC PENSION TRUST		10.240	10.240	0,0190%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND		112.500	112.500	0,2091%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND		17.441	17.441	0,0324%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MAINSTAY ABSOLUTE RETURN MULTI-STRATEGY FUND		1.881	1.881	0,0035%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MAINSTAY VP FUNDS TRUST MAINSTAY VP MARKETFIELD PORTFOLIO		8.113	8.113	0,0151%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MAN NUMERIC EUROPEAN ALPHA RESTRICTED MAPLESCORP SERVICES LTD		5.450	5.450	0,0101%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC		8.491	8.491	0,0158%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		1.578	1.578	0,0029%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		4.000	4.000	0,0074%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		1.018	1.018	0,0019%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		540	540	0,0010%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		3.315	3.315	0,0062%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	METZLER INTERNATIONAL INV. PLC		190.000	190.000	0,3531%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MGI FUNDS PLC		15.659	15.659	0,0291%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MICROSOFT GLOBAL FINANCE		23.859	23.859	0,0443%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MILLPENCIL US LP		145	145	0,0003%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MM SELECT EQUITY ASSET FUND		293	293	0,0005%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F		4.483	4.483	0,0083%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		23.952	23.952	0,0445%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		1.353	1.353	0,0025%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	MUNICIPAL EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM OF MICHIGAN		36.117	36.117	0,0671%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C		1.999	1.999	0,0037%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		54.874	54.874	0,1020%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F		3.409	3.409	0,0063%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		46.164	46.164	0,0858%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		1.185	1.185	0,0022%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED		14.498	14.498	0,0269%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		3.554	3.554	0,0066%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		18.280	18.280	0,0340%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND		657	657	0,0012%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NUMERIC ABS RETURN PD LP-EUNARMN		2.330	2.330	0,0043%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NUMERIC MULTI STRATEGY MARKET NEUTRAL LEVERED OFFSHORE FUND LIMITED		19	19	0,0000%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	NUMERIC SOCIALLY AWARE MULTI STRATEGY FUND LTD		10	10	0,0000%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ODEY INVESTMENTS PLC		57.567	57.567	0,1070%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD.		4.220	4.220	0,0078%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX		1.186	1.186	0,0022%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		15.359	15.359	0,0285%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR		5.999	5.999	0,0111%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO		65.695	65.695	0,1221%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		251	251	0,0005%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PECO ENERGY COMPANY RETIREE MEDICAL TRUST		1.745	1.745	0,0032%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY		4.469	4.469	0,0083%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		13.470	13.470	0,0250%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		3.400	3.400	0,0063%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PHC NT SMALL CAP		1.290	1.290	0,0024%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PINE ISLAND III, LLC		12.127	12.127	0,0225%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		14.919	14.919	0,0277%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN		378	378	0,0007%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		28.415	28.415	0,0528%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		1.070	1.070	0,0020%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI		8.639	8.639	0,0161%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		105.674	105.674	0,1964%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	QANTAS SUPERANNUATION PLAN		15.781	15.781	0,0293%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		26.922	26.922	0,0500%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND		1.983	1.983	0,0037%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST		117.079	117.079	0,2176%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		3.110	3.110	0,0058%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	ROWF GT ACWI EX US		32.894	32.894	0,0611%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC		4.056	4.056	0,0075%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		3.227	3.227	0,0060%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		23.784	23.784	0,0442%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SBC MASTER PENSION TRUST		8.092	8.092	0,0150%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208		22.193	22.193	0,0412%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		117.376	117.376	0,2181%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF		11.690	11.690	0,0217%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SCS NAVIGATOR FUND		9.700	9.700	0,0180%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC		6.805	6.805	0,0126%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		17.555	17.555	0,0326%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE		1.364	1.364	0,0025%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND		6.153	6.153	0,0114%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SOUTH CALIF UTD FOOD & COMM WK UN & FOOD EMPL JOINT PENS TR F		5.040	5.040	0,0094%
GARBUJO ROBERTA	Delegato	SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		9.492	9.492	0,0176%

GARBUIO ROBERTA	Delegato	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF		8.354	8.354	0.0155%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		141.542	141.542	0.2630%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		194	194	0.0004%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STATE OF MINNESOTA		1.934	1.934	0.0036%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		11.679	11.679	0.0217%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		106.945	106.945	0.1987%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		29.926	29.926	0.0556%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STG PFDS V.D. GRAFISCHE		16.145	16.145	0.0300%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		1.903	1.903	0.0035%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		3.778	3.778	0.0070%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		31.284	31.284	0.0581%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		47.032	47.032	0.0874%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		125.555	125.555	0.2333%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		69.268	69.268	0.1287%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY		2.456	2.456	0.0046%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		9.487	9.487	0.0176%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		61.792	61.792	0.1148%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN		1.078	1.078	0.0020%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND		38.524	38.524	0.0716%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		46.347	46.347	0.0861%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION		2.008	2.008	0.0037%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY		5.586	5.586	0.0104%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE GBC INTL GROWTH FUND		28.461	28.461	0.0529%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE METHODIST HOSPITAL		11.901	11.901	0.0221%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENS PL		797	797	0.0015%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		242	242	0.0004%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE ROCKEFELLER FOUNDATION		10.385	10.385	0.0193%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER		113.934	113.934	0.2117%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.		4.063	4.063	0.0076%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN		2.000	2.000	0.0037%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND		21.714	21.714	0.0404%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT		80.646	80.646	0.1499%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY		57	57	0.0001%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC.		178	178	0.0003%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	TXMF LSV		17.700	17.700	0.0329%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		2.627	2.627	0.0049%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UBS (US) GROUP TRUST		717	717	0.0013%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UBS ETF		1.033	1.033	0.0019%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII		4.447	4.447	0.0083%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UNISUPER		1.568	1.568	0.0029%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UNIVERSAL INVEST BAYVK A1 FONDS		4.945	4.945	0.0092%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		4.096	4.096	0.0076%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UPS GROUP TRUST		24.696	24.696	0.0459%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		1.867	1.867	0.0035%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	UTC ACADIAN ASSET MGMT		3.155	3.155	0.0059%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND		38	38	0.0001%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		90.548	90.548	0.1683%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		38.295	38.295	0.0712%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU		33.933	33.933	0.0631%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		85	85	0.0002%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		178	178	0.0003%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I		1.125	1.125	0.0021%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		107	107	0.0002%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		4.145	4.145	0.0077%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		251.516	251.516	0.4674%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		6.213	6.213	0.0115%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VERMONT PENSION INVESTMENT COMMITTEE		21.296	21.296	0.0396%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VFM SMALL COMPANIES TRUST		29.782	29.782	0.0553%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1		8.805	8.805	0.0164%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2		17.603	17.603	0.0327%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .		131.453	131.453	0.2443%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	VOYA MM INTL SM CAP FND ACADIAN		3.654	3.654	0.0068%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		21.474	21.474	0.0399%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		345.468	345.468	0.6420%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH		12.395	12.395	0.0230%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		1.432	1.432	0.0027%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		39.266	39.266	0.0730%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		117.816	117.816	0.2189%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		118.914	118.914	0.2210%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP		77	77	0.0001%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		15.511	15.511	0.0288%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND		299	299	0.0006%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND		138.741	138.741	0.2578%

GARBUIO ROBERTA	Delegato	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND		74.482	74.482	0,1384%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		8.236	8.236	0,0153%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WM POOL - EQUITIES TRUST NO 72		21.457	21.457	0,0399%
GARBUIO ROBERTA	Delegato	WYOMING RETIREMENT SYSTEM		58.297	58.297	0,1083%
		TOTALE AZIONI RAPPRESENTATE IN ASSEMBLEA	4.296.936	38.267.454	42.564.390	79,0997%
		NUMERO SOCI PRESENTI IN PERSONA O PER DELEGA			285	



## ELENCO DELLE VOTAZIONI RELATIVE AL PUNTO 1) ALL'ORDINE DEL GIORNO:

Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2016; comunicazione del bilancio consolidato di gruppo al 31 dicembre 2016; destinazione dell'utile di esercizio deliberazioni inerenti e conseguenti;

Capitale sociale Euro

53.811.095,00

SOCIO	NON VOTANTI	%	FAVOREVOLI	%	CONTRARI	%	ASTENUTI	%
LA SCOGLIERA S.P.A.		0,0000%	26.966.847	50,1139%		0,0000%		0,0000%
ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		0,0000%	2.500	0,0046%		0,0000%		0,0000%
ALCHIMIA SPA		0,0000%	1.076.247	2,0000%		0,0000%		0,0000%
BOALO' PIETRO AMERIGO		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
BOSSI GIOVANNI		0,0000%	1.838.646	3,4169%		0,0000%		0,0000%
CASELLI LAURA		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
CHIESA DANIELA		0,0000%	2.500	0,0046%		0,0000%		0,0000%
COZZA PIETRO		0,0000%	500	0,0009%		0,0000%		0,0000%
MADERNA FRANCESCA		0,0000%	1.070.422	1,9892%		0,0000%		0,0000%
MIOTTI FRANCO		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
PANDOLFO FABRIZIO		0,0000%	3.200	0,0059%		0,0000%		0,0000%
PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		0,0000%	1.250	0,0023%		0,0000%		0,0000%
PREVE COSTRUZIONI SPA		0,0000%	1.150.000	2,1371%		0,0000%		0,0000%
PREVE RICCARDO		0,0000%	92.168	0,1713%		0,0000%		0,0000%
RIZZARDI RAFFAELE		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
STACCIONE ALBERTO		0,0000%	140.000	0,2602%		0,0000%		0,0000%
1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		0,0000%	59.591	0,1107%		0,0000%		0,0000%
3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		0,0000%	6.520	0,0121%		0,0000%		0,0000%
3M ERIP ACADIAN GLOBAL		0,0000%	22.976	0,0427%		0,0000%		0,0000%
70030 PD GLOBALE AKTIER VII		0,0000%	31.941	0,0594%		0,0000%		0,0000%
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAPFUND		0,0000%	13.728	0,0255%		0,0000%		0,0000%
ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		0,0000%	681	0,0013%		0,0000%		0,0000%
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		0,0000%	14.497	0,0269%		0,0000%		0,0000%
ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		0,0000%	20.497	0,0381%		0,0000%		0,0000%
AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		0,0000%	8.285	0,0154%		0,0000%		0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	2.981	0,0055%		0,0000%		0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	601.900	1,1185%		0,0000%		0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	274.849	0,5108%		0,0000%		0,0000%
ALLIANZGI FONDS GANO 2		0,0000%	2.323	0,0043%		0,0000%		0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	2.400	0,0045%		0,0000%		0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	2.900	0,0054%		0,0000%		0,0000%
ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREM.T.		0,0000%	19.502	0,0362%		0,0000%		0,0000%
AMG TRILOGY INTERNATIONAL SMALLCAP FUND		0,0000%	17.503	0,0325%		0,0000%		0,0000%
ANZ WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3		0,0000%	2.600	0,0048%		0,0000%		0,0000%
AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		0,0000%	17.485	0,0325%		0,0000%		0,0000%
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	7.802	0,0145%		0,0000%		0,0000%
ARKANSAS STATE HIGHWAY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	9.500	0,0177%		0,0000%		0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		0,0000%	17.499	0,0325%		0,0000%		0,0000%
AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		0,0000%	2.400	0,0045%		0,0000%		0,0000%
AXA WORLD FUNDS		0,0000%	51.077	0,0949%		0,0000%		0,0000%
BBH TRUSTE SERV. (IE) LIMITED		0,0000%	12.342	0,0229%		0,0000%		0,0000%
BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		0,0000%	6.992	0,0130%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		0,0000%	2.518	0,0047%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN		0,0000%	107	0,0002%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	9.339	0,0174%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	77.155	0,1434%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	21.069	0,0392%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B		0,0000%	320	0,0006%		0,0000%		0,0000%
BLUE SKY GROUP		0,0000%	4.319	0,0080%		0,0000%		0,0000%
BMO NESBITT BURNS SEG ACCT		0,0000%	7.000	0,0130%		0,0000%		0,0000%
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		0,0000%	750	0,0014%		0,0000%		0,0000%
BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPFS FUND		0,0000%	92.417	0,1717%		0,0000%		0,0000%
BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		0,0000%	7.205	0,0134%		0,0000%		0,0000%
BOILERMAKER BLACKSMITH NATIONAL PENSION		0,0000%	5.344	0,0099%		0,0000%		0,0000%
BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		0,0000%	100	0,0002%		0,0000%		0,0000%
BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		0,0000%	300	0,0006%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	45.629	0,0848%		0,0000%		0,0000%

CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	2.934	0,0055%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	4.685	0,0087%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	23.993	0,0446%		0,0000%		0,0000%
CARPIMKO PM CAPI H		0.0000%	19.000	0,0353%		0,0000%		0,0000%
CASEY FAMILY PROGRAMS		0.0000%	11.070	0,0206%		0,0000%		0,0000%
CBOSC ATF CBGS-WGSS02 NEW		0.0000%	21.099	0,0392%		0,0000%		0,0000%
CE8F WILLIAM BLAIR ISCE		0.0000%	39.262	0,0730%		0,0000%		0,0000%
CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND		0.0000%	129	0,0002%		0,0000%		0,0000%
CG CAYMAN FUND LIMITED		0.0000%		0,0000%		0,0000%	4.771	0,0089%
CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II		0.0000%	1.140	0,0021%		0,0000%		0,0000%
CHEVRON MASTER PENSION TRUST		0.0000%	9.812	0,0182%		0,0000%		0,0000%
CHEVRON MASTER PENSION TRUST		0.0000%	2.346	0,0044%		0,0000%		0,0000%
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		0.0000%	3.366	0,0063%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN		0.0000%	39.705	0,0738%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0.0000%	1.675	0,0031%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0.0000%	4.339	0,0081%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0.0000%	3.419	0,0064%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0.0000%		0,0000%		0,0000%	71.197	0,1323%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0.0000%		0,0000%		0,0000%	13.455	0,0250%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0.0000%		0,0000%		0,0000%	40.255	0,0748%
CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD		0.0000%		0,0000%		0,0000%	23.732	0,0441%
CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES FUND (OFFSHORE) LP CO CLINTON GROUP, INC.		0.0000%		0,0000%		0,0000%	739	0,014%
CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC		0.0000%		0,0000%		0,0000%	2.906	0,0054%
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		0.0000%	103.952	0,1932%		0,0000%		0,0000%
COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		0.0000%	18.038	0,0335%		0,0000%		0,0000%
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.		0.0000%	3.529	0,0066%		0,0000%		0,0000%
COLTRANE MASTER FUND L.P.		0.0000%	1.316	0,0024%		0,0000%		0,0000%
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		0.0000%	122	0,0002%		0,0000%		0,0000%
COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		0.0000%	316.372	0,5879%		0,0000%		0,0000%
COUNSEL GLOBAL SMALL CAP		0.0000%	32.184	0,0598%		0,0000%		0,0000%
COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		0.0000%	3.526	0,0066%		0,0000%		0,0000%
CPA COP PSERS ACADIAN ASSET MGMT		0.0000%	11.488	0,0213%		0,0000%		0,0000%
CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT		0.0000%	7.645	0,0142%		0,0000%		0,0000%
CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS		0.0000%	57.255	0,1064%		0,0000%		0,0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING		0.0000%	27.866	0,0518%		0,0000%		0,0000%
DELTA MASTER TRUST		0.0000%	60.525	0,1125%		0,0000%		0,0000%
DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP		0.0000%	6.246	0,0116%		0,0000%		0,0000%
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF		0.0000%	246	0,0005%		0,0000%		0,0000%
DIGNITY HEALTH		0.0000%	1.507	0,0028%		0,0000%		0,0000%
DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST		0.0000%	1.389	0,0026%		0,0000%		0,0000%
DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST		0.0000%	24.068	0,0447%		0,0000%		0,0000%
DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST		0.0000%	1.082	0,0020%		0,0000%		0,0000%
DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		0.0000%	1.571	0,0029%		0,0000%		0,0000%
DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR		0.0000%	4.200	0,0078%		0,0000%		0,0000%
EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS		0.0000%	13.245	0,0246%		0,0000%		0,0000%
ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL		0.0000%	21.700	0,0403%		0,0000%		0,0000%
ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET		0.0000%	87.510	0,1626%		0,0000%		0,0000%
ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES		0.0000%		0,0000%		0,0000%	50	0,0001%
EXELON CORPORATION DEF CONTRIBUTION RET PLANS MASTER TR		0.0000%	15.379	0,0286%		0,0000%		0,0000%
EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		0.0000%	26.093	0,0485%		0,0000%		0,0000%
FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP		0.0000%	8.562	0,0159%		0,0000%		0,0000%
FCP GROUPAMA AVENIR EURO		0.0000%	715.049	1,3288%		0,0000%		0,0000%
FCP HSBC TECHNOLOGIE		0.0000%	46.008	0,0855%		0,0000%		0,0000%
FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F		0.0000%	160	0,0003%		0,0000%		0,0000%
FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO		0.0000%	2.145	0,0040%		0,0000%		0,0000%
FLEXSHARES MORNINGSSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		0.0000%	1.617	0,0030%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0.0000%	285	0,0005%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0.0000%	104.832	0,1948%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0.0000%	27.232	0,0506%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0.0000%	36.990	0,0687%		0,0000%		0,0000%
GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD		0.0000%	4.300	0,0080%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND		0.0000%	1.510	0,0028%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY		0.0000%	676.485	1,2571%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY		0.0000%	723.155	1,3439%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY		0.0000%	135.978	0,2527%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA		0.0000%	12.900	0,0240%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND		0.0000%	12.994	0,0241%		0,0000%		0,0000%
GW+K INTERNATIONAL SMALL CAP FUND, L.P.		0.0000%	17.645	0,0328%		0,0000%		0,0000%
HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		0.0000%		0,0000%		0,0000%	50	0,0001%

HOSKING GLOBAL FUND PLC		0.0000%	248.158	0,4612%		0,0000%		0,0000%
HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0.0000%	22.414	0,0417%		0,0000%		0,0000%
HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		0.0000%	32.259	0,0599%		0,0000%		0,0000%
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		0.0000%	9.229	0,0172%		0,0000%		0,0000%
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		0.0000%	154.495	0,2871%		0,0000%		0,0000%
IBM 401K PLUS PLAN		0.0000%	15.840	0,0294%		0,0000%		0,0000%
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		0.0000%	53.176	0,0988%		0,0000%		0,0000%
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		0.0000%	4.207	0,0078%		0,0000%		0,0000%
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	760	0,0014%		0,0000%		0,0000%
INTEL CORP RETIREMENT PLANS MASTER FUND		0.0000%	13.300	0,0247%		0,0000%		0,0000%
INTERNATIONAL LP I		0.0000%	538	0,0010%		0,0000%		0,0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND		0.0000%	472	0,0009%		0,0000%		0,0000%
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		0.0000%	30.182	0,0561%		0,0000%		0,0000%
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST		0.0000%	35.915	0,0667%		0,0000%		0,0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF		0.0000%	34.190	0,0635%		0,0000%		0,0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF		0.0000%	1.358	0,0025%		0,0000%		0,0000%
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF		0.0000%	79.855	0,1484%		0,0000%		0,0000%
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF		0.0000%	1.710	0,0032%		0,0000%		0,0000%
ISHARES VII PLC		0.0000%	20.029	0,0372%		0,0000%		0,0000%
ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC		0.0000%	2.509	0,0047%		0,0000%		0,0000%
JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND		0.0000%	73.683	0,1369%		0,0000%		0,0000%
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST		0.0000%	12.258	0,0228%		0,0000%		0,0000%
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND		0.0000%	1.358	0,0025%		0,0000%		0,0000%
LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO		0.0000%	9.375	0,0174%		0,0000%		0,0000%
LATTICE GLOBAL SMALL CAP STRATEGY ETF		0.0000%	98	0,0002%		0,0000%		0,0000%
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED		0.0000%	3.501	0,0065%		0,0000%		0,0000%
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0.0000%	490	0,0009%		0,0000%		0,0000%
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST		0.0000%	5.115	0,0095%		0,0000%		0,0000%
LSC PENSION TRUST		0.0000%	5.040	0,0094%		0,0000%		0,0000%
LSC PENSION TRUST		0.0000%	5.200	0,0097%		0,0000%		0,0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND		0.0000%	112.500	0,2091%		0,0000%		0,0000%
MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND		0.0000%	17.441	0,0324%		0,0000%		0,0000%
MAINSTAY ABSOLUTE RETURN MULTI-STRATEGY FUND		0.0000%	1.881	0,0035%		0,0000%		0,0000%
MAINSTAY VP FUNDS TRUST MAINSTAY VP MARKETFIELD PORTFOLIO		0.0000%	8.113	0,0151%		0,0000%		0,0000%
MAN NUMERIC EUROPEAN ALPHA RESTRICTED MAPLESCORP SERVICES LTD		0.0000%	5.450	0,0101%		0,0000%		0,0000%
MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC		0.0000%	8.491	0,0158%		0,0000%		0,0000%
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM		0.0000%	1.578	0,0029%		0,0000%		0,0000%
MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL		0.0000%	4.000	0,0074%		0,0000%		0,0000%
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY		0.0000%	1.018	0,0019%		0,0000%		0,0000%
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST		0.0000%	540	0,0010%		0,0000%		0,0000%
MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND		0.0000%	3.315	0,0062%		0,0000%		0,0000%
METZLER INTERNATIONAL INV. PLC		0.0000%	190.000	0,3531%		0,0000%		0,0000%
MGI FUNDS PLC		0.0000%	15.659	0,0291%		0,0000%		0,0000%
MICROSOFT GLOBAL FINANCE		0.0000%	23.859	0,0443%		0,0000%		0,0000%
MILLPENCIL US LP		0.0000%	145	0,0003%		0,0000%		0,0000%
MM SELECT EQUITY ASSET FUND		0.0000%	293	0,0005%		0,0000%		0,0000%
MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F		0.0000%	4.483	0,0083%		0,0000%		0,0000%
MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC		0.0000%	23.952	0,0445%		0,0000%		0,0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		0.0000%	1.353	0,0025%		0,0000%		0,0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM OF MICHIGAN		0.0000%	36.117	0,0671%		0,0000%		0,0000%
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C		0.0000%	1.999	0,0037%		0,0000%		0,0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		0.0000%	8.787	0,0163%		0,0000%		0,0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST		0.0000%	46.087	0,0856%		0,0000%		0,0000%
NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F		0.0000%	3.409	0,0063%		0,0000%		0,0000%
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND		0.0000%	46.164	0,0858%		0,0000%		0,0000%
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND		0.0000%	1.185	0,0022%		0,0000%		0,0000%
NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED		0.0000%	14.498	0,0269%		0,0000%		0,0000%
NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		0.0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD		0.0000%	2.554	0,0047%		0,0000%		0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		0.0000%	13.087	0,0243%		0,0000%		0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		0.0000%	255	0,0005%		0,0000%		0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST		0.0000%	4.938	0,0092%		0,0000%		0,0000%
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND		0.0000%	657	0,0012%		0,0000%		0,0000%
NUMERIC ABS RETURN PD LP-EUNARMN		0.0000%	2.330	0,0043%		0,0000%		0,0000%
NUMERIC MULTI STRATEGY MARKET NEUTRAL LEVERED OFFSHORE FUND LIMITED		0.0000%	19	0,0000%		0,0000%		0,0000%
NUMERIC SOCIALLY AWARE MULTI STRATEGY FUND LTD		0.0000%	7	0,0000%		0,0000%		0,0000%
NUMERIC SOCIALLY AWARE MULTI STRATEGY FUND LTD		0.0000%	3	0,0000%		0,0000%		0,0000%
ODEY INVESTMENTS PLC		0.0000%	45.500	0,0846%		0,0000%		0,0000%
ODEY INVESTMENTS PLC		0.0000%	12.067	0,0224%		0,0000%		0,0000%

OIL INVESTMENT CORPORATION LTD.		0.0000%	4.220	0,0078%		0,0000%		0,0000%
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX		0.0000%	1.186	0,0022%		0,0000%		0,0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	15.359	0,0285%		0,0000%		0,0000%
OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR		0.0000%	5.999	0,0111%		0,0000%		0,0000%
PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO		0.0000%	65.695	0,1221%		0,0000%		0,0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		0.0000%	251	0,0005%		0,0000%		0,0000%
PECO ENERGY COMPANY RETIREE MEDICAL TRUST		0.0000%	1.745	0,0032%		0,0000%		0,0000%
PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY		0.0000%	4.469	0,0083%		0,0000%		0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		0.0000%	1.160	0,0022%		0,0000%		0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		0.0000%	6.800	0,0126%		0,0000%		0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND		0.0000%	5.510	0,0102%		0,0000%		0,0000%
PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		0.0000%	3.400	0,0063%		0,0000%		0,0000%
PHC NT SMALL CAP		0.0000%	1.290	0,0024%		0,0000%		0,0000%
PINE ISLAND III, LLC		0.0000%	12.127	0,0225%		0,0000%		0,0000%
POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		0.0000%	14.919	0,0277%		0,0000%		0,0000%
PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN		0.0000%	378	0,0007%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		0.0000%	28.415	0,0528%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		0.0000%	1.070	0,0020%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI		0.0000%	8.639	0,0161%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	18.297	0,0340%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	3.186	0,0059%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	5.136	0,0095%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	40.219	0,0747%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	11.397	0,0212%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0.0000%	27.439	0,0510%		0,0000%		0,0000%
QANTAS SUPERANNUATION PLAN		0.0000%	15.781	0,0293%		0,0000%		0,0000%
REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		0.0000%	26.922	0,0500%		0,0000%		0,0000%
RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND		0.0000%	1.983	0,0037%		0,0000%		0,0000%
RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST		0.0000%	117.079	0,2176%		0,0000%		0,0000%
ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		0.0000%	3.110	0,0058%		0,0000%		0,0000%
ROWF GT ACWI EX US		0.0000%	32.894	0,0611%		0,0000%		0,0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC		0.0000%	4.056	0,0075%		0,0000%		0,0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		0.0000%	3.227	0,0060%		0,0000%		0,0000%
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	23.784	0,0442%		0,0000%		0,0000%
SBC MASTER PENSION TRUST		0.0000%	8.092	0,0150%		0,0000%		0,0000%
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208		0.0000%	22.193	0,0412%		0,0000%		0,0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		0.0000%	109.032	0,2026%		0,0000%		0,0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		0.0000%	8.344	0,0155%		0,0000%		0,0000%
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF		0.0000%	11.690	0,0217%		0,0000%		0,0000%
SCS NAVIGATOR FUND		0.0000%	9.700	0,0180%		0,0000%		0,0000%
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC		0.0000%	6.805	0,0126%		0,0000%		0,0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		0.0000%	8.899	0,0165%		0,0000%		0,0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		0.0000%	8.656	0,0161%		0,0000%		0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE		0.0000%	1.364	0,0025%		0,0000%		0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND		0.0000%	3.453	0,0064%		0,0000%		0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND		0.0000%	2.700	0,0050%		0,0000%		0,0000%
SOUTH CALIF UTD FOOD & COMM WK UN & FOOD EMPL JOINT PENS TR F		0.0000%	5.040	0,0094%		0,0000%		0,0000%
SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		0.0000%	9.492	0,0176%		0,0000%		0,0000%
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF		0.0000%	8.354	0,0155%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0.0000%	16.520	0,0307%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0.0000%	105.307	0,1957%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0.0000%	7.689	0,0143%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0.0000%	12.026	0,0223%		0,0000%		0,0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		0.0000%	194	0,0004%		0,0000%		0,0000%
STATE OF MINNESOTA		0.0000%	1.934	0,0036%		0,0000%		0,0000%
STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		0.0000%	11.679	0,0217%		0,0000%		0,0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		0.0000%	79.798	0,1483%		0,0000%		0,0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		0.0000%	27.147	0,0504%		0,0000%		0,0000%
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		0.0000%	18.753	0,0348%		0,0000%		0,0000%
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		0.0000%	11.173	0,0208%		0,0000%		0,0000%
STG PFDS V.D. GRAFISCHE		0.0000%	16.145	0,0300%		0,0000%		0,0000%
STICHTING PENSOENFONDS VOOR HUISARTSEN		0.0000%	1.903	0,0035%		0,0000%		0,0000%
STICHTING PHILIPS PENSOENFONDS		0.0000%	3.778	0,0070%		0,0000%		0,0000%
STICHTING SHELL PENSOENFONDS		0.0000%	21.984	0,0409%		0,0000%		0,0000%
STICHTING SHELL PENSOENFONDS		0.0000%	9.300	0,0173%		0,0000%		0,0000%
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		0.0000%	47.032	0,0874%		0,0000%		0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		0.0000%	95.370	0,1772%		0,0000%		0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		0.0000%	30.185	0,0561%		0,0000%		0,0000%
TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		0.0000%	69.268	0,1287%		0,0000%		0,0000%

TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY		0.0000%		0.0000%		0.0000%	2.456	0.0046%
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	9.487	0.0176%		0.0000%		0.0000%
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		0.0000%	61.792	0.1148%		0.0000%		0.0000%
TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN		0.0000%	1.078	0.0020%		0.0000%		0.0000%
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND		0.0000%	38.524	0.0716%		0.0000%		0.0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		0.0000%	42.372	0.0787%		0.0000%		0.0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		0.0000%	3.975	0.0074%		0.0000%		0.0000%
THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION		0.0000%	2.008	0.0037%		0.0000%		0.0000%
THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY		0.0000%	5.586	0.0104%		0.0000%		0.0000%
THE GBC INTL GROWTH FUND		0.0000%	28.461	0.0529%		0.0000%		0.0000%
THE METHODIST HOSPITAL		0.0000%	11.901	0.0221%		0.0000%		0.0000%
THE NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENS PL		0.0000%	797	0.0015%		0.0000%		0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0.0000%	207	0.0004%		0.0000%		0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0.0000%	32	0.0001%		0.0000%		0.0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0.0000%	3	0.0000%		0.0000%		0.0000%
THE ROCKEFELLER FOUNDATION		0.0000%	10.385	0.0193%		0.0000%		0.0000%
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER		0.0000%	14.934	0.0278%		0.0000%		0.0000%
THE STATE OF CONNECTICUT ACTINGTHROUGH ITS TREASURER		0.0000%	99.000	0.1840%		0.0000%		0.0000%
THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.		0.0000%	4.063	0.0076%		0.0000%		0.0000%
THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN		0.0000%	2.000	0.0037%		0.0000%		0.0000%
TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND		0.0000%	21.714	0.0404%		0.0000%		0.0000%
TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT		0.0000%	80.646	0.1499%		0.0000%		0.0000%
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY		0.0000%	57	0.0001%		0.0000%		0.0000%
TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC.		0.0000%	178	0.0003%		0.0000%		0.0000%
TXMF LSV		0.0000%	17.700	0.0329%		0.0000%		0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0.0000%	837	0.0016%		0.0000%		0.0000%
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST		0.0000%	1.790	0.0033%		0.0000%		0.0000%
UBS (US) GROUP TRUST		0.0000%	717	0.0013%		0.0000%		0.0000%
UBS ETF		0.0000%	1.033	0.0019%		0.0000%		0.0000%
UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII		0.0000%	4.447	0.0083%		0.0000%		0.0000%
UNISUPER		0.0000%	1.568	0.0029%		0.0000%		0.0000%
UNIVERSAL INVEST BAYVK A1 FONDS		0.0000%	4.945	0.0092%		0.0000%		0.0000%
UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST		0.0000%	4.096	0.0076%		0.0000%		0.0000%
UPS GROUP TRUST		0.0000%	24.696	0.0459%		0.0000%		0.0000%
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS		0.0000%	1.867	0.0035%		0.0000%		0.0000%
UTC ACADIAN ASSET MGMT		0.0000%	3.155	0.0059%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND		0.0000%	38	0.0001%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND		0.0000%	90.548	0.1683%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND		0.0000%	38.295	0.0712%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU		0.0000%	33.933	0.0631%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF		0.0000%	85	0.0002%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF		0.0000%	178	0.0003%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I		0.0000%	1.125	0.0021%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND		0.0000%	107	0.0002%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC		0.0000%	4.145	0.0077%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX		0.0000%	251.516	0.4674%		0.0000%		0.0000%
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND		0.0000%	6.213	0.0115%		0.0000%		0.0000%
VERMONT PENSION INVESTMENT COMMITTEE		0.0000%	21.296	0.0396%		0.0000%		0.0000%
VFM SMALL COMPANIES TRUST		0.0000%	29.782	0.0553%		0.0000%		0.0000%
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1		0.0000%	8.805	0.0164%		0.0000%		0.0000%
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2		0.0000%	17.603	0.0327%		0.0000%		0.0000%
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .		0.0000%	80.153	0.1490%		0.0000%		0.0000%
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .		0.0000%	51.300	0.0953%		0.0000%		0.0000%
VOYA MM INTL SM CAP FND ACADIAN		0.0000%	3.654	0.0068%		0.0000%		0.0000%
WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND		0.0000%	21.474	0.0399%		0.0000%		0.0000%
WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND		0.0000%	345.468	0.6420%		0.0000%		0.0000%
WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH		0.0000%	12.395	0.0230%		0.0000%		0.0000%
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD		0.0000%	1.432	0.0027%		0.0000%		0.0000%
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD		0.0000%	39.266	0.0730%		0.0000%		0.0000%
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0.0000%	75.816	0.1409%		0.0000%		0.0000%
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0.0000%	42.000	0.0781%		0.0000%		0.0000%
WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND		0.0000%	118.914	0.2210%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP		0.0000%	77	0.0001%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND		0.0000%	15.511	0.0288%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND		0.0000%	299	0.0006%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND		0.0000%	138.010	0.2565%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND		0.0000%	731	0.0014%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND		0.0000%	74.482	0.1384%		0.0000%		0.0000%
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY		0.0000%	8.236	0.0153%		0.0000%		0.0000%

WM POOL - EQUITIES TRUST NO 72		0,0000%	21.457	0,0399%		0,0000%		0,0000%
WYOMING RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	58.297	0,1083%		0,0000%		0,0000%
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0,0000%</b>	<b>42.404.779</b>	<b>78,8030%</b>	<b>0</b>	<b>0,0000%</b>	<b>159.611</b>	<b>0,2966%</b>

# BANCA IFIS

## RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

ai sensi dell'articolo 123 ter TUF

DIAMO VALORE AL TUO LAVORO

**GRUPPO  
BANCA IFIS**

Documento approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 2 Marzo 2017

[www.bancaifis.it](http://www.bancaifis.it)



Banca IFIS S.p.A. - Sede legale in Via Terraglio 63, 30174 Venezia – Mestre - Numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Venezia e codice fiscale 02505630109 – Partita IVA 02992620274 - Numero REA: VE - 0247118 - Capitale Sociale Euro 53.811.095 – Iscritta all'Albo delle banche al n. 5508 Capogruppo del Gruppo bancario Banca IFIS S.p.A., iscritto all'albo dei Gruppi bancari - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi, all'Associazione Bancaria Italiana, all'Associazione Italiana per il Factoring, a Factors Chain International

## Sommario

Disposizioni applicabili .....	6
Articolazione della Relazione .....	6
SEZIONE I - Politiche di remunerazione e incentivazione .....	8
1. Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione delle politiche di remunerazione .....	8
1.1 L'Assemblea .....	8
1.2 Il Consiglio di Amministrazione.....	8
1.3 Il Comitato Remunerazioni .....	9
<i>Composizione</i> .....	10
<i>Modalità di funzionamento</i> .....	10
<i>Riunioni del Comitato</i> .....	11
1.4 L'Amministratore Delegato .....	12
1.5 Il Direttore Generale .....	12
1.6 Le Funzioni di Controllo.....	12
1.7 Altre strutture coinvolte.....	13
1.8 Esperti indipendenti intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni.	13
2. Principi e finalità delle politiche di remunerazione e incentivazione.....	13
2.1 Principali cambiamenti rispetto all'esercizio finanziario precedente.....	14
3. Destinatari e contenuti delle Politiche 2017 .....	15
<i>Destinatari delle Politiche e identificazione del personale più rilevante</i> .....	15
<i>Condizioni di accesso alla componente variabile (gate)</i> .....	16
<i>Remunerazione degli Amministratori</i> .....	17
<i>Remunerazione dei Sindaci</i> .....	17
<i>Remunerazione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale</i> .....	17
<i>Remunerazione delle Funzioni di Controllo</i> .....	18
<i>Remunerazione dell'altro personale più rilevante</i> .....	19



<i>Struttura della componente variabile per il personale più rilevante</i> .....	20
<i>Malus condition</i> .....	21
<i>Claw back</i> .....	21
<i>Long Term Incentive</i> .....	22
<i>Divieto di strategie di hedging</i> .....	23
<i>Remunerazione dei collaboratori non dipendenti</i> .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
<i>Remunerazione degli Agenti in attività finanziaria</i> .....	23
<i>Altre tipologie di personale dipendente</i> .....	24
4. Benefici non monetari .....	24
5. Trattamento previsto in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.....	25
6. Attuazione delle Politiche nelle società controllate .....	25
SEZIONE II.....	26
1. Parte prima.....	26
1.1 Voci che compongono la remunerazione .....	26
1.2 Ulteriori informazioni sulla coerenza dei compensi con la politica delle remunerazioni ...	27
<i>Dirigenti (non inclusi nella definizione di Dirigenti con responsabilità strategiche)</i> .....	28
<i>Quadri Direttivi e Aree Professionali che ricoprono ruoli commerciali</i> .....	28
<i>Altri Quadri Direttivi e Aree Professionali</i> .....	28
<i>Altre informazioni</i> .....	28
<i>Società del Gruppo</i> .....	28
2. Parte seconda: compensi corrisposti nel 2016 .....	32
Tabella 1: compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (dati in migliaia di euro) .....	32
Altre tabelle: piani di incentivazione monetaria a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche .....	34
TABELLA 3A.....	34
TABELLA 3B.....	35
Schema relativo alle partecipazioni degli amministratori, dei sindaci, del direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche .....	36
<i>Tabella 1: partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali</i> .....	36

*Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica.....* 37

Altre tabelle ..... 38

Signori azionisti,

in ottemperanza all'art. 123 *ter* del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza, di seguito TUF) siete chiamati a deliberare in senso favorevole o contrario sulla Sezione I della presente relazione.

Con il presente documento il Consiglio di Amministrazione di Banca IFIS S.p.A. intende assolvere alla richiamata disciplina di cui all'art. 123 *ter* del TUF nonché alla disciplina del settore bancario e alle norme di autoregolamentazione contenute nel Codice di Autodisciplina delle società quotate, come più avanti specificato.

In particolare, alla luce della possibilità concessa dall'Allegato 3A, Schema n.7 *bis*, del "Regolamento Emittenti" di assolvere, in un unico documento, alla disciplina di cui all'art.123 *ter* del TUF e alle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia in materia di remunerazioni, nella presente relazione vengono incluse informazioni ulteriori, in forma aggregata, sui cosiddetti soggetti "Risk Taker" non ricompresi nell'ambito di applicazione del citato articolo del TUF.

Con riguardo ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, le informazioni di dettaglio sono fornite mediante rinvio alle informazioni contenute nel "Documento informativo in ordine a piani di compensi basati su strumenti finanziari" (ai sensi dell'articolo 114 *bis* del TUF e articolo 84 *bis* del Regolamento Emittenti Consob). La Relazione sulla remunerazione e il Documento informativo in ordine a piani di compensi basati su strumenti finanziari" sono disponibili sul sito internet <http://www.bancaifis.it/Corporate-Governance/Assemblea-degli-Azionisti>

Le informazioni relative agli obblighi di informativa al pubblico di cui alle Disposizioni di Vigilanza per le banche – Circolare 285 del 17 dicembre 2013 – in materia di Governo societario, sono disponibili nella Relazione sul governo societario e assetti proprietari reperibile sul sito internet della Banca <http://www.bancaifis.it/Corporate-Governance/Documenti-Societari> .

## PREMESSE

### Disposizioni applicabili

La Relazione sulla remunerazione (nel seguito anche Relazione) è stata predisposta per il Gruppo Banca IFIS (nel seguito anche Gruppo) ai sensi:

- dell'articolo 123 *ter* del TUF, rubricato "Relazione sulla remunerazione";
- dell'articolo 114 *bis* del TUF, rubricato "Informazione al mercato in materia di attribuzione di strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori";
- del Regolamento Consob n. 11971/1999 (c.d. Regolamento Emittenti), con particolare riferimento agli articoli 84 *quater*, rubricato "Relazione sulla remunerazione", e 84 *bis*, rubricato "Informazioni sull'attribuzione di strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori", oltre che all'Allegato 3A, Schema n. 7 *bis* "Relazione sulla remunerazione", del Regolamento Emittenti e Schema n. 7 "Documento informativo che forma oggetto di relazione illustrativa dell'organo amministrativo per l'assemblea convocata per deliberare i piani di compensi basati su strumenti finanziari";
- delle Disposizioni in materia di "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate dalla Banca d'Italia e contenute nella Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, in attuazione della Direttiva Comunitaria 2013/36/UE (cd. CRD IV).

La presente Relazione tiene altresì in considerazione la normativa europea in materia, in particolare:

- il Regolamento delegato (UE) del 4 marzo 2014, n. 604, che individua norme tecniche di regolamentazione relative ai criteri qualitativi e quantitativi adeguati per identificare le categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto sostanziale sul profilo di rischio dell'ente (c.d. Personale più rilevante o Soggetti *Risk Taker*);
- il Regolamento (UE) del 26 giugno 2013, n. 575, con riferimento alle disposizioni riguardanti la politica di remunerazione;
- la Direttiva 2013/36/UE del 26 giugno 2013 (CRD IV), relativamente alle previsioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari.

Sono inoltre state considerate le Linee Guida EBA, le disposizioni contenute nel "Codice di Autodisciplina" nonché il *format* di Borsa Italiana S.p.A. per la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari ai sensi dell'art. 123 *bis* del TUF.

### Articolazione della Relazione

Sulla base delle disposizioni vigenti, innanzi citate, la presente Relazione si articola nelle seguenti sezioni:

- **Sezione I:** volta ad illustrare, per componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "*Risk Taker*" non ricompresi nell'ambito di applicazione dell'art. 123 *ter* del TUF, la politica del Gruppo in

materia di remunerazione e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. In tale sezione viene descritta la politica prevista per l'esercizio 2017;

- **Sezione II** articolata in due parti; la prima volta a rappresentare, nominativamente, per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e, in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche oltre che per i soggetti "*Risk Takers*" non ricompresi nell'ambito di applicazione dell'art. 123 *ter* del TUF, ciascuna delle voci che compongono la remunerazione. Nella seconda parte sono riportati analiticamente, in forma tabellare, come indicato dall'Allegato 3A, Schema n. 7 *bis* del Regolamento Emittenti, i compensi corrisposti nel corso dell'esercizio 2016, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla società e da società controllate o collegate. Sono poi inserite, in forma tabellare per Banca IFIS e per le altre società del Gruppo, le ulteriori informazioni richieste ai sensi dell'articolo 450 del Regolamento (UE) del 26 giugno 2013, n. 575.

Con riguardo ai piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, le informazioni di dettaglio sono contenute nel Documento informativo in ordine a piani di compensi basati su strumenti finanziari.

## SEZIONE I - Politiche di remunerazione e incentivazione

### 1. Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e attuazione delle politiche di remunerazione

I principali organi e soggetti della Capogruppo coinvolti nella predisposizione e approvazione delle politiche di remunerazione e incentivazione sono:

- l'Assemblea;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Comitato Remunerazioni;
- l'Amministratore Delegato;
- il Direttore Generale;
- le Funzioni di Controllo;
- le Risorse Umane;
- la Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione.

Il ruolo di tali soggetti in tale ambito è descritto nello statuto e/o nella regolamentazione aziendale come di seguito specificato.

#### 1.1 L'Assemblea

L'Assemblea ordinaria, secondo quanto previsto dall'art. 10 dello Statuto, *“oltre a stabilire i compensi spettanti agli organi dalla stessa nominati, approva:*

- *le politiche di remunerazione e incentivazione a favore del Consiglio di Amministrazione, dell'Amministratore Delegato, del Collegio Sindacale, del Direttore Generale e del restante personale;*
- *gli eventuali piani di remunerazione basati su strumenti finanziari;*
- *i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica, ivi compresi i limiti fissati a detto compenso in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione”.*

Ai sensi dello stesso articolo, l'Assemblea può altresì:

- stabilire, ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, i compensi spettanti ai membri del Consiglio di Amministrazione;
- determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli Amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche.

#### 1.2 Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 14 dello Statuto, ha esclusiva competenza nelle delibere riguardanti *“le politiche di remunerazione e incentivazione da sottoporre all'Assemblea, il riesame, almeno annuale, di tali politiche e la responsabilità sulla loro corretta*

*attuazione, con il compito di assicurare, inoltre, che la politica di remunerazione sia adeguatamente documentata e accessibile all'interno della struttura aziendale”.*

Ai sensi dell'art. 10 dello Statuto, inoltre, il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, può inoltre stabilire la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche.

Nella fase istruttoria il Consiglio si avvale di un proprio comitato interno (Comitato Remunerazioni) come di seguito specificato.

### 1.3 Il Comitato Remunerazioni

Il Comitato Remunerazioni è un comitato interno del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e svolge funzioni di supporto al Consiglio di Amministrazione stesso nella definizione delle politiche di remunerazione e incentivazione del Gruppo. Nello specifico, secondo quanto previsto dal relativo Regolamento, il Comitato ha il compito di:

- *“fornire consulenza e formulare proposte al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo per la remunerazione e incentivazione degli esponenti aziendali (inclusi gli Amministratori esecutivi e gli altri Amministratori investiti di particolari cariche), dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei responsabili delle funzioni di controllo interno della Capogruppo e delle altre società del Gruppo nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;*
- *fornire consulenza in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del restante personale “più rilevante” individuato in seno alla Capogruppo e alle altre società del Gruppo nel rispetto delle vigenti disposizioni di vigilanza;*
- *vigilare direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno della Capogruppo e delle altre società del Gruppo, in stretto raccordo con il Collegio Sindacale;*
- *curare la preparazione della documentazione da sottoporre al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo per le relative decisioni;*
- *collaborare con gli altri comitati interni al Consiglio di Amministrazione in particolare con il Comitato Controllo e Rischi, laddove la coincidenza di una componente significativa dei membri dei due Comitati non garantisca ipso facto tale collaborazione;*
- *assicurare il coinvolgimento della Funzione Internal Audit, dell'Area Risorse Umane, della Funzione Pianificazione Strategica, della Funzione Risk Management e della Funzione Compliance della Capogruppo nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione del Gruppo;*
- *monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e delle altre società del Gruppo in materia di remunerazione e in particolare esprimersi, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle strutture aziendali, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui sono legati i piani di incentivazione e sull'accertamento delle altre condizioni poste per l'erogazione dei compensi;*
- *formulare proposte al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo in ordine ai criteri di attribuzione di stock options o di assegnazione di azioni a favore di Amministratori e dipendenti del Gruppo;*

- *a quest'ultimo riguardo, ove possibile, fornire interpretazione nei casi controversi e rettificare le condizioni di assegnazione di ciascuna tranche nonché regolamentare l'esercizio dei diritti emergenti in caso di operazioni di natura straordinaria sul capitale della Capogruppo (fusioni, aumenti di capitale gratuiti o a pagamento, frazionamenti o raggruppamenti di azioni ecc.)".*

Ai sensi del Regolamento citato, il Presidente del Comitato riferisce al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta in occasione della prima seduta utile. Il Comitato, inoltre, valuta almeno una volta all'anno l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione delle politiche di remunerazione del Gruppo e riferisce all'Assemblea dei soci della Capogruppo sull'attività svolta.

### **Composizione**

Il Comitato Remunerazioni è composto da tre membri scelti tra i componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, la maggioranza dei quali indipendenti. Così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 Marzo 2016, i componenti del Comitato sono:

- Francesca Maderna (Amministratore non esecutivo e Indipendente);
- Daniele Santosuosso (Amministratore non esecutivo e Indipendente);
- Riccardo Preve (Amministratore non esecutivo e non Indipendente)<sup>1</sup>.

Il Comitato Remunerazioni è presieduto dalla consigliera Francesca Maderna la quale, in particolare, dispone di una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria e di politiche retributive.

### **Modalità di funzionamento**

Il Comitato Remunerazioni dura in carica tre anni e si riunisce periodicamente, anche in collegamento video/telefonico, ogni volta che se ne presenti l'esigenza in relazione ai compiti attribuitigli.

Qualora vengano meno uno o più membri del Comitato, il Consiglio di Amministrazione può provvedere all'integrazione e/o sostituzione degli stessi membri.

Come stabilito dal Regolamento in vigore, ai lavori del Comitato partecipa il Presidente del Collegio Sindacale della Capogruppo o un altro Sindaco effettivo da lui di volta in volta designato. Possono comunque partecipare gli altri componenti del Collegio Sindacale e, ove non siano all'esame argomenti che li riguardano, l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale della Capogruppo. È altresì stabilito che nessun Amministratore possa prendere parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Il Presidente del Comitato valuta, in relazione agli argomenti da trattare, l'opportunità di far partecipare il Responsabile del Risk Management al fine di assicurare che i sistemi di incentivazione siano adeguatamente corretti per tener conto di tutti i rischi assunti dal Gruppo, secondo metodologie coerenti con quelle adottate per la gestione dei rischi a fini regolamentari e interni.

Il Comitato può infine avvalersi e/o richiedere la presenza:

---

<sup>1</sup> Tale soggetto viene nominato dal Consiglio di Amministrazione in sostituzione del consigliere non indipendente Andrea Martin.



- di consulenti esterni esperti in materia di politiche retributive, che possono essere individuati anche tra i Consiglieri di Amministrazione della Capogruppo, a condizione che tali esperti non forniscano nel contempo alle Risorse Umane, agli Amministratori esecutivi o ai dirigenti con responsabilità strategiche della Capogruppo e/o delle altre società del Gruppo servizi di significatività tale da compromettere in concreto l'indipendenza di giudizio dei consulenti stessi;
- di qualsiasi esponente o addetto aziendale della Capogruppo o di altra società del Gruppo.

Il Comitato può accedere a tutte le informazioni aziendali rilevanti per lo svolgimento dei suoi compiti e dispone di risorse finanziarie, attivabili in autonomia, nella misura stabilita dal Consiglio e con previsione di rendicontazione allo stesso in merito all'eventuale utilizzo dei fondi almeno una volta all'anno, di norma in sede di esame della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari.

Delle riunioni del Comitato è redatto sintetico verbale, da sottoscrivere da parte dei componenti.

### **Riunioni del Comitato**

Nel corso del 2016 il Comitato si è riunito undici volte, in un caso si è trattato di una riunione congiunta con il Collegio Sindacale e con gli altri due Comitati endoconsiliari: Comitato Nomine e Comitato Controllo e Rischi (CCR). Le riunioni sono state precedute da confronti tra i componenti e/o dal preventivo esame individuale della documentazione. La durata media delle riunioni è stata di circa un'ora. Il Comitato non si è avvalso dei servizi di consulenti esterni.

Nel corso del 2016, la consigliera Francesca Maderna ed il consigliere Daniele Santosuosso hanno partecipato a tutte ed undici le riunioni; il consigliere Riccardo Preve (che ha sostituito il consigliere Andrea Martin<sup>2</sup>) ha partecipato a sette riunioni.

L'Amministratore Delegato ha assistito alle riunioni, laddove non era prevista la trattazione di temi che lo riguardavano. Alla maggior parte delle riunioni ha inoltre assistito il Presidente del Collegio Sindacale e in una occasione anche un altro Sindaco effettivo.

Nel corso di tali riunioni il Comitato ha espresso le proprie valutazioni in ordine a:

- sistemi incentivanti applicati nell'ambito delle varie unità di *business* della Banca e del Gruppo;
- informativa sulla remunerazione del "personale più rilevante";
- attuazione delle politiche di remunerazione approvate dall'Assemblea dei Soci ed esigenze di revisione;
- proposta di compensi da assegnare ad amministratori e sindaci;
- proposta sulla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno;
- proposta per la nomina del Dirigente Preposto;
- proposta di individuazione di dirigenti con responsabilità strategiche;
- processo di auto-valutazione del personale più rilevante.

Nel corso del 2016, non è stato necessario attivare le specifiche risorse finanziarie a disposizione del Comitato per l'assolvimento dei propri compiti.

---

<sup>2</sup> Il consigliere Andrea Martin, Amministratore non esecutivo e non Indipendente, cessato dalla carica in data 22/03/2016, ha partecipato a quattro riunioni.

Nel 2017 si sono già tenute due riunioni del Comitato su: i sistemi incentivanti per il 2016 e per il 2017; l'aggiornamento del processo di autovalutazione del personale più rilevante e la remunerazione del personale più rilevante e dei responsabili delle funzioni di controllo interno.

Risultano, inoltre, già programmate le riunioni del Comitato su:

- la presente relazione sulla remunerazione ai sensi dell'art. 123 *ter* Regolamento Emittenti;
- il documento informativo ai sensi degli articoli 114 *bis* del TUF e 84 *bis* del Regolamento Emittenti;
- le verifiche della Funzione *Internal Audit* in materia di rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche e al contesto normativo.

## 1.4 L'Amministratore Delegato

All'Amministratore Delegato, secondo quanto definito ai sensi dell'art. 15 dello statuto, spetta la responsabilità dell'attuazione degli indirizzi strategici e della gestione aziendale, che cura anche avvalendosi della Direzione Generale.

Con riferimento alla gestione del personale, l'Amministratore Delegato ha il compito di:

- definire e curare l'attuazione del processo di gruppo per la gestione del personale dipendente;
- approvare il *budget* del Personale, in coerenza con l'assetto organizzativo deliberato dal Consiglio di Amministrazione; in tale ambito si assicura che vengano condotte misurazioni non solo attuali ma anche prospettive sul fabbisogno di profili/professionalità coerentemente alle scelte strategiche.

## 1.5 Il Direttore Generale

Alla luce dell'art. 17 dello statuto, il Direttore Generale cura l'attuazione delle direttive di gestione dell'Amministratore Delegato e lo assiste nell'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale ha pertanto anche il compito di formulare proposte all'Amministratore Delegato sui contenuti del processo per la gestione del personale dipendente.

## 1.6 Le Funzioni di Controllo

Le funzioni aziendali di controllo collaborano, ciascuna secondo le rispettive competenze, al fine di assicurare l'adeguatezza e la rispondenza delle politiche di remunerazione e incentivazione alla normativa tempo per tempo vigente e il loro corretto funzionamento.

In particolare:

- la Compliance verifica, tra l'altro, che il sistema premiante aziendale sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto nonché di eventuali codici etici o altri *standard* di condotta applicabili al Gruppo, in modo che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali insiti soprattutto nelle relazioni con la clientela;

- l'Internal Audit verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate e al contesto normativo. Le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie sono portate a conoscenza degli organi e delle funzioni competenti per l'adozione di eventuali misure correttive e la valutazione della rilevanza ai fini di una pronta informativa alla Banca d'Italia. Gli esiti delle verifiche condotte sono inoltre portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea.
- il Risk Management collabora con il Comitato Remunerazione al fine di garantire che le forme di retribuzione incentivante siano coerenti con la propensione al rischio (ad esempio con il *Risk Appetite Framework*) e con le politiche di governo e gestione dei rischi e che tengano conto del livello di capitale e della liquidità necessaria a fronteggiare le attività intraprese. Supporta, inoltre, l'Amministrazione per la determinazione, dopo l'approvazione del bilancio di esercizio da parte dell'Assemblea degli azionisti, dell'ammontare della remunerazione variabile di spettanza di Amministratore Delegato, Direttore Generale e degli ulteriori potenziali beneficiari dei piani di compensi basati su strumenti finanziari oltre che per la verifica, delle condizioni per l'assegnazione della stessa.

## 1.7 Altre strutture coinvolte

Le principali funzioni della Capogruppo coinvolte nella predisposizione e attuazione della politica di remunerazione sono:

- le Risorse Umane;
- la Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione.

Per assicurare la complessiva coerenza della politica per l'intero Gruppo, tenendo opportunamente conto delle caratteristiche di ciascuna società, sono inoltre state coinvolte le Risorse Umane delle Controllate.

## 1.8 Esperti indipendenti intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni

Nella predisposizione della politica delle remunerazioni non sono intervenuti esperti indipendenti.

## 2. Principi e finalità delle politiche di remunerazione e incentivazione

La Capogruppo, nell'esercizio dei suoi poteri di direzione e coordinamento, definisce la presente politica di remunerazione e incentivazione del Gruppo coerentemente alle caratteristiche del Gruppo e di ciascuna società controllata e in conformità alle disposizioni vigenti. Per la definizione della politica retributiva del Gruppo Banca IFIS non sono state utilizzate le politiche retributive di altre società come riferimento.

La politica di remunerazione e incentivazione è definita dalla Capogruppo in accordo con gli obiettivi e i valori aziendali, le strategie di lungo periodo e le politiche di prudente gestione del

rischio, in coerenza con quanto definito nell'ambito delle disposizioni sul processo di controllo prudenziale.

Il sistema di remunerazione ed incentivazione del Gruppo Banca IFIS vuole in particolare:

- promuovere una gestione sana ed efficace del rischio non incoraggiando un'assunzione di rischi superiori al livello di rischio tollerato;
- favorire la competitività e il buon governo del Gruppo;
- attrarre e mantenere nell'azienda soggetti aventi professionalità e capacità adeguate alle esigenze del Gruppo, in particolare nel caso in cui rivestano ruoli rilevanti all'interno dell'organizzazione aziendale;
- favorire il rispetto del complesso delle disposizioni di legge e regolamentari, oltre che la trasparenza e la correttezza nelle relazioni con la cliente, disincentivando qualsiasi violazione e/o pratica commerciale scorretta;
- rendere coerenti le *performances* aziendali con gli obiettivi di crescita sostenibile del Gruppo;
- ricercare il migliore allineamento tra gli interessi dei diversi *stakeholder*;
- focalizzare l'attenzione sulle politiche di contenimento del rischio;
- evitare di alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi;
- evitare di creare situazioni di conflitto d'interessi.

Per tutti i dipendenti è prevista una remunerazione fissa di base in grado di riflettere l'esperienza professionale e le responsabilità organizzative (il ruolo), il valore di mercato di tale ruolo e il CCNL di riferimento. Tale componente è sufficiente a consentire alla parte variabile di contrarsi sensibilmente ovvero di non essere erogata.

Per il personale più rilevante è inoltre stabilito che eventuali interventi sulla componente fissa non possono superare un incremento del 20% rispetto alla retribuzione annua lorda dell'anno precedente. In considerazione di progetti a rilevanza strategica e/o operazioni straordinarie della Capogruppo, per il personale più rilevante che assume un ruolo di particolare importanza nell'ambito di tali iniziative è altresì prevista la possibilità di riconoscere, per un determinato periodo di tempo, fintanto che la persona riveste lo specifico incarico e comunque per un massimo di 18 mensilità, un riconoscimento specifico. Tale indennità, che si configura come una somma predefinita, non legata alla *performance*, su proposta dall'Amministratore Delegato deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato Remunerazioni, e successivamente comunicata agli interessati tramite lettera individuale.

## 2.1 Principali cambiamenti rispetto all'esercizio finanziario precedente

I principali cambiamenti apportati sono finalizzati a un sempre migliore allineamento delle politiche di remunerazione e incentivazione agli obiettivi di: compatibilità con i livelli di capitale e liquidità, stabilità patrimoniale, orientamento al medio-lungo termine e rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

A tal fine, sono state esplicitate le condizioni di accesso alla componente variabile (*gate*) valide per tutto il personale, tenendo in considerazione degli indicatori di redditività, liquidità ed adeguatezza

patrimoniale. A fronte di ciò sono state di conseguenza adeguate le formule previste per il calcolo della componente variabile di Amministratore Delegato e Direttore Generale, aumentando la quota di utile netto ante imposte non computabile ed escludendo dal calcolo dello stesso gli eventuali elementi derivanti da operatività straordinaria.

È stata inoltre riconsiderata la soglia di materialità prevista per l'applicazione delle regole di differimento e corresponsione parziale in azioni oltre che per l'applicazione dei meccanismi di *malus* e *claw back*.

Per una migliore articolazione degli obiettivi individuali maggiormente allineata ai risultati aziendali e a *target* di creazione di valore su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo, è stata definita la possibilità di un ulteriore *Long Term Incentive* per le *business unit* che hanno più di 20 milioni di utile lordo di budget nell'esercizio 2017. In considerazione poi di progetti a rilevanza strategica e/o operazioni straordinarie della Capogruppo, per il personale più rilevante che assume un ruolo di particolare importanza nell'ambito di tali iniziative è altresì prevista la possibilità di riconoscere, a specifiche condizioni, un'indennità che si configura come una somma predefinita, non legata alla *performance*.

Sono state infine specificate le modalità di valutazione delle *performance* per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo, chiarendo altresì che eventuali componenti variabili potranno essere proposte dal Comitato Remunerazioni, sentito l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale, al Consiglio di Amministrazione.

### 3. Destinatari e contenuti delle Politiche 2017

#### *Destinatari delle Politiche e identificazione del personale più rilevante*

Le politiche di remunerazione e incentivazione vengono definite per tutto il personale<sup>3</sup> del Gruppo, fatte salve disposizioni di maggior dettaglio previste per i soli membri del personale che hanno un impatto sostanziale sul profilo di rischio del Gruppo (c.d. personale più rilevante, PPR). Tali soggetti vengono periodicamente identificati dalla Capogruppo, avendo riguardo a tutte le società del Gruppo e tenendo conto degli esiti della valutazione condotta dalle singole componenti del Gruppo tenute ad effettuarla su base individuale, in considerazione di criteri:

- qualitativi e quantitativi, espressamente definiti dal Regolamento Delegato (UE) N. 604/2014;
- ulteriori, stabiliti dalla Capogruppo, al fine di far propria l'attenzione riservata dalle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia a "*i responsabili delle principali linee di business, funzioni aziendali o aree geografiche; coloro che riportano direttamente agli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo; i responsabili e il personale di livello più elevato delle funzioni aziendali di controllo*"<sup>4</sup> oltre che a particolari categorie di personale quali "*gli agenti in attività finanziaria e di assicurazione e i promotori finanziari addetti alle reti distributive esterne*"<sup>5</sup>.

Dal processo di autovalutazione del personale più rilevante per il Gruppo, condotto dalle Risorse Umane con il supporto di Compliance e Risk Management per quanto di competenza e approvato

<sup>3</sup> Intendendo come tale i componenti degli organi con funzione di supervisione strategica, gestione e controllo, i dipendenti e i collaboratori della Capogruppo e delle società controllate.

<sup>4</sup> Cfr. Circolare n. 285/2013 della Banca d'Italia, Parte I, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione II, par. 2.

<sup>5</sup> Cfr. Circolare n. 285/2013 della Banca d'Italia, Parte I, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione IV.

dal Consiglio di Amministrazione il 2 marzo 2017, rientrano nel novero del personale più rilevante per il Gruppo 47 soggetti, ricondotti nelle seguenti categorie:

- |   |   |  |
|---|---|--|
| ▪ Presidente del Consiglio di Amministrazione | ▪ Dirigenti con responsabilità strategiche di funzioni di controllo           | ▪ Responsabili funzioni di controllo                       |
| ▪ Vice Presidente                             | ▪ Dirigenti con responsabilità strategiche di unità di business rilevanti     | ▪ Responsabili unità di business                           |
| ▪ Amministratori non esecutivi                | ▪ Dirigenti con responsabilità strategiche di unità operative molto rilevanti | ▪ Responsabili unità operative rilevanti                   |
| ▪ Amministratore Delegato                     |   | ▪ Responsabili strutture di gestione del rischio           |
| ▪ Direttore Generale                          |   | ▪ Responsabili strutture di servizio, consulenza, supporto |

I Dirigenti con responsabilità strategiche individuati per la Capogruppo risultano tutti inclusi nel personale più rilevante.

Il personale più rilevante per il Gruppo rappresenta circa il 3,5% della popolazione aziendale del Gruppo.

L'eventuale personale più rilevante, identificato su base individuale dalle singole società controllate e non considerato tale per il Gruppo, seguirà le medesime regole previste nelle politiche di remunerazione e incentivazione a seconda della categoria di riferimento in cui viene ricondotto.

### **Condizioni di accesso alla componente variabile (gate)**

L'accesso alla parte variabile per tutto il personale è subordinato al:

- risultato consolidato del Gruppo, al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, superiore a 60 milioni di euro<sup>6</sup>;
- rispetto del limite minimo regolamentare tempo per tempo vigente dell'indicatore *Liquidity Coverage Ratio* (LCR) di Gruppo calcolato come media degli ultimi dodici fine mese dell'anno di riferimento;
- Ratio Totale Fondi propri consolidato superiore ai requisiti di capitale (*Overall Capital Requirement*) comunicati dall'Organo di Vigilanza nell'ambito delle "Decisioni sul capitale" a conclusione del periodico processo di revisione prudenziale (SREP).

Il mancato raggiungimento di uno di tali parametri impedirà la corresponsione della componente variabile.

La componente variabile viene inoltre riconosciuta a condizione che il beneficiario sia ancora in carica/dipendente del Gruppo e non in periodo di preavviso per dimissioni volontarie o licenziamento, fatta eccezione per i collocamenti in quiescenza o in fondo di solidarietà. Viene inoltre sospesa l'erogazione della componente variabile in caso di procedimento disciplinare in corso per comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno della Banca o per comportamenti che possono portare a licenziamento per giusta causa del soggetto.

<sup>6</sup> Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.



### **Remunerazione degli Amministratori**

L'Assemblea del 22 marzo 2016, relativamente al Consiglio di Amministrazione attualmente in carica, ha:

- deliberato di attribuire ai singoli componenti, per la carica di amministratore, un compenso fisso per ciascuno degli esercizi 2016, 2017 e 2018, oltre al rimborso delle spese sostenute per ragione del loro ufficio;
- deliberato di attribuire a tutti i Consiglieri, ad esclusione di Presidente, Vice Presidente ed Amministratore Delegato, un compenso per ogni partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione;
- demandato al Consiglio di Amministrazione la determinazione di ulteriori remunerazioni degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 del codice civile per ciascuno degli esercizi 2016, 2017 e 2018 avuto anche riguardo, ove opportuno, dei risultati aziendali, nel rispetto di un ammontare complessivo determinato per singolo esercizio, da intendersi come comprensivo di tutti i compensi assegnati ai componenti del Consiglio.

Per i Consiglieri non esecutivi, tra i quali si annovera anche il Presidente, non sono previsti meccanismi di incentivazione.

Per le società controllate, le rispettive Assemblee hanno deliberato che i membri dell'organo di supervisione strategica che svolgono altri ruoli all'interno del Gruppo come dipendenti non percepiscono alcun compenso in funzione della loro carica nell'ambito dei Consigli di Amministrazione. Con riferimento alla società Interbanca, per l'unico Consigliere Indipendente, l'Assemblea ha deliberato di attribuirgli, per la carica di amministratore, un compenso fisso per ciascuno degli esercizi 2017 e 2018.

### **Remunerazione dei Sindaci**

L'Assemblea del 22 marzo 2016, relativamente al Collegio Sindacale attualmente in carica, ha:

- determinato a favore del Presidente e dei due Sindaci effettivi un compenso fisso annuale, oltre al rimborso delle spese sostenute per ragione del loro ufficio;
- deliberato di corrispondere a tutti i Sindaci effettivi un compenso per ogni partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Per i membri del Collegio Sindacale non sono previsti meccanismi di incentivazione ed è preclusa ogni forma di remunerazione variabile.

Per le società controllate, le rispettive Assemblee hanno determinato a favore del Presidente e dei due Sindaci effettivi un compenso fisso annuale, oltre al rimborso delle spese vive.

### **Remunerazione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale della Capogruppo**

La remunerazione dell'Amministratore Delegato prevede, oltre a un compenso fisso ricorrente, una componente variabile pari all'1,5% (cd. *percentuale*) del risultato consolidato del Gruppo al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, per la parte eccedente 60 milioni di euro<sup>7</sup>, la quale

---

<sup>7</sup> Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

è corretta a sua volta per il rapporto tra RORAC<sup>8</sup> di Gruppo consuntivo<sup>9</sup> e RORAC di Gruppo prospettico<sup>10</sup>, in formula (A):

$$\text{Variabile} = 1.5 \% \times (\text{Utile Ante Imposte}_{\text{periodo}} - 60.000.000) \times \frac{\text{RORAC}_{\text{Consuntivo}}}{\text{RORAC}_{\text{Prospettico}}} \quad (\text{A})$$

L'incidenza della componente variabile sulla componente fissa non può superare il rapporto massimo 1:1.

La remunerazione del Direttore Generale si compone di una retribuzione annua omnicomprensiva (RAL) e di una componente variabile pari allo 0,75% (cd. *percentuale*) del risultato consolidato del Gruppo al lordo delle sole imposte di competenza dell'esercizio, per la parte eccedente 60 milioni di euro<sup>11</sup>, la quale è corretta a sua volta per il rapporto tra RORAC<sup>12</sup> di Gruppo consuntivo<sup>13</sup> e RORAC di Gruppo prospettico<sup>14</sup>, in formula (B):

$$\text{Variabile} = 0.75 \% \times (\text{Utile Ante Imposte}_{\text{periodo}} - 60.000.000) \times \frac{\text{RORAC}_{\text{Consuntivo}}}{\text{RORAC}_{\text{Prospettico}}} \quad (\text{B})$$

L'incidenza della componente variabile sulla componente fissa non può superare il 60% della RAL.

### **Remunerazione delle Funzioni di Controllo**

Il pacchetto retributivo del personale più rilevante appartenente alle funzioni di controllo (Risk Management, Compliance, Internal Audit, Antiriciclaggio, Risorse Umane e Dirigente Preposto), è strutturato con una prevalente componente fissa e una contenuta parte variabile attribuita annualmente in base a criteri qualitativi e di efficienza.

In sede di assunzione, fermo restando il ruolo consultivo e di proposta del Comitato Remunerazioni, la determinazione dei compensi è di competenza:

- del Consiglio di Amministrazione per il personale più rilevante delle funzioni di controllo *in staff* allo stesso o all'Amministratore Delegato. Per esigenze di fluidità operativa il Consiglio di Amministrazione, in fase di analisi delle possibili candidature, sentito il Comitato Remunerazioni, può delegare l'Amministratore Delegato a definire la contrattazione indicandone i parametri di riferimento. Ad avvenuta formalizzazione l'Amministratore Delegato informa il Comitato e il Consiglio;

<sup>8</sup> Indicatore calcolato come rapporto tra Utile Netto di periodo e Capitale Assorbito per i rischi di primo pilastro. Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

<sup>9</sup> Il periodo di riferimento è lo stesso relativo a quello per il RORAC obiettivo (misura *ex-ante*).

<sup>10</sup> Definito sulla base dell'ultimo piano strategico approvato e con orizzonte a 12 mesi.

<sup>11</sup> Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

<sup>12</sup> Indicatore calcolato come rapporto tra Utile Netto di periodo e Capitale Assorbito per i rischi di primo pilastro. Non sono da considerarsi nel calcolo elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

<sup>13</sup> Il periodo di riferimento è lo stesso relativo a quello per il RORAC obiettivo (misura *ex-ante*).

<sup>14</sup> Definito sulla base dell'ultimo piano strategico approvato e con orizzonte a 12 mesi.



- dell'Amministratore Delegato per il restante personale più rilevante delle funzioni di controllo (al momento il Responsabile Risorse Umane), ad avvenuta definizione l'Amministratore Delegato informa il Comitato e il Consiglio.

Con cadenza almeno annuale, il Comitato Remunerazioni analizza le singole posizioni e, sentito l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale, in riferimento ai Responsabili delle funzioni di controllo, esprime il proprio parere e formula eventuali proposte al Consiglio di Amministrazione.

L'attribuzione della componente variabile è soggetta ad una preventiva valutazione qualitativa che si può esprimere su una scala di cinque livelli di giudizio e verte in particolare su gli obiettivi di:

- gestione dei progetti assegnati e qualità del servizio erogato;
- gestione e sviluppo delle risorse assegnate;
- attenzione e prevenzione dei rischi inerenti le proprie aree di responsabilità;
- gestione e coordinamento delle attività assegnate.

Al giudizio espresso corrisponde una percentuale della componente variabile da attribuire secondo la seguente scala:

Eccellente	Buono	Più che adeguato	Adeguato	Non adeguato
100% del premio	80% del premio	50% del premio	0%	0%

fino al limite tra la componente variabile e quella fissa che, per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo, non può comunque superare il rapporto di 1 a 3.

Fatte salve le condizioni di accesso alla componente variabile (*gate*), subordinate agli obiettivi di sostenibilità aziendale, per la determinazione dei compensi del personale più rilevante appartenente alle funzioni di controllo sono in ogni caso esclusi meccanismi di incentivazione collegati ai risultati economici sia di Banca IFIS che del Gruppo nel suo complesso.

### **Remunerazione dell'altro personale più rilevante**

La remunerazione del restante personale più rilevante si compone di una retribuzione annua omnicomprensiva (RAL) e di una componente variabile definita preventivamente per singolo soggetto sulla base di criteri predefiniti e basati su tre pilastri:

- valutazione qualitativa delle *performance* espressa congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Direttore Generale;
- raggiungimento di un determinato livello di *cost income* aziendale;
- raggiungimento di specifici obiettivi economici, commerciali, operativi e di soddisfazione del cliente interno ed esterno inclusivi di misure correttive per il rischio (cd MBO- *management by objectives*).

Definito il limite al rapporto tra componente variabile e componente fissa dell'anno precedente, l'importo massimo teorico della variabile viene determinato come nella tabella che segue

Strutture	Nr. Responsabili	% max variabile su RAL Anno precedente	Valutazione Alta Direzione	Cost income ratio	MBO
Dirigenti con responsabilità strategiche di unità operative molto rilevanti	1	60%	30%	20%	50%
Dirigenti con responsabilità strategiche di unità di business rilevanti	2	60%	20%	20%	60%
Unità di business	12	80%	20%	20%	60%
Unità di gestione rischio	7	50%	30%	20%	50%
Unità operative rilevanti	1	50%	40%	20%	40%
Unità di servizio, consulenza, supporto	7	50%	50%	20%	30%

Al fine di attuare il processo di gestione sopra illustrato è stata prevista l’emanazione di apposita normativa aziendale finalizzata alla gestione del sistema così come disegnato.

Il Comitato Remunerazioni ha un ruolo consultivo nella determinazione dei criteri per la remunerazione che vengono sottoposti all’esame del Consiglio di Amministrazione con cadenza annuale.

Successivi interventi sulla remunerazione fissa e/o variabile vengono definiti dall’Amministratore Delegato e dal Direttore Generale nell’ambito dei criteri indicati. Con cadenza almeno annuale l’Amministratore Delegato informa il Comitato Remunerazioni in merito alle determinazioni assunte.

### **Struttura della componente variabile per il personale più rilevante**

In considerazione del fatto che non è mai prevista l’erogazione di una componente variabile rilevante, ritenendo tale una remunerazione variabile superiore al compenso fisso, la percentuale della parte variabile da differire è fissata al 40% per un periodo pari a 3 anni.

La remunerazione variabile *up-front* è determinata all’approvazione del bilancio relativo all’esercizio chiuso il 31 dicembre dell’anno precedente. Il 50% della stessa verrà corrisposto in azioni della Capogruppo al termine del periodo di mantenimento (periodo di *retention*<sup>15</sup>) di tre anni a cui le azioni sono soggette, in linea con l’orizzonte di pianificazione strategica.

La remunerazione variabile, sottoposta a differimento temporale (periodo di *vesting*) di tre anni dall’approvazione del bilancio dell’esercizio chiuso il 31 dicembre dell’anno precedente, è determinata all’approvazione di detto bilancio. Il 50% della remunerazione variabile sottoposta a differimento temporale verrà corrisposto in azioni della Capogruppo al termine del periodo di mantenimento (periodo di *retention*<sup>16</sup>) di un anno a cui le azioni sono soggette. La rimanente quota di remunerazione variabile sottoposta a differimento temporale è oggetto di rivalutazione annuale al tasso legale di tempo in tempo vigente.

Il numero delle azioni da assegnare è calcolato prendendo come *fair value* dell’azione la media del prezzo di borsa del mese precedente la determinazione della retribuzione variabile di competenza,

<sup>15</sup> Periodo durante il quale vige un divieto di vendita delle azioni.

<sup>16</sup> Periodo durante il quale vige un divieto di vendita delle azioni.

quest'ultima da effettuarsi alla data dell'Assemblea che approva il bilancio. Il numero di azioni è determinato per arrotondamento all'intero più prossimo.

Coerentemente con le migliori prassi di mercato si ritiene di applicare tali regole di differimento e di corresponsione parziale in azioni proprie della Banca qualora la remunerazione variabile sia pari o superiore a 70.000 euro.

### **Malus condition**

La componente variabile differita è soggetta ai seguenti meccanismi di *malus*, i quali vanno a ridurre, sino ad azzerare, *ex-post* l'importo precedentemente determinato, secondo i criteri riportati nella successiva tabella (C).

		<b>Ratio Totale Fondi propri consolidato<sup>17</sup></b>			
		<10,7%	10,7%< <11,5%	11,5%< 12,5%	>12,5%
<b>RORAC di Gruppo</b>	≥ 15%	-100,0%	---	---	---
	10,5%< < 15%	-100,0%	-30,0%	-20,0%	-10,0%
	< 10,5%	-100,0%	-40,0%	-30,0%	-20,0%

(C)

La componente variabile differita viene inoltre azzerata qualora il soggetto abbia determinato o concorso a determinare:

- una perdita di bilancio significativa per il Gruppo (perdita pari o superiori al 5% del Patrimonio netto);
- violazioni degli obblighi imposti ai sensi dell'articolo 26 o, quando il soggetto è parte interessata, dell'articolo 53, commi 4 e ss., del Testo Unico Bancario o degli obblighi in materia di remunerazione e incentivazione;
- comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno del Gruppo;

o altresì qualora:

- l'Assemblea abbia deliberato la revoca dell'incarico per giusta causa ovvero il Consiglio di Amministrazione abbia deliberato il recesso per giusta causa dal contratto di lavoro.

I criteri innanzi citati sono verificati in ognuno dei tre esercizi<sup>18</sup> chiusi successivamente alla determinazione della componente variabile (*accrual period*) e applicati al verificarsi delle condizioni sopra esposte tenendo in considerazione il risultato peggiore registrato nel periodo di riferimento.

### **Claw back**

Il Gruppo si riserva di promuovere le azioni opportune per la restituzione della componente variabile riconosciuta e/o pagata al personale più rilevante che ha superato la soglia di materialità qualora il soggetto abbia determinato o concorso a determinare:

<sup>17</sup> Regolamento UE n. 575/2013 (CRR) e Direttiva 2013/36/UE (CRD IV).

<sup>18</sup> Condizione sufficiente all'applicazione dei meccanismi correttivi è il verificarsi delle condizioni citate, in almeno uno dei tre anni di osservazione (*accrual period*).

- una perdita di bilancio significativa per il Gruppo<sup>19</sup> (perdita pari o superiori al 5% del Patrimonio netto);
- violazioni degli obblighi imposti ai sensi dell'articolo 26 o, quando il soggetto è parte interessata, dell'articolo 53, commi 4 e ss., del Testo Unico Bancario o degli obblighi in materia di remunerazione e incentivazione;
- comportamenti fraudolenti o di colpa grave a danno del Gruppo;

o altresì qualora il Ratio Totale Fondi propri<sup>20</sup> consolidato sia inferiore ai requisiti di capitale (*Overall Capital Requirement*) comunicati dall'Organo di Vigilanza nell'ambito delle "Decisioni sul capitale" a conclusione del periodico processo di revisione prudenziale (SREP).

Anche tali criteri sono verificati in ognuno dei tre esercizi<sup>21</sup> chiusi successivamente alla determinazione della componente variabile (*accrual period*) e applicati al verificarsi delle condizioni sopra esposte.

### Long Term Incentive

Per i Responsabili delle unità di *business* che hanno più di 20 milioni di utile lordo di *budget* nell'esercizio 2017, può essere preso in considerazione un incentivo che premia la costanza di *performance* eccellenti nel tempo.

Nella sostanza, qualora nel triennio 2017-2019 (*accrual period*) la media dei risultati raggiunti dalla *business unit* sia pari ad almeno il 90% di quelli budgettati<sup>22</sup>, in formula (D):

$$\sum_{t=1}^{3 \text{ anni}} \frac{1}{3} \frac{RORAC_{BU \text{ Consuntivo } t}}{RORAC_{BU \text{ Budget } t}} \geq 90\% \quad (D)$$

fatto salvo l'annuale superamento della soglia minima dell'80% degli obiettivi di *budget* annualmente previsti, l'Amministratore Delegato congiuntamente al Direttore Generale esprimeranno una valutazione qualitativa sull'operato del dirigente che, se positiva, darà corso all'erogazione di un incentivo, definito *ex ante*, non superiore al 60% della RAL del dirigente nell'anno 2019, e comunque nel rispetto del rapporto massimo di 1:1 tra componente variabile e quella fissa, il cui controvalore verrà corrisposto in azioni della Capogruppo con *retention* di un anno.

Inoltre, in considerazione dell'importanza assunta dai Dirigenti con responsabilità strategiche per gli obiettivi di medio lungo termine del Gruppo, per tali soggetti, ad esclusione di Direttore Generale, Responsabili delle funzioni di controllo e altri Dirigenti con Responsabilità strategiche già destinatari di Long Term Incentive parametrati ad altri criteri di *performance*, è previsto un incentivo in presenza di *performance* media nel triennio 2017-2019 (*accrual period*) superiore alle attese definite (MBO) e con Rendimento Complessivo per l'Azionista superiore al 20% (prezzo medio azione mese di dicembre 2019 rispetto al prezzo medio azione mese di dicembre 2016). In tal caso, l'Amministratore Delegato congiuntamente al Direttore Generale esprimeranno una valutazione qualitativa sull'operato del dirigente che, se positiva, darà corso all'erogazione di un

<sup>19</sup> Da calcolarsi al netto di elementi che derivano da operatività straordinaria quali: aumenti di capitale, fusioni aziendali, scissioni, acquisizioni o comunque ogni altra operazione non ricorrente che il Consiglio di Amministrazione dovesse deliberare ed idonea a modificare il valore dell'indicatore.

<sup>20</sup> Regolamento UE n. 575/2013 (CRR) e Direttiva 2013/36/UE (CRD IV).

<sup>21</sup> Condizione sufficiente all'applicazione dei meccanismi correttivi è il verificarsi di una delle condizioni citate, in almeno uno dei tre anni di osservazione (*accrual period*).

<sup>22</sup> Sulla base dell'ultimo piano strategico approvato e con orizzonte a 12 mesi.

incentivo, definito *ex ante*, non superiore al 60% della RAL dell'anno 2019, e comunque nel rispetto del rapporto massimo di 1:1 tra componente variabile e quella fissa, il cui controvalore verrà corrisposto in azioni della Capogruppo con *retention* di un anno.

Il numero delle azioni da assegnare verrà calcolato prendendo come *fair value* dell'azione la media del prezzo di borsa del mese precedente la determinazione del Long Term Incentive, quest'ultima da effettuarsi alla data dell'Assemblea che approva il bilancio al termine dell'*accrual period* di riferimento. Il numero di azioni è determinato per arrotondamento all'intero più prossimo.

L'eventuale riconoscimento di tale incentivo, in funzione della struttura delineata già di per sé volta ad assicurare un orientamento al medio-lungo termine, non sarà ulteriormente soggetto alle regole di differimento, corresponsione parziale in azioni e *retention*.

In ogni caso, gli incentivi innanzi previsti verranno riconosciuti a condizione che il beneficiario sia ancora dipendente del Gruppo e non in periodo di preavviso per dimissioni volontarie o licenziamento, fatta eccezione per i collocamenti in quiescenza o in fondo di solidarietà.

### **Divieto di strategie di hedging**

È fatto esplicito divieto al singolo dipendente di effettuare strategie di copertura personale o di assicurazione sulla remunerazione (*hedging strategy*) o su altri aspetti che possano alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio aziendale insiti nei meccanismi di remunerazione previsti.

### **Remunerazione degli Agenti in attività finanziaria**

Nell'ambito della categoria dei collaboratori non legati da rapporto di lavoro subordinato, particolare rilevanza assumono gli Agenti in attività finanziaria. Il Gruppo si avvale di una rete distributiva esterna per le attività di recupero in via stragiudiziale dei *crediti distressed* e, a seguito della recente acquisizione dell'ex Gruppo Ge Capital Interbanca, anche di una rete agenti per le attività di promozione del prodotto *leasing*.

Per le attività di recupero in via stragiudiziale dei *crediti distressed*, è stato contrattualmente definito che la remunerazione di tali soggetti si componga di una componente non ricorrente determinata *ex ante*, con una valenza incentivante, e di una componente ricorrente.

Inoltre, in conformità a quanto disposto dalle Disposizioni di Vigilanza della Banca d'Italia:

- l'ammontare complessivo della componente "non ricorrente" riconosciuta agli Agenti (cd. *Bonus Pool*) è subordinato al verificarsi delle condizioni patrimoniali e di liquidità del Gruppo individuate annualmente nella Relazione sulla remunerazione (cfr. *gate*);
- sono stati individuati criteri per la correzione *ex post* della remunerazione "non ricorrente" di ciascun soggetto che si basano su indicatori ritenuti idonei a: riflettere inadempimenti riguardanti le attività assegnate, la conformità alle disposizioni sia interne che esterne, la correttezza dei comportamenti, in particolare nelle relazioni con la clientela; contenere i rischi legali e reputazionali che possono ricadere sul Gruppo o sulle società del Gruppo; favorire la conformità alle norme oltre che la tutela e la fidelizzazione della clientela.

La remunerazione degli agenti in attività finanziaria per le attività di promozione del prodotto *leasing* deve rispettare i principi e le logiche innanzi descritte; ove necessario, è obiettivo della Capogruppo promuovere le azioni opportune di adeguamento.

### **Altre tipologie di personale dipendente**

Per il restante personale dipendente, in occasione della valutazione annua prevista dal CCNL, l'Amministratore Delegato e/o la Direzione Generale possono disporre erogazioni *una tantum* non regolamentate fino a un massimo di tre mensilità per ogni soggetto. Tale premio, salvo la verifica delle condizioni di accesso (*gate*) innanzi previste, ha l'obiettivo di premiare prestazioni eccellenti e/o di particolare ed evidente valore qualitativo.

In assenza di un accordo di contrattazione di secondo livello, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo si riserva di valutare l'erogazione di un "premio aziendale" a favore dei propri dipendenti, determinandone misura e criteri.

Il sistema di retribuzione variabile per la rete commerciale viene definito dall'Amministratore Delegato e comunicato al Consiglio di Amministrazione.

### **Remunerazione dei collaboratori non dipendenti**

Il Gruppo può avvalersi anche di collaboratori non dipendenti i cui rapporti possono sostanzialmente essere ricondotti a due forme contrattuali:

- contratti di consulenza;
- contratti a progetto.

Per i contratti di consulenza possono essere conferiti incarichi *ad personam* prevedendo i contenuti dell'attività di consulenza, il corrispettivo (o i criteri per la determinazione dello stesso) e le relative modalità di pagamento.

I contratti a progetto possono essere stipulati con soggetti cui viene affidato, senza alcun vincolo di subordinazione, l'incarico di realizzare determinati progetti specifici definiti nei contenuti, nei risultati attesi e nei tempi di realizzazione.

Il compenso che remunera tali tipologie di contratto è determinato in stretto rapporto con l'utilità ricavata dall'opera di chi presta collaborazione considerando la professionalità del collaboratore, la complessità della prestazione e le tariffe di mercato di riferimento.

## **4. Benefici non monetari**

Gli Organi sociali e i dipendenti possono beneficiare di alcuni *benefit*, aventi diversa gradazione in relazione al ruolo aziendale e/o a motivi di servizio, riconducibili a: polizza sanitaria, polizza infortuni professionali ed *extra* professionali, autovettura aziendale, abitazione di servizio.

L'attribuzione è così sintetizzabile:

- polizza sanitaria (riconosciuta a tutti i dipendenti con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con alcune eccezioni ricondotte a situazioni contrattuali acquisite in precedenza);
- polizza infortuni professionali ed *extra* professionali (riconosciuta a tutti i dipendenti);
- polizza vita (riconosciuta ai soli dirigenti della Capogruppo e a tutti i dipendenti delle controllate);
- polizza da invalidità permanente (riconosciuta a tutti i dipendenti delle società controllate);
- buoni pasto (riconosciuti a tutti i dipendenti con importi che variano da euro 5,29 a 7,40);
- autovettura aziendale (riconosciuta ad alcuni soggetti sulla base delle Policy interne tempo per tempo vigenti);

- contribuzione aziendale alla previdenza complementare (riconosciuta a tutti i dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con percentuali che variano dall'1,5 % al 4 % calcolate sulla RAL e/o sulla base della retribuzione utile ai fini del TFR, salvo alcune situazioni contrattuali acquisite in precedenza).

L'assegnazione di un'abitazione di servizio è limitata a pochi casi.

I benefici innanzi citati, laddove previsti per tutti i dipendenti, non vengono considerati benefici di natura discrezionale.

## 5. Trattamento previsto in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Le Società del Gruppo non stipulano accordi che regolino *ex-ante* l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto ad iniziativa della Società o del singolo (*Golden Parachutes*), (compresi i casi di cessazione anticipata della carica o per il suo mancato rinnovo) fermi restando, in ogni caso, gli obblighi di legge e/o di CCNL. Non rientrano tra i suddetti *parachutes* i pagamenti e le erogazioni dovuti in base a disposizioni di legge e di contratto collettivo o in base a transazioni condotte nell'ambito e nei limiti di tali istituti e al fine di evitare alee di giudizio obiettivamente motivate. Nel caso in cui questi ultimi vengano riconosciuti sono tuttavia soggetti alle condizioni di *claw back* innanzi citate da verificarsi in ognuno dei tre esercizi<sup>23</sup> chiusi successivamente all'erogazione (*accrual period*) e applicati al verificarsi delle condizioni innanzi esposte.

## 6. Attuazione delle Politiche nelle società controllate

Il presente documento sulle politiche di remunerazione e incentivazione elaborate dalla Capogruppo ha valenza per tutte le società controllate, non tenute pertanto alla redazione di un proprio documento a riguardo.

Le singole Società controllate, in linea con gli indirizzi tempo per tempo forniti dalla Capogruppo, sottopongono ai rispettivi organi di supervisione strategica il presente documento o un estratto dello stesso. Tale organo è quindi responsabile della sua corretta attuazione nella società controllata ed assicura che tale politica di remunerazione e incentivazione sia adeguatamente documentata ed accessibile all'interno della struttura aziendale.

In applicazione alle disposizioni vigenti, Interbanca sottopone inoltre all'approvazione della propria Assemblea: i piani di remunerazione basati su strumenti finanziari (es. *stock option*) e i criteri per la determinazione del compenso da accordare in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o di cessazione anticipata dalla carica, ivi compresi i limiti fissati a detto compenso in termini di annualità della remunerazione fissa e l'ammontare massimo che deriva dalla loro applicazione.

---

<sup>23</sup> Condizione sufficiente all'applicazione dei meccanismi correttivi è il verificarsi delle condizioni citate, in almeno uno dei tre anni di osservazione (*accrual period*).



## SEZIONE II

### 1. Parte prima

#### 1.1 Voci che compongono la remunerazione

Per quanto riguarda gli Amministratori, i Sindaci, i membri del Comitato Rischi, Comitato Nomine, Comitato Remunerazioni e Organismo di Vigilanza si forniscono le seguenti precisazioni sulle voci che compongono la remunerazione e che, per l'esercizio 2016, vengono riepilogate nella successiva Tabella 1.

Nella colonna Compensi fissi vengono indicati separatamente, secondo un criterio per competenza e, ove occorre, rapportando l'importo alla decorrenza della nomina:

- nella relativa sezione i compensi previsti per la carica di amministratore dell'importo di €. 25.000 per ciascun membro del Consiglio di Amministrazione, di €. 105.000 a favore del Presidente del Collegio Sindacale, di €. 70.000 a favore dei sindaci effettivi, secondo la delibera adottata dall'Assemblea il 22 marzo 2016;
- nella relativa sezione l'ammontare complessivo dei *gettoni di presenza* corrisposti agli Amministratori e ai Sindaci, secondo le regole stabilite dall'Assemblea dei soci del 22 marzo 2016, per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2016;
- nella relativa sezione l'ammontare fatturato a titolo di *rimborso spese forfettarie* delle spese sostenute in ragione del loro ufficio da Amministratori e Sindaci;
- nella relativa sezione i *compensi per particolari cariche* deliberati dal Consiglio di Amministrazione *ex art. 2389 c.c.* in favore del Presidente, del Vice Presidente e dell'Amministratore Delegato;
- infine nella sezione *retribuzioni fisse da lavoro dipendente* vengono indicati, per il Direttore Generale e dipendenti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, la funzione di dirigente con responsabilità strategica, la retribuzione fissa da lavoro dipendente al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente, escludendo gli oneri previdenziali obbligatori collettivi a carico della società e accantonamento TFR.

Nella colonna Compensi per la partecipazione a comitati vengono riportati i compensi, eventualmente rapportati alla decorrenza della nomina, assegnati agli altri amministratori investiti di particolari cariche e stabiliti dal CdA del 22 marzo 2016 nelle seguenti misure:

- al Presidente del Comitato Controllo Rischi un compenso fisso annuo per tale carica pari a 75.000 euro;
- gli altri componenti del Comitato Controllo e Rischi un compenso fisso annuo per tale carica nella misura di 45.000 euro;
- ai componenti del Comitato Remunerazioni un compenso fisso annuo per tale carica nella misura di 5.000 euro;
- ai componenti del Comitato Nomine un compenso fisso annuo per tale carica nella misura di 5.000 euro;



- al Presidente dell'Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 un compenso fisso annuo per tale carica pari a 25.000 euro;
- agli altri amministratori che fanno parte dell'Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 un compenso fisso annuo per tale carica pari a 10.000 euro;

La parte variabile della retribuzione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale maturata in relazione all'utile dell'esercizio 2016 viene indicata nella sezione *Partecipazioni agli utili* della colonna Compensi variabili non equity e l'erogazione risulta condizionata alla verifica del rispetto delle condizioni fissate nelle politiche di remunerazione.

I bonus e gli altri incentivi maturati, per la prestazione lavorativa fornita nel 2016, dai dirigenti con responsabilità strategica sono riportati nella sezione *Bonus e altri incentivi* della colonna *Compensi variabili non equity*. In tale sezione viene anche indicato, per il Direttore Generale e i dirigenti con responsabilità strategica, il "premio aziendale" previsto dal vigente CCNL e deliberato dal Consiglio di Amministrazione a favore dei dipendenti nella seduta del 28 novembre 2016, pur in assenza della contrattazione integrativa aziendale.

Nella colonna Benefici non monetari viene riportato il valore dei seguenti *fringe benefit*, di massima secondo un criterio di imponibilità fiscale:

- polizza sanitaria (riconosciuta a tutti i dipendenti in forza con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con alcune eccezioni ricondotte a situazioni contrattuali acquisite in precedenza);
- polizza infortuni professionali ed *extra* professionali (riconosciuta a tutti i dipendenti);
- polizza vita (riconosciuta solo ai dirigenti);
- polizza da invalidità permanente (riconosciuta a tutti i dipendenti delle società controllate);
- *ticket* pasto (riconosciuti a tutti i dipendenti con importi che variano da euro 5,29 a 7,40);
- autovettura aziendale (riconosciuta ai soggetti individuati nella Policy aziendale tempo per tempo vigente);
- contribuzione aziendale alla previdenza complementare (riconosciuta a tutti i dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con percentuali che variano dall'1,5 % al 4 % calcolate sulla RAL e/o sulla base della retribuzione utile ai fini del TFR, salvo alcune situazioni contrattuali acquisite in precedenza);
- assegnazione di un'abitazione di servizio (n. 13 persone nel corso dell'esercizio).

Per i Dirigenti con responsabilità strategica identificati per il 2016 (n. 5 dirigenti alla data del 31/12/2016), le informazioni sono fornite a livello aggregato con l'indicazione del numero dei soggetti a cui si riferiscono (n. 6 dirigenti se si considera il numero complessivo delle persone che, nel corso dell'esercizio hanno ricoperto, anche per una frazione del periodo, tale funzione).

## 1.2 Ulteriori informazioni sulla coerenza dei compensi con la politica delle remunerazioni

In una logica di coerenza con la rendicontazione fornita all'Assemblea dei soci del 22 marzo 2016 in ordine all'attuazione delle politiche di remunerazione approvate l'anno precedente (la relativa documentazione è disponibile sul sito internet della Banca nella sezione "*Corporate governance*" (percorso > Assemblea degli azionisti > 2016 dove è consultabile anche il verbale dell'Assemblea del 22 marzo 2016, ai sensi dell'art. 125 *quater* del TUF), si forniscono – in aggiunta a quanto già riportato in altre parti della presente Relazione – alcune ulteriori sintetiche informazioni sull'attuazione, nel corso del 2016, delle politiche approvate un anno fa.

### ***Dirigenti (non inclusi nella definizione di Dirigenti con responsabilità strategiche)***

Il rapporto medio tra componente variabile di competenza del 2016, per i dirigenti che l'hanno percepita, e retribuzione fissa per il 2016 è stato pari al 27,99%.

### ***Quadri Direttivi e Aree Professionali che ricoprono ruoli commerciali***

Il rapporto medio tra componente variabile e retribuzione fissa per il 2016 è stato pari al 19,39%.

### ***Altri Quadri Direttivi e Aree Professionali***

Per l'anno 2016 sono stati erogati *bonus* pari al 7,58% della popolazione con un importo medio pari al 7,87% della RAL (Retribuzione Annua Lorda)

### ***Altre informazioni***

Per completezza di informazione e con riferimento a tutta la popolazione aziendale, si fa inoltre presente che:

- gli aumenti retributivi hanno riguardato il 6,16% della popolazione con un incremento medio della RAL pari al 13,87%;
- le promozioni (passaggi di livello) hanno riguardato il 19,88% della popolazione;
- il monte RAL ha subito, nel corso del 2016, un incremento lordo (comprensivo del tasso d'inflazione e degli aumenti contrattuali) pari al 3,24%;
- a fine 2016 è presente un rapporto di collaborazione a progetto;
- nel corso dell'anno 2016 sono stati formalizzati ulteriori cinque patti di stabilità con dipendenti che ricoprono ruoli commerciali (il numero complessivo dei patti di stabilità alla data del 31/12/2016 risulta pari a n. 18).

## ***Società del Gruppo***

### ***(a) IFIS FINANCE Sp.z o.o***

Il trattamento economico corrisposto ad Amministratori e dipendenti della controllata polacca IFIS Finance Sp. z o.o. è risultato coerente con le logiche del sistema di remunerazione ed incentivazione del Gruppo. In particolare:

1. Il mandato degli Amministratori è stato svolto:
  - ✓ da una dirigente della capogruppo a titolo gratuito e quindi senza necessità di riversamento degli emolumenti per cariche rivestite da dipendenti della Capogruppo;
  - ✓ dal Vice Presidente della Capogruppo che ha svolto il mandato a titolo gratuito.
2. al personale in forza alla data del 31/12/2016, il cui rapporto di lavoro continua nell'anno 2017 e che aveva maturato un'anzianità aziendale di almeno tre mesi, è stato erogato con il mese di dicembre 2016, un premio aziendale pari ad una mensilità, rapportato al periodo di lavoro nell'anno;
3. a quattro risorse è stata erogata una componente variabile secondo un modello simile a quello in uso presso la Capogruppo per il sistema incentivante della rete commerciale;
4. il totale delle remunerazioni attribuite al personale in forza al 31/12/2016 (n. 12 persone) ammonta ad €. 304.128.

## (b) INTERBANCA S.p.A. E SUE CONTROLLATE AL 31/12/2016 (IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)

### Premessa

La politica di remunerazione 2016 (da ora in poi anche “Compensation Policy”) adottata dall’Assemblea degli Azionisti in data 29 aprile 2016, è stata definita ed implementata dalla precedente gestione General Electric fino al 30 novembre 2016, quale data dell’acquisizione del Gruppo GE Capital Interbanca da parte del Gruppo Bancario Banca IFIS. La presente relazione a consuntivo, pertanto, con particolare riferimento ai dati quantitativi in essa contenuti, terrà conto dell’avvicinarsi delle due diverse proprietà e delle conseguenti modifiche dell’assetto societario a far tempo dalla predetta data.

### Implementazione delle politiche retributive 2016 per i Material Risk Takers

#### *1. I Material Risk Takers e conseguenze relative al passaggio alla nuova proprietà.*

I Material Risk Takers (ovvero il personale più rilevante, da ora in avanti anche “MRT”) sono stati 26 nel corso del 2016 includendo anche i membri del Consiglio di Amministrazione che hanno cessato il mandato il 30 novembre 2016. A tal proposito si precisa che anche il Chief Risk Officer, il Chief Compliance Officer, il Factoring Managing Director, il Chief Operations Officer e il Chief Financial Officer (quest’ultimo non era dipendente della Banca ma un distaccato da una Società di GE con sede all’estero) hanno lasciato in pari data la Banca in occasione del passaggio alla nuova proprietà. Il Direttore Risorse Umane e il Direttore Generale hanno invece cessato il loro rapporto di lavoro con la Banca in data 31 dicembre 2016. I poteri dell’Internal Audit Leader sono stati revocati sempre in occasione dell’ingresso della nuova proprietà. Il Factoring Credit Leader si è dimesso in corso d’anno e non è stato sostituito in quanto le sue deleghe erano state attribuite al Chief Risk Officer della Capogruppo già compreso nei MRT. Il Pricing Leader, anch’egli dimissionario in corso d’anno, è stato invece sostituito dal Pricing Manager.

#### *2. Implementazione della Role Based Allowance per i MRT Responsabili delle funzioni di controllo appartenenti alla categoria Executive Band.*

Per l’esercizio 2016, ai due MRT, Responsabili delle Funzioni di controllo, inquadrati nella categoria (propria della precedente gestione General Electric) *Executive Band*, il Chief Risk Officer e l’HR Director, è stata riconosciuta la *Role Based Allowance* o indennità di ruolo. Entrambi i suddetti MRT hanno risolto consensualmente il loro rapporto di lavoro con la Banca rispettivamente in data 30/11/2016 e in data 31/12/2016.

#### *3. Piani di retention*

Conferma del *retention bonus* per il 2016, già introdotto nel 2015, con lo scopo di trattenere le risorse chiave durante il processo di vendita conclusosi solo al 30 novembre 2016.

La retribuzione variabile (*retention bonus* incluso) a favore dei MRT non Responsabili delle funzioni di controllo, in forza al momento della relativa erogazione, è stata corrisposta nel rispetto del limite di 1:2 tra componente fissa e quella variabile della retribuzione così come previsto dalla Compensation Policy

vigente.

I dati aggregati sulla retribuzione fissa, sulla retribuzione variabile e sulla *retention* relativa all'esercizio 2016 sono riportati in "Altre tabelle" presenti nella seconda parte della presente relazione.

#### 4. *I Severance Packages (Allegato C alla Compensation Policy 2016)*

In considerazione dell'acquisizione del Gruppo GE Capital Interbanca da parte del Gruppo Bancario Banca IFIS e del nuovo assetto societario, sono stati risolti consensualmente n. 6 rapporti di lavoro con altrettanti MRT (tra cui il Direttore Generale e Amministratore Delegato) con decorrenza 30 novembre 2016 e 31 dicembre 2016.

In linea con quanto previsto dall'Allegato C alla Compensation Policy 2016 dell'allora GE Capital Interbanca S.p.A., specificatamente approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 29 aprile 2016, tutte le somme individualmente erogate sono state definite nell'ambito delle mensilità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ed assoggettate alla clausola di *claw back* per un arco temporale di 5 anni dalla risoluzione del rapporto di lavoro medesimo. Si precisa infine che tali somme non sono state soggette a differimento in quanto oltre ad essere state definite nell'ambito delle previsioni contrattuali, sono state erogate con lo scopo di evitare un contenzioso giudiziario certo.

#### Riunioni del Comitato delle Remunerazioni

Nel corso del 2016 il Comitato si è riunito sette volte. La durata media delle riunioni è stata di circa un'ora. Il Comitato non si è avvalso dei servizi di consulenti esterni.

Il Comitato era composto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, Ugo Draetta e dai due Consiglieri indipendenti Mario Garraffo e Marco Giorgino. Il Consigliere Mario Garraffo ha partecipato a 5 delle sette riunioni e il Consigliere Marco Giorgino a sei. Le funzioni di Segretario erano svolte dal Direttore Risorse Umane, Adriana Paolone.

Nel corso del 2016, non è stato necessario attivare le specifiche risorse finanziarie a disposizione del Comitato per l'assolvimento dei propri compiti.

Il predetto Comitato delle Remunerazioni è venuto meno con l'acquisizione da parte di Banca IFIS al 30 novembre 2016.

#### Dati quantitativi relativi alle politiche retributive 2016

Per i dettagli dei dati quantitativi si rinvia a "Altre tabelle" (nella seconda parte della presente relazione).

Si premette che l'implementazione degli interventi retributivi incentivanti è prevista per il prossimo mese di aprile 2017. Conseguentemente i dati quantitativi aggregati presenti in tabella nelle voci corrispondenti sono stati indicati sulla base delle valutazioni fatte ad oggi e degli accantonamenti effettuati.

Si ricorda infine che per il 2016, in considerazione della vendita, il differimento della parte variabile della retribuzione verrà effettuato solo in "cash".

L'esborso complessivo della retribuzione variabile previsto è finanziariamente sostenibile se consideriamo il patrimonio di vigilanza individuale di Interbanca S.p.A. (già GE Capital Interbanca S.p.A. e Capogruppo dell'ex Gruppo Bancario GE Capital Interbanca S.p.A.) al

31 dicembre 2016 pari a € 865 milioni e il CET 1 ratio pari al 37,4%. Gli importi differiti saranno comunque soggetti ad una verifica di sostenibilità e alle previsioni di *malus* e/o *claw back*.

#### Trattamento retributivo dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci

Non sono previsti compensi per i membri del Consiglio di Amministrazione dipendenti di General Electric, sebbene la parte variabile della loro retribuzione sia legata anche ai risultati del Gruppo Bancario GE Capital Interbanca.

Il totale compensi per i due Consiglieri Indipendenti di Interbanca S.p.A. ammonta ad € 165.000,00 (incluso il compenso per gli incarichi nei comitati endoconsiliari) e il compenso del Presidente del Consiglio di Amministrazione ammonta ad € 82.500 (incluso il compenso per gli incarichi nei comitati endoconsiliari). A tal proposito occorre precisare che i predetti compensi, relativi all'esercizio 2016, sono stati calcolati da gennaio a novembre 2016. Non sono previsti, per l'esercizio 2016, compensi per i Consiglieri di Amministrazione che hanno ricevuto il mandato dalla nuova proprietà. Lo stesso vale per tutti i membri dei Consigli di Amministrazione delle società controllate da Interbanca S.p.A. alla data del 31 dicembre 2016 che, in quanto dipendenti di GE e, dal 30 novembre 2016, dipendenti di Banca IFIS S.p.A., non hanno percepito compenso alcuno.

L'ammontare complessivo per il Collegio Sindacale di Interbanca S.p.A. è pari, per il 2016, ad € 222.500,00 di cui € 11.667,00 per i Sindaci entrati in carica a partire dal 1 dicembre 2016. Con riferimento ai compensi dei Collegi Sindacali delle società controllate da Interbanca S.p.A. alla data del 31 dicembre 2016, si rileva un importo complessivo per le tre Società di € 256.916,67 di cui € 17.500,00 per i Sindaci entrati in carica a partire dal 1 dicembre 2016. Tutti i suddetti importi, che non includono gli altri oneri di legge (IVA, CPA), sono in linea con quanto approvato dalle relative Assemblee degli Azionisti.

2. Parte seconda: compensi corrisposti nel 2016

Tabella 1: compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche (dati in migliaia di euro)

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Indennità di carica deliberata dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfetari	Compensi per particolari cariche ex art. 2389 c.c.	Retribuzione fissa da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Sebastien Egon Furstenberg	Presidente del Consiglio di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				25	-		650							675	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>650</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>675</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Alessandro Csillaghy De Pacser	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				25	-		500							525	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>525</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Giovanni Bossi	Amministratore Delegato	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				25	-		650				650			1.325	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>650</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>650</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.325</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Giuseppe Benini	Consigliere di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	25	26	9								60		
	Presidente Comitato Controllo Rischi	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						68					68		
	Presidente Comitato Nomine	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						4					4		
	Componente Organismo di Vigilanza	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	13										13		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				38	26	9	-	-	72	-	-	-	-	146	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>38</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>72</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>146</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Francesca Maderna	Consigliere di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	25	25	9								59		
	Componente Comitato Controllo Rischi	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						42					42		
	Presidente Comitato Remunerazioni	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						4					4		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				25	25	9	-	-	46	-	-	-	-	104	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>25</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>104</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Antonella Malinconico	Consigliere di Amministrazione	dal 22/3/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	19	19	8								46		
	Componente Comitato Controllo Rischi	dal 22/3/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						35					35		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				19	19	8	-	-	35	-	-	-	-	81	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>19</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>81</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Riccardo Preve	Consigliere di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	25	24	14								64		
	Componente Comitato Nomine	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						4					4		
	Componente Comitato Remunerazioni	dal 22/3/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						4					4		
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				25	24	14	-	-	8	-	-	-	-	71	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>25</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>71</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Indennità di carica deliberata dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfetari	Compensi per particolari cariche ex art. 2389 c.c.	Retribuzione fissa da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Marina Salamon	Consigliere di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/16													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				25	23	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>25</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>49</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Daniele Santosuosso	Consigliere di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	25	25									50		
	Componente Comitato Controllo Rischi	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						42						42	
	Componente Comitato Nomine	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						4						4	
	Componente Comitato Remunerazioni	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18						4						4	
	Componente Organismo di Vigilanza	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	10											10	
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				35	25	-	-	-	49	-	-	-	-	109	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>35</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>49</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>109</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Giacomo Bugna	Presidente del Collegio Sindacale	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				99	21	8								127	n.a.	-
Compensi da Società controllate (direttamente e indirettamente) da Banca IFIS S.p.A. (periodo)				13		1								13	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>111</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Giovanna Ciriotto	Sindaco effettivo	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				66	19									84	n.a.	-
Compensi da Società controllate (direttamente e indirettamente) da Banca IFIS S.p.A. (periodo)				8										8	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>74</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>92</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Piera Vitali	Sindaco effettivo	dall'1/12/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				-										-	n.a.	-
Compensi da Società controllate (direttamente e indirettamente) da Banca IFIS S.p.A.				8										8	n.a.	-
<b>Totale</b>				<b>3</b>										<b>8</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Massimo Miani	Sindaco effettivo	dall'22/3/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				54	14									68	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>54</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>68</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Andrea Martin	Presidente Organismo di Vigilanza	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	Approvazione bilancio al 31/12/18	25										25		
	Consigliere di Amministrazione	dall'1/1/2016 al 22/03/2016	Approvazione bilancio al 31/12/15	6	6									12		
	Componente Comitato Controllo Rischi	dall'1/1/2016 al 22/03/2016	Approvazione bilancio al 31/12/15						7					7		
	Componente Comitato Remunerazioni	dall'1/1/2016 al 22/03/2016	Approvazione bilancio al 31/12/15													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				31	6	-	-	-	7	-	-	-	-	44	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>31</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>44</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Mauro Rovida	Sindaco effettivo sino al 21/03/2016	dall'1/1/2016 al 21/03/2016	Approvazione bilancio al 31/12/15													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.				11	4									15	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>11</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Alberto Staccione	Direttore Generale	dall'1/1/2016 al 31/12/2016	n.a.													
Compensi in Banca IFIS S.p.A.								308		26	185	17		536	n.a.	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>308</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>185</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>536</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>
Altri dirigenti con responsabilità strategica (cinque persone al 31/12/2016)																
Compensi in Banca IFIS S.p.A.								646		318		20		984	-	151
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.																
<b>Totale</b>				<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>646</b>	<b>-</b>	<b>318</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>984</b>	<b>n.a.</b>	<b>-</b>

## Altre tabelle: piani di incentivazione monetaria a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Delle tabelle previste dall'Allegato 3A, Schema N.7 bis, del "Regolamento Emittenti", sono attualmente applicabili al Gruppo Banca IFIS le Tabelle 3A e 3B che vengono di seguito riportate con i dati della partecipazione all'utile prevista per l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale.

### TABELLA 3A

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(1)	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)	
Cognome e Nome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Bossi Giovanni	Amministratore Delegato												
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014 Delibera del 17/04/2014	* 10664	3	-	-	-	-	-	-	6.695	129.991,33	19,42
		Piano 2015 Delibera del 08/04/2015	*4517	3	-	-	-	-	-	-	7.243	194.990,98	26,92
		Piano 2016 Delibera del 22/03/2016									**	**	**
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>15.181</b>								<b>13.938</b>	<b>324.982,30</b>	
Staccione Alberto	Direttore Generale												
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014 Delibera del 17/04/2014	*3021	3	-	-	-	-	-	-	1.897	36.832,49	19,42
		Piano 2015 Delibera del 08/04/2015	*1280	3	-	-	-	-	-	-	2.052	55.242,51	26,92
		Piano 2016 Delibera del 22/03/2016									**	**	**
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.		Piano 2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>4.301</b>								<b>3.949</b>	<b>92.075,00</b>	

(\*) Il numero delle azioni è determinato al prezzo di mercato alla data di assegnazione. Tale numero verrà rideterminato al momento della corresponsione

(\*\*) I dati delle azioni assegnabili con riferimento all'incentivo attribuito relativamente ai risultati dell'esercizio 2016 saranno disponibili a valle delle deliberazioni dell'Assemblea ordinaria dei soci convocata il 21/04/2017



## TABELLA 3B

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A) Cognome e Nome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/erogati	Ancora differiti	
<b>Bossi Giovanni</b>	Amministratore Delegato								
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		Piani 2013-2014-2015	-	-	-	-	260.000	650.000	-
		Piano 2016 Delibera del 22/03/2016	390.000	260.000	3	-	-	-	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>390.000</b>	<b>260.000</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>260.000</b>	<b>650.000</b>	<b>-</b>
<b>Staccione Alberto</b>	Direttore Generale								
Compensi in Banca IFIS S.p.A.		Piani 2013-2014-2015	-	-	-	-	73.658	184.145	-
		Piano 2016 Delibera del 22/03/2016	111.023	74.016	3	-	-	-	-
Compensi da controllate da Banca IFIS S.p.A.		Piano 2015	-	-	-	-	-	-	-
		Piano 2016	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>111.023</b>	<b>74.016</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>73.658</b>	<b>184.145</b>	<b>-</b>

## Schema relativo alle partecipazioni degli amministratori, dei sindaci, del direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

*Tabella 1: partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali*

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'es. precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Fürstenberg Sebastien Egon (comprese le azioni detenute indirettamente tramite La Scogliera S.p.A.)	Presidente	Banca IFIS S.p.A.	26.974.036	52.811	0	27.026.847
Csillaghy Alessandro	Vice Presidente	---	---	---	---	---
Bossi Giovanni	Amministratore Delegato	Banca IFIS S.p.A.	1.845.343	7.243*	0	1.852.586
Benini Giuseppe	Consigliere	---	---	---	---	---
Maderna Francesca	Consigliere	Banca IFIS S.p.A.	1.070.422	0	0	1.070.422
Martin Andrea	Consigliere	---	---	---	---	---
Preve Riccardo (comprese le azioni detenute indirettamente tramite Preve Costruzioni S.p.A.)	Consigliere	Banca IFIS S.p.A.	1.250.168	2.000	- 10.000	1.242.168
Salamon Marina (detenute indirettamente tramite Alchimia S.p.A.)	Consigliere	Banca IFIS S.p.A.	1.076.247	0	0	1.076.247
Santosuoso Daniele	Consigliere	---	---	---	---	---
Bugna Giacomo	Presidente Collegio Sindacale	---	---	---	---	---
Ciriotta Giovanna	Sindaco effettivo	---	---	---	---	---
Rovida Mauro	Sindaco effettivo	---	---	---	---	---
Staccione Alberto	Direttore Generale	Banca IFIS S.p.A.	141.897	2.052*	0	143.949

\* assegnazione di azioni proprie Banca IFIS come parte della remunerazione variabile in applicazione delle politiche di remunerazione e incentivazione approvate dall'Assemblea dei soci

*Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica*

Numero Dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'es. precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
5	Banca IFIS S.p.A.	---	---	---	---

## Altre tabelle

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE PER LINEE DI ATTIVITA' DI BANCA IFIS SpA			
LINEE ATTIVITA'	Numero	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA LORDA
B.U. Credi Impresa Futuro + B.U. Internazionale	324	11.187.795,07	1.809.049,27
B.U. Farmacie	11	660.098,46	51.201,66
B.U. NPL	120	3.328.958,46	502.738,65
B.U. PHARMA	11	588.738,84	76.941,65
B.U. Retail	21	471.072,18	39.774,90
BU Crediti Erariali	25	1.026.012,65	269.810,40
Direzione Generale - Funzioni di controllo	48	2.040.456,58	341.025,39
Direzione Generale - Strutture di staff e supporto	328	10.748.558,13	1.303.835,50
<b>TOTALE</b>	<b>888</b>	<b>30.051.690,37</b>	<b>4.394.377,42</b>

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE PER LINEE DI ATTIVITA' DELLE SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)			
LINEE ATTIVITA'	Numero	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	RETRIBUZIONE VARIABILE ANNUA LORDA
Direzione Generale - Strutture di staff e supporto al 31/12/2016	242	11.328.690,45	1.042.969,11
Direzione Generale - Funzioni di controllo al 31/12/2016	28	1.798.716,08	347.350,21
FIS Factoring Retail Banking/Factoring al 31/12/2016	35	1.738.985,60	242.097,34
B.U. Interbanca - Commercial Lending al 31/12/2016	14	976.292,71	152.654,11
B.U. Interbanca - Finanza strutturata al 31/12/2016	9	630.547,00	325.549,21
B.U. Interbanca - Workout & Recovery al 31/12/2016	18	1.106.360,15	297.371,77
IFIS Leasing - Leasing Auto al 31/12/2016	100	4.315.596,00	630.732,00
IFIS Rental Services - Leasing Equipment Finance al 31/12/2016	29	1.148.654,91	242.700,25
<b>TOTALI</b>	<b>475</b>	<b>23.043.842,90</b>	<b>3.281.424,00</b>

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE RIPARTITE TRA LE VARIE CATEGORIE DEL "PERSONALE PIU' RILEVANTE"					
SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)	N.	Trattamenti di inizio rapporto	N.	Incentivazioni all'esodo (Severance package)	Trattamenti di fine rapporto (escluse le riserve del Fondo Pensione)
Presidente del Consiglio di Amministrazione	0	0	0	0	0
Vice Presidente	0	0	0	0	0
Amministratori non esecutivi	0	0	0	0	0
Amministratore Delegato e Direttore Generale	1	0	1	2.685.779,00	506.160,85
Material Risk Takers	5	0	5	4.388.853,86	56.919,58
<b>Totali</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7.074.632,86</b>	<b>563.080,43</b>

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE RIPARTITE TRA LE VARIE CATEGORIE DEL "PERSONALE PIU' RILEVANTE"							
SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)	N.	Differiti di anni precedenti erogati nell'esercizio in contanti	N.	Differiti di anni precedenti erogati nell'esercizio in numero di azioni	N.	Differiti di anni precedenti di competenza dell'esercizio in contanti annullati	Remunerazione differita esistente non attribuita
Presidente del Consiglio di Amministrazione al 30/11/2016	1	-	-	-	-	-	-
Amministratori non esecutivi al 30/11/2016	2	-	-	-	-	-	-
Consiglieri di Amministrazione dipendenti GE al 30/11/2016	4	-	-	-	-	-	-
Amministratore Delegato e Direttore Generale al 30/11/2016	1	74.157,00	1	-	-	-	249.880,00
Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 01/12/2016 (Gruppo Banca IFIS)	1	-	-	-	-	-	-
Amministratore Delegato dal 01/12/2016 (Gruppo Banca IFIS)	1	-	-	-	-	-	-
Consiglieri di Amministrazione dipendenti della Capogruppo Banca IFIS dal 01/12/2016	4	-	-	-	-	-	-
Material Risk Takers 30/11/2016 (escluso il Direttore Generale)	18	32.394,00	4	98.681,45	-	-	139.876,00
Material Risk Takers 31/12/2016 (escluso il Direttore Generale)	13	6.151,00	2	37.976,94	-	-	38.222,00
Material Risk Takers - Responsabili unità di business al 31/12/2016	4	6.151,00	1	304,30	-	-	24.762,00

BANCA IFIS SPA	
Remunerazione complessiva riconosciuta superiore a €. 1 milione	N.
€. 1 milione - 1,5 milioni	1
€. 1,5 - 2 milioni	
€. 2 - 2,5 milioni	
€. 2,5 - 3 milioni	
€. 3 - 3,5 milioni	
€. 3,5 - 4 milioni	
€. 4 - 4,5 milioni	

SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)	
Remunerazione complessiva riconosciuta superiore a €. 1 milione	N.
€. 1 milione - 1,5 milioni	3
€. 1,5 - 2 milioni	
€. 2 - 2,5 milioni	
€. 2,5 - 3 milioni	
€. 3 - 3,5 milioni	1
€. 3,5 - 4 milioni	
€. 4 - 4,5 milioni	

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE CHE RAPPRESENTANO IL "PERSONALE PIU' RILEVANTE" (SOLO LAVORATORI DIPENDENTI) DEL GRUPPO BANCA IFIS (AUTOVALUTAZIONE EFFETTUATA A FEBBRAIO 2017)								
Gruppo Banca IFIS	N.	FISSO	VARIABILE	% VARIABILE MEDIO SUL FISSO	Cash up front	Equity up front	Cash differito	Equity differito
Personale più rilevante	37	4.265.882,27	1.421.444,88	33,23%	1.276.639,58	-	144.805,30	-

INFORMAZIONI QUANTITATIVE AGGREGATE RIPARTITE TRA LE VARIE CATEGORIE DEL "PERSONALE PIU' RILEVANTE" DELLE SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)													
SOCIETA' CONTROLLATE (INTERBANCA, IFIS LEASING, IFIS FACTORING, IFIS RENTAL SERVICES)	N.	FISSO	VARIABILE	% VARIABILE MASSIMO INDIVIDUALE	% VARIABILE SUL FISSO	Retribuzione variabile 2016							
						Bonus Performance 2016				Retention 2016			
						Cash up front	Equity up front	Cash differito	Equity differito	Valore programmi retention	Cash up front	Equity up front	Cash differito luglio 2017
Presidente del Consiglio di Amministrazione fino al 30/11/2016 (inclusi gli incarichi endoconsiliari)	1	82.500,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amministratori non esecutivi fino al 30/11/2016 (inclusi gli incarichi endoconsiliari)	2	165.000,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consiglieri di Amministrazione dipendenti GE al 30/11/2016	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amministratore Delegato e Direttore Generale	1	490.620,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Material Risk Takers al 30/11/2016 (esclusi il Direttore Generale e i membri del Consiglio di Amministrazione)	18	2.705.454,06	647.167,20	81%	24%	165.523,99	n.a.	144.805,93	0	336.837,28	286.449,96	0	27.499,43
Material Risk Takers - Responsabili funzioni di controllo al 30/11/2016	6	836.632,03	89.757,00	20%	11%	48.891,00	n.a.	0	0	40.866,00	26.414,00	0	0
Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 01/12/2016 (Gruppo Banca IFIS)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amministratore Delegato dal 01/12/2016 (Gruppo Banca IFIS)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consiglieri di Amministrazione dipendenti della Capogruppo Banca IFIS dal 01/12/2016	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Material Risk Takers al 31/12/2016 (esclusi il Direttore Generale e i membri del Consiglio di Amministrazione)	13	1.517.001,65	647.167,20	81%	43%	165.523,99	0	144.805,93	0	336.837,28	286.449,96	0	27.499,43
Material Risk Takers - Responsabili funzioni di controllo al 31/12/2016	4	458.090,00	89.757,00	20%	20%	48.891,00	0	0,00	0	40.866,00	26.414,00	0	0
Material Risk Takers - Responsabili Unità di business al 31/12/2016	4	568.216,35	336.656,70	77%	59%	52.470,39	0	100.996,13	0	183.190,88	147.254,96	0	27.499,43

## ELENCO DELLE VOTAZIONI RELATIVE AL PUNTO 2) ALL'ORDINE DEL GIORNO:

Politiche di remunerazione a favore degli esponenti, dei dipendenti e dei collaboratori del Gruppo bancario Banca IFIS:

## Relazione sulla Remunerazione

**BANCA IFIS**

Capitale sociale Euro

53.811.095,00

SOCIO	NON VOTANTI	%	FAVOREVOLI	%	CONTRARI	%	ASTENUTI	%
LA SCOGLIERA S.P.A.		0,0000%	26.966.847	50,1139%		0,0000%		0,0000%
ALBIZZATI TIZIANO VINCENZO		0,0000%	2.500	0,0046%		0,0000%		0,0000%
ALCHIMIA SPA		0,0000%	1.076.247	2,0000%		0,0000%		0,0000%
BOALO PIETRO AMERIGO		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
BOSSI GIOVANNI		0,0000%	1.838.646	3,4169%		0,0000%		0,0000%
CASELLI LAURA		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
CHIESA DANIELA		0,0000%	2.500	0,0046%		0,0000%		0,0000%
COZZA PIETRO		0,0000%	500	0,0009%		0,0000%		0,0000%
MADERNA FRANCESCA		0,0000%	1.070.422	1,9892%		0,0000%		0,0000%
MIOTTI FRANCO		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
PANDOLFO FABRIZIO		0,0000%	3.200	0,0059%		0,0000%		0,0000%
PORTALUPPI ANNAMARIA CRISTINA		0,0000%	1.250	0,0023%		0,0000%		0,0000%
PREVE COSTRUZIONI SPA		0,0000%	1.150.000	2,1371%		0,0000%		0,0000%
PREVE RICCARDO		0,0000%	92.168	0,1713%		0,0000%		0,0000%
RIZZARDI RAFFAELE		0,0000%	1.000	0,0019%		0,0000%		0,0000%
STACCIONE ALBERTO		0,0000%	140.000	0,2602%		0,0000%		0,0000%
1199 SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND		0,0000%	59.591	0,1107%		0,0000%		0,0000%
3M CANADA COMPANY MASTER TRUST		0,0000%	6.520	0,0121%		0,0000%		0,0000%
3M ERIP ACADIAN GLOBAL		0,0000%	22.976	0,0427%		0,0000%		0,0000%
70030 PD GLOBALE AKTIER VII		0,0000%	31.941	0,0594%		0,0000%		0,0000%
ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAPFUND		0,0000%	13.728	0,0255%		0,0000%		0,0000%
ACADIAN NON-US SMALL-CAP LONG-SHORT EQUITY FUND LLC		0,0000%	681	0,0013%		0,0000%		0,0000%
ACCIDENT COMPENSATION CORPORATION		0,0000%	14.497	0,0269%		0,0000%		0,0000%
ACTIVE INTERNATIONAL SMALL CAP LENDING COMMON TRUST FUND		0,0000%	20.497	0,0381%		0,0000%		0,0000%
AGI PV WS RCM IND 8490 07 5210 SPK		0,0000%	8.285	0,0154%		0,0000%		0,0000%
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION		0,0000%	2.981	0,0055%		0,0000%		0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	601.900	1,1185%		0,0000%		0,0000%
ALKEN FUND		0,0000%	274.849	0,5108%		0,0000%		0,0000%
ALLIANZGI FONDS GANO 2		0,0000%	2.323	0,0043%		0,0000%		0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	2.400	0,0045%		0,0000%		0,0000%
ALLIANZGI-FONDS DSPT		0,0000%	2.900	0,0054%		0,0000%		0,0000%
ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREM.T.		0,0000%	19.502	0,0362%		0,0000%		0,0000%
AMG TRILOGY INTERNATIONAL SMALLCAP FUND		0,0000%	17.503	0,0325%		0,0000%		0,0000%
ANZ WHOLESALE INTERNATIONAL SHARE NO. 3		0,0000%	2.600	0,0048%		0,0000%		0,0000%
AQR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, L.P.		0,0000%	17.485	0,0325%		0,0000%		0,0000%
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	7.802	0,0145%		0,0000%		0,0000%
ARKANSAS STATE HIGHWAY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	9.500	0,0177%		0,0000%		0,0000%
ARROWSTREET CAPITAL GLOBAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND LIMITED		0,0000%	17.499	0,0325%		0,0000%		0,0000%
AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST		0,0000%	2.400	0,0045%		0,0000%		0,0000%
AXA WORLD FUNDS		0,0000%	51.077	0,0949%		0,0000%		0,0000%
BBH TRUSTE SERV. (IE) LIMITED		0,0000%	12.342	0,0229%		0,0000%		0,0000%
BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B		0,0000%	6.992	0,0130%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F		0,0000%	2.518	0,0047%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INDEXED ALL-COUNTRY EQUITY FUN		0,0000%	107	0,0002%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	9.339	0,0174%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	77.155	0,1434%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR		0,0000%	21.069	0,0392%		0,0000%		0,0000%
BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B		0,0000%	320	0,0006%		0,0000%		0,0000%
BLUE SKY GROUP		0,0000%		0,0000%	4.319	0,0080%		0,0000%
BMO NESBITT BURNS SEG ACCT		0,0000%	7.000	0,0130%		0,0000%		0,0000%
BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN		0,0000%	750	0,0014%		0,0000%		0,0000%
BNYMTD CF MITON EUROPEAN OPPS FUND		0,0000%	92.417	0,1717%		0,0000%		0,0000%
BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA		0,0000%	7.205	0,0134%		0,0000%		0,0000%
BOILERMAKER BLACKSMITH NATIONAL PENSION		0,0000%	5.344	0,0099%		0,0000%		0,0000%
BOSTON PATRIOT CONGRESS ST LLC C/O PANAGORA ASSET MANAGEMENT, INC.		0,0000%	100	0,0002%		0,0000%		0,0000%
BRICKLAYERS + TROWEL TRADES INTERNATIONAL PENSION FUND		0,0000%	300	0,0006%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	45.629	0,0848%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	2.934	0,0055%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	4.685	0,0087%		0,0000%		0,0000%
CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	23.993	0,0446%		0,0000%		0,0000%
CARPIMKO PM CAPI H		0,0000%	19.000	0,0353%		0,0000%		0,0000%

CASEY FAMILY PROGRAMS		0,0000%	11.070	0,0206%		0,0000%		0,0000%
CBOCS ATF CBGS-WGSS02 NEW		0,0000%	21.099	0,0392%		0,0000%		0,0000%
CE8F WILLIAM BLAIR ISCE		0,0000%	39.262	0,0730%		0,0000%		0,0000%
CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND		0,0000%	129	0,0002%		0,0000%		0,0000%
CG CAYMAN FUND LIMITED		0,0000%		0,0000%		0,0000%	4.771	0,0089%
CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II		0,0000%	1.140	0,0021%		0,0000%		0,0000%
CHEVRON MASTER PENSION TRUST		0,0000%	9.812	0,0182%		0,0000%		0,0000%
CHEVRON MASTER PENSION TRUST		0,0000%	2.346	0,0044%		0,0000%		0,0000%
CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN		0,0000%	3.366	0,0063%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK DEFERRED COMPENSATION PLAN		0,0000%	39.705	0,0738%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0,0000%	1.675	0,0031%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0,0000%	4.339	0,0081%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0,0000%	3.419	0,0064%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0,0000%	71.197	0,1323%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0,0000%	13.455	0,0250%		0,0000%		0,0000%
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST		0,0000%	40.255	0,0748%		0,0000%		0,0000%
CLINTON EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD		0,0000%		0,0000%		0,0000%	23.732	0,0441%
CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES FUND (OFFSHORE) LP CO CLINTON GROUP, INC.		0,0000%		0,0000%		0,0000%	739	0,0014%
CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC		0,0000%		0,0000%		0,0000%	2.906	0,0054%
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND		0,0000%	103.952	0,1932%		0,0000%		0,0000%
COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSION P		0,0000%	18.038	0,0335%		0,0000%		0,0000%
COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED.		0,0000%	3.529	0,0066%		0,0000%		0,0000%
COLTRANE MASTER FUND L.P.		0,0000%	1.316	0,0024%		0,0000%		0,0000%
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY		0,0000%	122	0,0002%		0,0000%		0,0000%
COPPER ROCK INTERNATIONAL SMALL CAP FUND		0,0000%	316.372	0,5879%		0,0000%		0,0000%
COUNSEL GLOBAL SMALL CAP		0,0000%	32.184	0,0598%		0,0000%		0,0000%
COX ENTERPRISES INC MASTER TRUST		0,0000%	3.526	0,0066%		0,0000%		0,0000%
CPA COP PSERS ACADIAN ASSET MGMT		0,0000%	11.488	0,0213%		0,0000%		0,0000%
CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT		0,0000%	7.645	0,0142%		0,0000%		0,0000%
CPA COP PSERS WASATCH ADVISORS		0,0000%	57.255	0,1064%		0,0000%		0,0000%
CTJ RE STANLIB GLOBAL EQ HOSKING		0,0000%	27.866	0,0518%		0,0000%		0,0000%
DELTA MASTER TRUST		0,0000%	60.525	0,1125%		0,0000%		0,0000%
DELTA PILOTS DISABILITY AND SURVIVORSHIP		0,0000%	6.246	0,0116%		0,0000%		0,0000%
DEUTSCHE X-TRACKERS MSCI EMU HEDGED EQUITY ETF		0,0000%	246	0,0005%		0,0000%		0,0000%
DIGNITY HEALTH		0,0000%	1.507	0,0028%		0,0000%		0,0000%
DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST		0,0000%	1.389	0,0026%		0,0000%		0,0000%
DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST		0,0000%	24.068	0,0447%		0,0000%		0,0000%
DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST		0,0000%	1.082	0,0020%		0,0000%		0,0000%
DUKE ENERGY RETIREMENT SAVINGS PLAN		0,0000%	1.571	0,0029%		0,0000%		0,0000%
DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR		0,0000%	4.200	0,0078%		0,0000%		0,0000%
EMPLOYEES RETIREMENT FUND OF THE CITY OF DALLAS		0,0000%	13.245	0,0246%		0,0000%		0,0000%
ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL		0,0000%	21.700	0,0403%		0,0000%		0,0000%
ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET		0,0000%	87.510	0,1626%		0,0000%		0,0000%
ERGOS OFFSHORE I LTD CO HARNEYS CORPORATE SERVICES		0,0000%		0,0000%		0,0000%	50	0,0001%
EXELON CORPORATION DEF CONTRIBUTION RET PLANS MASTER TR		0,0000%	15.379	0,0286%		0,0000%		0,0000%
EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST		0,0000%	26.093	0,0485%		0,0000%		0,0000%
FCP ASTORG CROISSANCE MID CAP		0,0000%	8.562	0,0159%		0,0000%		0,0000%
FCP GROUPAMA AVENIR EURO		0,0000%	715.049	1,3288%		0,0000%		0,0000%
FCP HSBC TECHNOLOGIE		0,0000%	46.008	0,0855%		0,0000%		0,0000%
FIDELITY SAL ST T SPARTAN TOTAL INT IN F		0,0000%	160	0,0003%		0,0000%		0,0000%
FIRE AND POLICE PENSION FUND SAN ANTONIO		0,0000%	2.145	0,0040%		0,0000%		0,0000%
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND		0,0000%	1.617	0,0030%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0,0000%	285	0,0005%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0,0000%	104.832	0,1948%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0,0000%	27.232	0,0506%		0,0000%		0,0000%
FLORIDA RETIREMENT SYSTEM .		0,0000%	36.990	0,0687%		0,0000%		0,0000%
GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD		0,0000%	4.300	0,0080%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT INSTITUTIONS PENSION FUND		0,0000%	1.510	0,0028%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY		0,0000%	676.485	1,2571%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY		0,0000%	723.155	1,3439%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF NORWAY		0,0000%	135.978	0,2527%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA		0,0000%	12.900	0,0240%		0,0000%		0,0000%
GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND		0,0000%	12.994	0,0241%		0,0000%		0,0000%
GW+K INTERNATIONAL SMALL CAP FUND, L.P.		0,0000%	17.645	0,0328%		0,0000%		0,0000%
HIGHMARK LIMITED HIGHMARK LONG SHORT EQUITY 2 CO PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC		0,0000%		0,0000%		0,0000%	50	0,0001%
HOSKING GLOBAL FUND PLC		0,0000%	248.158	0,4612%		0,0000%		0,0000%
HOSKING PARTNERS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST		0,0000%	22.414	0,0417%		0,0000%		0,0000%
HOSTPLUS POOLED SUPERANNUATION TRUST		0,0000%	32.259	0,0599%		0,0000%		0,0000%
HRW TESTAMENTARY TRUST NO. 10		0,0000%	9.229	0,0172%		0,0000%		0,0000%
HSBC GLOBAL INVESTMENT FUNDS		0,0000%	154.495	0,2871%		0,0000%		0,0000%
IBM 401K PLUS PLAN		0,0000%	15.840	0,0294%		0,0000%		0,0000%
ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND		0,0000%	53.176	0,0988%		0,0000%		0,0000%
ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT		0,0000%	4.207	0,0078%		0,0000%		0,0000%



INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0,0000%	760	0,0014%	0,0000%	0,0000%
INTEL CORP RETIREMENT PLANS MASTER FUND	0,0000%	13.300	0,0247%	0,0000%	0,0000%
INTERNATIONAL LP I	0,0000%	538	0,0010%	0,0000%	0,0000%
INTERNATIONAL MONETARY FUND	0,0000%	472	0,0009%	0,0000%	0,0000%
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0,0000%	30.182	0,0561%	0,0000%	0,0000%
INTERNATIONAL PAPER CO COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	0,0000%	35.915	0,0667%	0,0000%	0,0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0,0000%	34.190	0,0635%	0,0000%	0,0000%
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0,0000%	1.358	0,0025%	0,0000%	0,0000%
ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0,0000%	79.855	0,1484%	0,0000%	0,0000%
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0,0000%	1.710	0,0032%	0,0000%	0,0000%
ISHARES VII PLC	0,0000%	20.029	0,0372%	0,0000%	0,0000%
ISLAND CAPITAL INVESTMENTS II, LLC	0,0000%	2.509	0,0047%	0,0000%	0,0000%
JOHCM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	0,0000%	73.683	0,1369%	0,0000%	0,0000%
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	0,0000%	12.258	0,0228%	0,0000%	0,0000%
KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	0,0000%	1.358	0,0025%	0,0000%	0,0000%
LABORERS' AND RET BOARD EMPL ANNUITY & BENEFIT F OF CHICAGO	0,0000%	9.375	0,0174%	0,0000%	0,0000%
LATTICE GLOBAL SMALL CAP STRATEGY ETF	0,0000%	98	0,0002%	0,0000%	0,0000%
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE PENSIONS MANAGEMENT LIMITED	0,0000%	3.501	0,0065%	0,0000%	0,0000%
LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0,0000%	490	0,0009%	0,0000%	0,0000%
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	0,0000%	5.115	0,0095%	0,0000%	0,0000%
LSC PENSION TRUST	0,0000%	5.040	0,0094%	0,0000%	0,0000%
LSC PENSION TRUST	0,0000%	5.200	0,0097%	0,0000%	0,0000%
M+G INVESTMENT FUNDS (7)- M+G PAN EUROPEAN DIVIDEND FUND	0,0000%	112.500	0,2091%	0,0000%	0,0000%
MAINSTAY 130/30 INTERNATIONAL FUND	0,0000%	17.441	0,0324%	0,0000%	0,0000%
MAINSTAY ABSOLUTE RETURN MULTI-STRATEGY FUND	0,0000%	1.881	0,0035%	0,0000%	0,0000%
MAINSTAY VP FUNDS TRUST MAINSTAY VP MARKETFIELD PORTFOLIO	0,0000%	8.113	0,0151%	0,0000%	0,0000%
MAN NUMERIC EUROPEAN ALPHA RESTRICTED MAPLECORP SERVICES LTD	0,0000%	5.450	0,0101%	0,0000%	0,0000%
MARRIOTT INT, INC. POOLED INV TR FOR PARTICIPANT DIRECTED ACC	0,0000%	8.491	0,0158%	0,0000%	0,0000%
MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0,0000%	1.578	0,0029%	0,0000%	0,0000%
MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	0,0000%	4.000	0,0074%	0,0000%	0,0000%
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	0,0000%	1.018	0,0019%	0,0000%	0,0000%
MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0,0000%	540	0,0010%	0,0000%	0,0000%
MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0,0000%	3.315	0,0062%	0,0000%	0,0000%
METZLER INTERNATIONAL INV. PLC	0,0000%	190.000	0,3531%	0,0000%	0,0000%
MGI FUNDS PLC	0,0000%	15.659	0,0291%	0,0000%	0,0000%
MICROSOFT GLOBAL FINANCE	0,0000%	23.859	0,0443%	0,0000%	0,0000%
MILLPENCIL US LP	0,0000%	145	0,0003%	0,0000%	0,0000%
MM SELECT EQUITY ASSET FUND	0,0000%	293	0,0005%	0,0000%	0,0000%
MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0,0000%	4.483	0,0083%	0,0000%	0,0000%
MULTI-STYLE, MULTI-MANAGER FUNDS PLC	0,0000%	23.952	0,0445%	0,0000%	0,0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0,0000%	1.353	0,0025%	0,0000%	0,0000%
MUNICIPAL EMPLOYEES' RETIREMENT SYSTEM OF MICHIGAN	0,0000%	36.117	0,0671%	0,0000%	0,0000%
NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0,0000%	1.999	0,0037%	0,0000%	0,0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	0,0000%	8.787	0,0163%	0,0000%	0,0000%
NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	0,0000%	46.087	0,0856%	0,0000%	0,0000%
NATIONAL WESTMINSTER BANK PLC AS TRUSTEE OF KES STRAT INV F	0,0000%	3.409	0,0063%	0,0000%	0,0000%
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	0,0000%	46.164	0,0858%	0,0000%	0,0000%
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0,0000%	1.185	0,0022%	0,0000%	0,0000%
NKB 10513 GLOBAL DIVERSIFIED	0,0000%	14.498	0,0269%	0,0000%	0,0000%
NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	0,0000%	1.000	0,0019%	0,0000%	0,0000%
NORTH DAKOTA STATE INVESTMENT BOARD	0,0000%	2.554	0,0047%	0,0000%	0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0,0000%	13.087	0,0243%	0,0000%	0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0,0000%	255	0,0005%	0,0000%	0,0000%
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0,0000%	4.938	0,0092%	0,0000%	0,0000%
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0,0000%	657	0,0012%	0,0000%	0,0000%
NUMERIC ABS RETURN PD LP-EUNARMN	0,0000%	2.330	0,0043%	0,0000%	0,0000%
NUMERIC MULTI STRATEGY MARKET NEUTRAL LEVERED OFFSHORE FUND LIMITED	0,0000%	19	0,0000%	0,0000%	0,0000%
NUMERIC SOCIALLY AWARE MULTI STRATEGY FUND LTD	0,0000%	7	0,0000%	0,0000%	0,0000%
NUMERIC SOCIALLY AWARE MULTI STRATEGY FUND LTD	0,0000%	3	0,0000%	0,0000%	0,0000%
ODEY INVESTMENTS PLC	0,0000%	45.500	0,0846%	0,0000%	0,0000%
ODEY INVESTMENTS PLC	0,0000%	12.067	0,0224%	0,0000%	0,0000%
OIL INVESTMENT CORPORATION LTD.	0,0000%	4.220	0,0078%	0,0000%	0,0000%
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP INDEX	0,0000%	1.186	0,0022%	0,0000%	0,0000%
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0,0000%	15.359	0,0285%	0,0000%	0,0000%
OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MAS TR	0,0000%	5.999	0,0111%	0,0000%	0,0000%
PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0,0000%	65.695	0,1221%	0,0000%	0,0000%
PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0,0000%	251	0,0005%	0,0000%	0,0000%
PECO ENERGY COMPANY RETIREE MEDICAL TRUST	0,0000%	1.745	0,0032%	0,0000%	0,0000%
PENSION PLAN FOR THE EMPLOYEES OF CONCORDIA UNIVERSITY	0,0000%	4.469	0,0083%	0,0000%	0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0,0000%	1.160	0,0022%	0,0000%	0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0,0000%	6.800	0,0126%	0,0000%	0,0000%
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0,0000%	5.510	0,0102%	0,0000%	0,0000%
PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0,0000%	3.400	0,0063%	0,0000%	0,0000%

PHC NT SMALL CAP		0,0000%	1.290	0,0024%		0,0000%		0,0000%
PINE ISLAND III, LLC		0,0000%	12.127	0,0225%		0,0000%		0,0000%
POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO		0,0000%	14.919	0,0277%		0,0000%		0,0000%
PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN		0,0000%	378	0,0007%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO		0,0000%	28.415	0,0528%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO		0,0000%	1.070	0,0020%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPI		0,0000%	8.639	0,0161%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0,0000%	18.297	0,0340%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0,0000%	3.186	0,0059%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0,0000%	5.136	0,0095%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0,0000%	40.219	0,0747%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0,0000%	11.397	0,0212%		0,0000%		0,0000%
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO		0,0000%	27.439	0,0510%		0,0000%		0,0000%
QANTAS SUPERANNUATION PLAN		0,0000%	15.781	0,0293%		0,0000%		0,0000%
REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS		0,0000%	26.922	0,0500%		0,0000%		0,0000%
RENAISSANCE GLOBAL SMALL-CAP FUND		0,0000%	1.983	0,0037%		0,0000%		0,0000%
RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATION TRUST		0,0000%	117.079	0,2176%		0,0000%		0,0000%
ROB AND MELANI WALTON FOUNDATION		0,0000%	3.110	0,0058%		0,0000%		0,0000%
ROWF GT ACWI EX US		0,0000%	32.894	0,0611%		0,0000%		0,0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC		0,0000%	4.056	0,0075%		0,0000%		0,0000%
RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC		0,0000%	3.227	0,0060%		0,0000%		0,0000%
SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	23.784	0,0442%		0,0000%		0,0000%
SBC MASTER PENSION TRUST		0,0000%	8.092	0,0150%		0,0000%		0,0000%
SBC MASTER PENSION TRUST SBC MASTER PENSION TRUST 208		0,0000%	22.193	0,0412%		0,0000%		0,0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		0,0000%	109.032	0,2026%		0,0000%		0,0000%
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND		0,0000%	8.344	0,0155%		0,0000%		0,0000%
SCHWAB INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY ETF		0,0000%	11.690	0,0217%		0,0000%		0,0000%
SCS NAVIGATOR FUND		0,0000%	9.700	0,0180%		0,0000%		0,0000%
SEI GLOBAL MASTER FUND PLC		0,0000%	6.805	0,0126%		0,0000%		0,0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		0,0000%	8.899	0,0165%		0,0000%		0,0000%
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND		0,0000%	8.656	0,0161%		0,0000%		0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE		0,0000%	1.364	0,0025%		0,0000%		0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND		0,0000%	3.453	0,0064%		0,0000%		0,0000%
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS C.P. FUND		0,0000%	2.700	0,0050%		0,0000%		0,0000%
SOUTH CALIF UTD FOOD & COMM WK UN & FOOD EMPL JOINT PENS TR F		0,0000%	5.040	0,0094%		0,0000%		0,0000%
SPDR S&P INTERNATIONAL SMALL CAP ETF		0,0000%	9.492	0,0176%		0,0000%		0,0000%
SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF		0,0000%	8.354	0,0155%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0,0000%	16.520	0,0307%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0,0000%	105.307	0,1957%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0,0000%	7.689	0,0143%		0,0000%		0,0000%
SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL		0,0000%	12.026	0,0223%		0,0000%		0,0000%
STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS		0,0000%	194	0,0004%		0,0000%		0,0000%
STATE OF MINNESOTA		0,0000%	1.934	0,0036%		0,0000%		0,0000%
STATE OF MONTANA BOARD OF INVESTMENTS		0,0000%	11.679	0,0217%		0,0000%		0,0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		0,0000%	79.798	0,1483%		0,0000%		0,0000%
STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D		0,0000%	27.147	0,0504%		0,0000%		0,0000%
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		0,0000%	18.753	0,0348%		0,0000%		0,0000%
STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV		0,0000%	11.173	0,0208%		0,0000%		0,0000%
STG PFDS V.D. GRAFISCHE		0,0000%	16.145	0,0300%		0,0000%		0,0000%
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN		0,0000%	1.903	0,0035%		0,0000%		0,0000%
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS		0,0000%	3.778	0,0070%		0,0000%		0,0000%
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		0,0000%	21.984	0,0409%		0,0000%		0,0000%
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS		0,0000%	9.300	0,0173%		0,0000%		0,0000%
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND		0,0000%	47.032	0,0874%		0,0000%		0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		0,0000%	95.370	0,1772%		0,0000%		0,0000%
TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS		0,0000%	30.185	0,0561%		0,0000%		0,0000%
TEACHERS'S RETIREMENT SYSTEM OF OKLAHOMA		0,0000%	69.268	0,1287%		0,0000%		0,0000%
TEAMSTERS PENSION TRUST FUND OF PHILADELPHIA AND VICINITY		0,0000%		0,0000%		0,0000%	2.456	0,0046%
TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	9.487	0,0176%		0,0000%		0,0000%
TEXAS MUNICIPAL RETIREMENT SYSTEM		0,0000%	61.792	0,1148%		0,0000%		0,0000%
TEXAS SCOTTISH RITE HOSPITAL FOR CRIPPLED CHILDREN		0,0000%	1.078	0,0020%		0,0000%		0,0000%
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENT FUND		0,0000%	38.524	0,0716%		0,0000%		0,0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		0,0000%	42.372	0,0787%		0,0000%		0,0000%
THE BOEING COMPANY EMPLOYEE RETIREMENT P		0,0000%	3.975	0,0074%		0,0000%		0,0000%
THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION		0,0000%	2.008	0,0037%		0,0000%		0,0000%
THE EDUCATIONAL EMPLOYEES SUPPLEMENTARY RETIREMENT SYSTEM OF FAIRFAX COUNTY		0,0000%	5.586	0,0104%		0,0000%		0,0000%
THE GBC INTL GROWTH FUND		0,0000%	28.461	0,0529%		0,0000%		0,0000%
THE METHODIST HOSPITAL		0,0000%	11.901	0,0221%		0,0000%		0,0000%
THE NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENS PL		0,0000%	797	0,0015%		0,0000%		0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	207	0,0004%		0,0000%		0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	32	0,0001%		0,0000%		0,0000%
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA		0,0000%	3	0,0000%		0,0000%		0,0000%
THE ROCKEFELLER FOUNDATION		0,0000%	10.385	0,0193%		0,0000%		0,0000%

THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	0,0000%	14.934	0,0278%		0,0000%	0,0000%	
THE STATE OF CONNECTICUT ACTING THROUGH ITS TREASURER	0,0000%	99.000	0,1840%		0,0000%	0,0000%	
THE TIFF KEYSTONE FUND, L.P.	0,0000%	4.063	0,0076%		0,0000%	0,0000%	
THE TRUSTEES OF CATERPILLAR PENSION PLAN	0,0000%	2.000	0,0037%		0,0000%	0,0000%	
TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	0,0000%	21.714	0,0404%		0,0000%	0,0000%	
TOUCHSTONE STRATEGIC TRUST-INT	0,0000%	80.646	0,1499%		0,0000%	0,0000%	
TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO LLC CORPORATION SERVICE COMPANY	0,0000%	57	0,0001%		0,0000%	0,0000%	
TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO LLC.	0,0000%	178	0,0003%		0,0000%	0,0000%	
TXMF LSV	0,0000%	17.700	0,0329%		0,0000%	0,0000%	
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0,0000%	837	0,0016%		0,0000%	0,0000%	
UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0,0000%	1.790	0,0033%		0,0000%	0,0000%	
UBS (US) GROUP TRUST	0,0000%	717	0,0013%		0,0000%	0,0000%	
UBS ETF	0,0000%	1.033	0,0019%		0,0000%	0,0000%	
UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	0,0000%	4.447	0,0083%		0,0000%	0,0000%	
UNISUPER	0,0000%	1.568	0,0029%		0,0000%	0,0000%	
UNIVERSAL INVEST BAYVK A1 FONDS	0,0000%	4.945	0,0092%		0,0000%	0,0000%	
UNIVERSITY OF GUELPH FOREIGN PROPERTY TRUST	0,0000%	4.096	0,0076%		0,0000%	0,0000%	
UPS GROUP TRUST	0,0000%	24.696	0,0459%		0,0000%	0,0000%	
UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0,0000%	1.867	0,0035%		0,0000%	0,0000%	
UTC ACADIAN ASSET MGMT	0,0000%	3.155	0,0059%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0,0000%	38	0,0001%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0,0000%	90.548	0,1683%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0,0000%	38.295	0,0712%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD FTSE ALL WORLD SMALL CAP IND FU	0,0000%	33.933	0,0631%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0,0000%	85	0,0002%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0,0000%	178	0,0003%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES I	0,0000%	1.125	0,0021%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	0,0000%	107	0,0002%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0,0000%	4.145	0,0077%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX	0,0000%	251.516	0,4674%		0,0000%	0,0000%	
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0,0000%	6.213	0,0115%		0,0000%	0,0000%	
VERMONT PENSION INVESTMENT COMMITTEE	0,0000%	21.296	0,0396%		0,0000%	0,0000%	
VFM SMALL COMPANIES TRUST	0,0000%	29.782	0,0553%		0,0000%	0,0000%	
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 1	0,0000%	8.805	0,0164%		0,0000%	0,0000%	
VFMC INTERNATIONAL EQUITY TRUST 2	0,0000%	17.603	0,0327%		0,0000%	0,0000%	
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .	0,0000%	80.153	0,1490%		0,0000%	0,0000%	
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM .	0,0000%	51.300	0,0953%		0,0000%	0,0000%	
VOYA MM INTL SM CAP FND ACADIAN	0,0000%	3.654	0,0068%		0,0000%	0,0000%	
WASATCH GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	0,0000%	21.474	0,0399%		0,0000%	0,0000%	
WASATCH INTERNATIONAL GROWTH FUND	0,0000%	345.468	0,6420%		0,0000%	0,0000%	
WASATCH INTL SMALL CAP GROWTH	0,0000%	12.395	0,0230%		0,0000%	0,0000%	
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0,0000%	1.432	0,0027%		0,0000%	0,0000%	
WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	0,0000%	39.266	0,0730%		0,0000%	0,0000%	
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0,0000%	75.816	0,1409%		0,0000%	0,0000%	
WILLIAM BLAIR COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0,0000%	42.000	0,0781%		0,0000%	0,0000%	
WILLIAM BLAIR INTERNATIONAL SMALL CAP GROWTH FUND	0,0000%	118.914	0,2210%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL SMALLCAP	0,0000%	77	0,0001%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0,0000%	15.511	0,0288%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE EUROPE LOCAL RECOVERY FUND	0,0000%	299	0,0006%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	0,0000%	138.010	0,2565%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	0,0000%	731	0,0014%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	0,0000%	74.482	0,1384%		0,0000%	0,0000%	
WISDOMTREE ISSUER PUBLIC LIMITED COMPANY	0,0000%	8.236	0,0153%		0,0000%	0,0000%	
WM POOL - EQUITIES TRUST NO 72	0,0000%	21.457	0,0399%		0,0000%	0,0000%	
WYOMING RETIREMENT SYSTEM	0,0000%	58.297	0,1083%		0,0000%	0,0000%	
TOTALE	0,0000%	42.525.367	79,0271%	4.319	0,0080%	34.704	0,0645%